RESUMEN EJECUTIVO

Real Decreto 1065/2025, de 26 de noviembre, por el que se desarrolla el régimen del contrato formativo, previsto en el artículo 11 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre

Departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social

El 27 de noviembre de 2025 se ha publicado en el Boletín Oficial del Estado el ***Real Decreto 1065/2025, de 26 de noviembre*, por el que se desarrolla el régimen del contrato formativo, previsto en el artículo 11 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre**, cuyos **principales contenidos** se resumen a continuación:

Artículo 1. Objeto y ámbito de aplicación.

- Regula el régimen del **contrato formativo** (art. 11 ET) en dos modalidades:
  - Contrato de **formación en alternancia**.
  - Contrato **para la obtención de práctica profesional**.
- Desarrolla los **aspectos formativos del contrato en alternancia** cuando se vincule con los procesos formativos en el **ámbito del Catálogo de Especialidades Formativas del Sistema Nacional de Empleo** (SNE).
- Remite a su **normativa específica los aspectos formativos del contrato de formación en alternancia** que se desarrollen en el **ámbito de la formación profesional o los estudios universitarios**.

Artículo 2. Número máximo de contratos formativos.

- El **número máximo de contratos formativos vigentes al mismo tiempo en cada centro de trabajo de la misma empresa** respetará la **siguiente escala** por tamaño del centro:
  - Centros de **hasta 10 personas** trabajadoras: **3 contratos**.
  - Centros **entre 11 y 30**: **7 contratos**.
  - Centros **entre 31 y 50**: **10 contratos**.
  - Centros de **más de 50**: **20% de la plantilla**.
- Para determinar la **plantilla no computarán las personas vinculadas a la empresa con un contrato formativo**.
- A efectos del **número máximo de contratos no computarán las personas con discapacidad o con capacidad intelectual límite** contratadas mediante contratos formativos.

Artículo 3. Derecho de información.

- La **representación legal** recibirá **copia básica del contrato** y **copia del plan formativo individual**.

Artículo 4. Negociación colectiva.

- Los **convenios colectivos sectoriales** pueden **reducir los límites de número de contratos formativos** en función, entre otros, del número de contratos indefinidos existentes en el centro de trabajo o en la empresa y **fijar compromisos de conversión en indefinidos**.
- La **negociación colectiva** fijará **criterios y procedimientos** tendentes a una **presencia equilibrada de hombres y mujeres** vinculados por contratos formativos en la empresa.

Artículos 5 a 19. Contratos de formación en alternancia.

Objeto:

- **Compatibilizar actividad laboral retribuida con los procesos formativos** (FP, universidad o Catálogo SNE).
- La **actividad laboral** debe integrarse en el **plan formativo individual** y **estar directamente relacionada con la actividad formativa que justifica la contratación laboral** y el puesto de trabajo desempeñado debe permitir la formación complementaria prevista en el correspondiente plan formativo individual, cuyo **seguimiento realizará la persona tutora designada por la empresa**.

Partes contratantes:

- **Requisitos de las personas objeto del contrato**:
  - **Sin cualificación requerida** para concertar un **contrato para la obtención de la práctica profesiona**l.
  - **Límite de edad exclusivamente en contratos vinculados al Catálogo de Especialidades Formativas del SNE**: 30 años (salvo personas con discapacidad, capacidad intelectual límite o colectivos en exclusión social).
- **Prohibiciones**:
  - **No más de un contrato por el mismo proceso formativo**.

    Excepcionalmente caben **varios contratos en distintas empresas en base al mismo proceso formativo** cuando respondan a distintos resultados formativos.
  - **La persona trabajadora no haya celebrado un contrato formativo previo con una formación similar**, del mismo nivel formativo y en el mismo sector productivo.
  - Imposibilidad de celebrar un contrato de formación en alternancia **cuando la actividad o puesto de trabajo correspondiente haya sido desempeñado por la persona trabajadora con anterioridad en la misma empresa por tiempo superior a 6 meses**. Se incluyen los supuestos de puesta a disposición por una empresa de trabajo temporal.

Duración:

- Entre **3 meses y 2 años**, **ampliable un año más** si se concierta con personas con discapacidad, capacidad intelectual límite o en exclusión social.
- Puede **desarrollarse de forma no continuada** a lo largo de diversos periodos anuales coincidentes con los periodos formativos.

Jornada:

- **Compatible** con el correcto desarrollo de las **actividades estrictamente formativas**.

- **Tiempo de trabajo efectivo**:
  - Comprenderá tanto la **actividad productiva como la actividad formativa práctica dispensada por la empresa**.
  - **Máximo**: **65% primer año y 85% segundo**, de la jornada máxima prevista en el convenio colectivo de aplicación y, en su defecto, de la jornada máxima legal.
- **Prohibidas horas extraordinarias** salvo fuerza mayor (art. 35.3 ET) **y trabajos nocturnos y a turnos** (salvo que sea preciso para la adquisición de competencias y conocimientos previstos en el plan formativo).

❖ **Retribución:**

- Según convenio colectivo de aplicación, **mínimo**: **60% primer año, 75% segundo respecto al grupo profesional y nivel retributivo** correspondiente a las funciones desempeñadas, **en proporción al tiempo de trabajo efectivo**.
- **Nunca inferior al SMI en proporción al tiempo de trabajo efectivo**.

❖ **Periodo de prueba:**

- **Prohibido**.

❖ **Convenios de cooperación o colaboración y plan formativo individual:**

- Las empresas deberán suscribir **convenios de cooperación o de colaboración** con los servicios públicos de empleo competentes, las autoridades educativas de formación profesional, los centros universitarios o del sistema de formación profesional o las entidades y los centros acreditados o inscritos, definiendo las competencias y conocimientos básicos que se pretenden alcanzar.
- **Un solo convenio** puede **dar cobertura tanto a las distintas actividades formativas como a los diferentes contratos de formación en alternancia** que celebre la empresa.
- Las empresas deben suscribir, también, un **plan formativo individual** con los centros universitarios o del sistema de formación profesional o las entidades o los centros acreditados o inscritos que impartan la formación y con la persona trabajadora, que **acompañará al contrato de trabajo**.
- La empresa **pondrá en conocimiento de la representación legal de los trabajadores** los convenios de cooperación o de colaboración que se concierten, así como el número y la identidad de los trabajadores contratados en formación en alternancia, su plan formativo individual, el puesto de trabajo desempeñado y el contenido de la actividad formativa.

❖ **Tutorización:**

- La persona contratada en formación en alternancia **contará con la tutoría de una persona designada por el centro o entidad de formación y otra designada por la empresa**. Esta última deberá contar con la experiencia y formación adecuadas.

- El **tutor designado por la empresa** debe supervisar y orientar el desarrollo de la actividad laboral, asegurando que se lleva a cabo de conformidad con lo previsto en el convenio de cooperación o de colaboración, y es responsable del seguimiento del itinerario formativo-laboral, de la supervisión del trabajador y de la evaluación de la actividad laboral desarrollada.
- La empresa deberá garantizar que el tutor **cuente con el tiempo y los medios necesarios para asumir sus competencias y asegurar el cumplimiento del plan formativo individual**, todo ello sin perjuicio de la fijación, **en su caso**, de una **retribución específica** que compense el desarrollo de estas funciones.
- **Cada tutor puede tutorizar**, de **modo simultáneo**, a un **máximo de 5 trabajadores con contratos formativos**, o **3 en centros de trabajo de menos de 30 trabajadores**.
- **Bonificación por costes derivados de las actividades de tutorización** según el **artículo 26.2 del Real Decreto-ley 1/2023**, de 10 de enero, de medidas urgentes en materia de **incentivos a la contratación laboral**. Sin embargo, **no resulta aplicable el régimen regulado en el artículo 6.5.a) de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre**, de **Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral**.
- La falta de cumplimiento de las obligaciones formativas implicará la **devolución de las bonificaciones indebidamente aplicadas**, sin perjuicio de otras responsabilidades.

❖ **Particularidades de los procesos formativos en el ámbito del Catálogo de Especialidades Formativas del Sistema Nacional de Empleo:**

- **Contenidos formativos:**
  - **Convenios específicos**: Se celebrarán entre los servicios públicos de empleo competentes, empresas o asociaciones empresariales y centros o entidades de formación.
  - **Identificación de especialidades**: Podrán incluirse en los convenios las especialidades o itinerarios formativos del Catálogo, identificadas por la negociación colectiva en ámbitos territoriales o funcionales como susceptibles de objeto de este contrato.
  - **Formación complementaria**: Se admite formación adicional asociada a necesidades específicas de la empresa o del trabajador, siempre vinculada a especialidades del Catálogo. **Límite máximo**: 40% del tiempo total de la actividad formativa inherente al contrato.
- **Modalidades de impartición:**
  - **Flexibilidad en la impartición**: Las actividades formativas podrán desarrollarse en modalidad **presencial, no presencial o mixta**, garantizando la accesibilidad.
  - **Concentración temporal**: Se permite concentrar la formación en determinados periodos respecto de la actividad laboral, si así lo acuerdan las partes contratantes.

- **Distribución flexible**: Debe garantizar que el trabajador curse íntegramente los contenidos formativos.
- **Impartición en la empresa**: Si la empresa dispone de instalaciones adecuadas, personal con formación técnica y didáctica, y está inscrita en el registro de entidades de formación para impartir formación de dicho Catálogo (RD 694/2017).

- **Particularidades de los convenios y planes formativos individuales:**
  - **Contenido mínimo del convenio**:
    - Identificación de **ocupaciones o puestos de trabajo y especialidades formativas del Catálogo** (incluyendo formación complementaria).
    - Criterios para el desarrollo de las **tutorías** de empresa y centro formativo.
    - Criterios para el establecimiento de **jornada y horario** en el centro formativo y la empresa.
    - Contenidos mínimos del **plan formativo individual**.
    - En su caso, **compromisos de contratación ordinaria** tras el contrato formativo.
  - **Contenido mínimo del plan formativo individual**:
    - Identificación de **representantes del centro formativo y la empresa** y del **trabajador**.
    - Identificación de los **tutores** en la empresa y el centro formativo.
    - **Especialidades formativas e itinerario formativo-laboral** con objetivos e hitos.
    - **Modalidad de impartición** de la formación.
    - Mecanismos de **coordinación entre formación y actividad laboral**.
    - **Programación detallada de la actividad laboral**: duración, calendario, jornada, horarios, conciliación de vacaciones en la empresa y periodos no lectivos.
- **Gestión y acreditación de la actividad formativa:**
  - **Competencia**: Corresponde a los servicios públicos de empleo en su respectivo ámbito territorial.
  - **Obligación empresarial**: Comunicar al servicio público de empleo la actividad formativa inherente a los contratos celebrados.
  - **Diploma acreditativo**: El centro o entidad formativa o, en su caso, el servicio público de empleo debe entregar un diploma que incluya:
    - Denominación de la acción formativa.
    - Especialidades o itinerario formativo.
    - Contenidos, modalidad, duración, periodo de impartición de la formación.
    - Resultado: superación con evaluación positiva o asistencia.

- **Plazo**: Máximo dos meses desde la finalización de la formación.
- **Documento acreditativo**: La empresa deberá poner a disposición del trabajador un documento acreditativo de la formación complementaria realizada.

- **Reglas especiales de financiación**
  - **Bonificaciones**: Las empresas que impartan formación en la propia empresa (art. 16.3) podrán financiar el coste mediante **bonificaciones en las cotizaciones empresariales a la Seguridad Social**, con cargo al presupuesto del SEPE (art. 26.1 RD-ley 1/2023).
  - **Condiciones**:
    - Solo aplicable cuando la formación conlleve un **coste efectivo**.
    - No se aplica el régimen de financiación previsto para la **formación programada por las empresas** (art. 6.5.a Ley 30/2015).
  - **Desarrollo reglamentario**: Una **orden ministerial** fijará el módulo económico, trámites y requisitos para centros de formación y empresas. Hasta entonces seguirán rigiendo los artículos 8, 9 y 10 de la Orden ESS/2518/2013, de 26 de diciembre.
  - **Incumplimiento**: La falta de cumplimiento de las obligaciones formativas implicará la **devolución de las bonificaciones indebidamente aplicadas**, sin perjuicio de otras responsabilidades.

Artículos 20 a 25. Contrato para la obtención de práctica profesional.

Objeto:

- **Obtención de práctica profesional adecuada al nivel de estudios o formación del trabajador**, mediante la adquisición de habilidades y capacidades necesarias para el desempeño de la actividad laboral correspondiente al título o certificado que posee.

Títulos habilitantes y requisitos:

- **Sujetos contratables**:
  - Personas con **título universitario**.
  - Personas con **título o certificado de grado C, D o E** del sistema de formación profesional.
  - Personas con **títulos equivalentes** de enseñanzas artísticas o deportivas que habiliten para el ejercicio de la actividad laboral.
- **Acreditación**: El trabajador debe aportar copia del título, certificado o acreditación oficial de finalización de estudios.
- **Plazo para concertar el contrato**:
  - **General**: Dentro de los **3 años** siguientes a la terminación de estudios.
  - **Personas con discapacidad o capacidad intelectual límite**: Plazo ampliado a **5 años**.

  - **Estudios en el extranjero**: El cómputo se inicia desde la fecha de reconocimiento u homologación del título en España.

- **Limitaciones**:
  - No puede celebrarse si el trabajador ha obtenido **experiencia profesional o realizado actividad formativa previa superior a 3 meses** en la misma actividad y empresa (no computan las prácticas curriculares exigidas para la obtención del título o certificado que habilita la contratación).
  - Ninguna persona podrá ser contratada en la **misma o distinta empresa por tiempo superior al máximo legal**, en virtud de la misma titulación o certificado profesional. Los títulos de Grado, Máster y Doctorado se consideran distintos, salvo que el trabajador ya posea el título superior al momento de la primera contratación.

❖ **Duración:**

- **Duración mínima**: 6 meses.
- **Duración máxima**: 1 año. Hasta **2 años** para personas con discapacidad, capacidad intelectual límite o en situación de exclusión social, previa justificación de la necesidad en función de las características de la persona y el proceso de formación de carácter práctico.
- **Prórroga**: Posible si el contrato inicial tiene una duración inferior al máximo, salvo prohibición convencional.

❖ **Retribución por el tiempo de trabajo efectivo:**

- La **fijada para estos contratos en el convenio colectivo aplicable** o, en su defecto, la del grupo profesional y nivel retributivo correspondiente a las funciones desempeñadas.
- **Nunca inferior** a la retribución mínima del contrato de formación en alternancia ni al **SMI** proporcional al tiempo de trabajo efectivo.

❖ **Jornada:**

- Se rige por el **convenio colectivo aplicable**.
- **Prohibición** de realizar **horas extraordinarias**, salvo fuerza mayor (art. 35.3 ET).

❖ **Periodo de prueba:**

- **Permitido**, con el límite máximo de **un mes**, salvo que el convenio colectivo establezca una duración inferior.

❖ **Plan formativo individual:**

- Debe ser **accesible** e incluir:
  - Itinerario formativo-laboral.
  - Sistemas de tutoría y evaluación de la actividad laboral desarrollada.
  - Identificación del tutor asignado.

- Puede incorporar el desarrollo de **acciones formativas específicas** relacionadas con la titulación y actividad laboral. Serán **voluntarias**, computables como **tiempo de trabajo** y **sin coste para el trabajador**.

- La empresa debe **informar a la representación legal de los trabajadores** sobre el plan formativo individual, el puesto desempeñado y las principales tareas a desarrollar.

❖ **Tutorización:**

- La empresa designará un **tutor** con experiencia y formación adecuada, responsable del seguimiento, supervisión y evaluación.
- Puede **delegar funciones** en otros trabajadores competentes.
- Cada tutor podrá supervisar simultáneamente a **5 trabajadores** (3 en centros con menos de 30 empleados).
- La empresa deberá garantizar que el tutor **cuente con el tiempo y los medios necesarios para asumir sus competencias y asegurar el cumplimiento del plan formativo individual**, todo ello sin perjuicio de la fijación, **en su caso**, de una **retribución específica** que compense el desarrollo de estas funciones.

❖ **Certificación:**

- Al finalizar el contrato, la empresa entregará una **certificación sin efectos académicos** que indique duración, puesto desempeñado y las principales tareas a desarrolladas.

Artículos 26 a 31. Disposiciones comunes a las dos modalidades de contratos formativos.

❖ **Información a las empresas:**

- **Derecho de consulta**: Las empresas que pretendan suscribir contratos formativos pueden solicitar por escrito al **servicio público de empleo competente** información sobre:
  - Si la persona candidata ha celebrado previamente contratos formativos.
  - La duración acumulada de dichos contratos.

❖ **Efectos jurídicos:**

- La información suministrada tiene **valor liberatorio** para la empresa respecto al cumplimiento del límite máximo de duración.

❖ **Plazo de respuesta:**

- El servicio público debe responder en **10 días hábiles**.
- Si no se recibe respuesta en dicho plazo, la empresa queda **exenta de responsabilidad** por incumplimiento del límite de duración, salvo que tuviera conocimiento por el trabajador.

❖ **Forma del contrato:**

- El contrato formativo debe celebrarse **por escrito**.

- **Contenido mínimo**:
  - Duración del contrato.
  - Puesto de trabajo desempeñado.
  - **Anexos obligatorios**:
    - **Plan formativo individual** (para ambas modalidades).
    - **Convenio de cooperación** (solo en contratos de formación en alternancia).
    - Titulación del trabajador (solo en contratos para la obtención de práctica profesional).
- **Comunicación obligatoria por la empresa**: A los servicios públicos de empleo en **10 días hábiles** desde la celebración, prórroga o terminación del contrato.

❖ **Interrupción del cómputo de duración:**

- **Supuestos suspensivos**:
  - Incapacidad temporal.
  - Nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción, acogimiento.
  - Riesgo durante el embarazo o lactancia.
  - Violencia de género y violencia sexual.
- **Efecto jurídico**: Estas situaciones **interrumpen el cómputo de la duración** del contrato formativo, conforme al art. 11.4.b) del Estatuto de los Trabajadores.

❖ **Extinción:**

- **Causas**:
  - Las previstas en el **artículo 49 del Estatuto de los Trabajadores**.
  - **Específicas** para contratos en alternancia:
    - **Tener la cualificación** para concertar un contrato para la obtención de la práctica profesional.
    - **Falta de matrícula en vigor**.
- **Efectos**:
  - Extinción por expiración del tiempo convenido o sus prórrogas, **sin indemnización**.
  - Requiere **denuncia previa** con 15 días de antelación.
  - **Incumplimiento del preaviso**: indemnización equivalente al salario de los días omitidos.
- **Prórroga tácita**:
  - Si no hay denuncia y continúa la prestación, el contrato **se prorroga hasta la duración máxima**.
  - Superada la duración máxima el contrato se presume **indefinido ordinario**, salvo prueba en contrario.

❖ **Acción protectora:**

- **Cobertura de Seguridad Social**: Incluye todas las contingencias susceptibles de protección y prestaciones. Incluido **desempleo** y **Fondo de Garantía Salarial**.

❖ **Contratos en fraude de ley:**

- **Consecuencia jurídica**: Los contratos formativos celebrados en fraude de ley o con incumplimiento de las obligaciones formativas se considerarán **contratos indefinidos ordinarios**.

Disposición transitoria primera. Contratos vigentes.

- Los **contratos celebrados antes de la entrada en vigor de esta norma** se regirán por la normativa aplicable en la fecha de su formalización.

Disposición transitoria tercera. Transición del sistema de beca al contrato de formación en alternancia en la formación profesional del sistema educativo.

- El **Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre, relativo a la formación profesional dual educativa, mantendrá su vigencia en los ámbitos donde se esté aplicando actualmente**, durante el periodo transitorio previsto en la disposición transitoria quinta de la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional.

Disposición final tercera.

- **Entrada en vigor a los 20 días** de su publicación en el BOE.

****