

Mutua Montañesa

Informe Absentismo Laboral IT CANTABRIA
2024 Q1+Q2 (Enero-Agosto) + Previsiones



*Observatorio de
Absentismo Laboral*
Mutua Montañesa

www.mtuamontanesa.es

INDICE

01 El porqué de este observatorio

02 Resumen ejecutivo

03 Evolución afiliación Cantabria

04 Posición Cantabria en España 2024. Incidencia y prevalencia

05 Jornadas Perdidas IT 2024

06 Evolución Jornadas Perdidas 2021-2024

07 Impacto económico para las empresas por el Absentismo IT 2024

08 Radiografía Jornadas Perdidas IT empresas 2024

09 Faro del Observatorio. Proyecciones y Predicciones

10 Glosario

11 Sobre Mutua Montañesa

EL POR QUÉ DE ESTE OBSERVATORIO

- ✓ El **OBSERVATORIO DE ABSENTISMO LABORAL** surgió hace ya dos años desde el compromiso social de **MUTUA MONTAÑESA** con el tejido empresarial de Cantabria, compartiendo con **CEOE Cantabria** los estudios, datos y tendencias que puedan ayudar a sus asociados a gestionar de la mejor manera sus ratios de absentismo.
- ✓ Es, además, un **Foro** donde las propias empresas puedan compartir sus experiencias y buenas prácticas en esta materia.
- ✓ Se ofrece la visión del **Absentismo por Incapacidad Temporal (IT)**, el cual supone un 77% absentismo laboral en España.

ABSENTISMO LABORAL POR IT

"No asistencia al trabajo por parte de aquella persona que se encuentra en situación de Enfermedad o Accidente que impide su desempeño, recibiendo mientras asistencia sanitaria de la Seguridad Social"

En cualquier caso, es un **MOMENTO DIFÍCIL**, tanto en la vida de la persona que sufre la contingencia que le impide trabajar, como para la Empresa que ve alterados sus procesos y operaciones por dicha ausencia.



CONTINGENCIA COMÚN

Enfermedad o Accidente **NO** relacionada con el puesto de trabajo.

CONTINGENCIA PROFESIONAL

Enfermedad o Accidente que **SI** se produce o está relacionada con el puesto de trabajo.

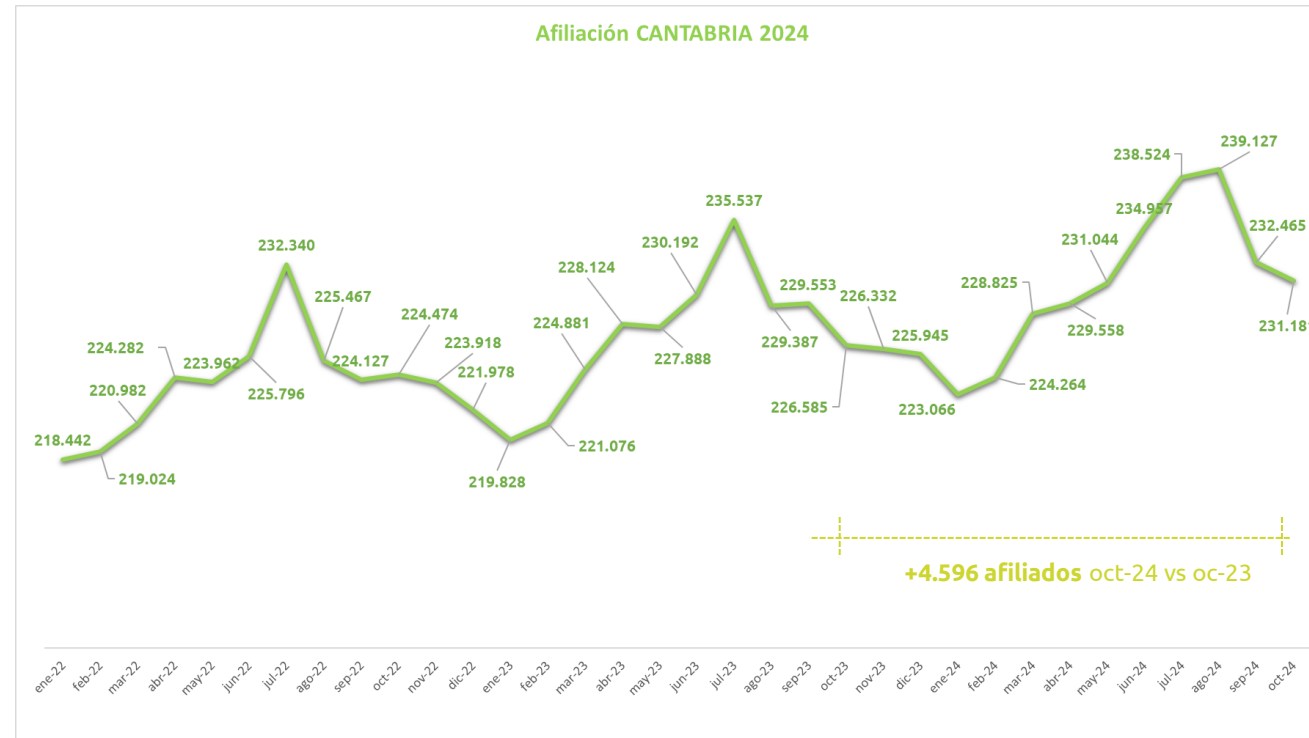


RESUMEN EJECUTIVO 2024 Q1+Q2 vs 2023 Q1+Q2

- ✓ CANTABRIA en 2024 Q1+Q2 creció un 1,76% su base de afiliación, 0,80 p.p. menos que en el conjunto de ESPAÑA, con la consiguiente pérdida progresiva de cuota (1,10% 2024; 1,11% 2023; 1,12% 2022 y 1,14% 2021).
- ✓ 2024 Q1+Q2 presenta descensos en incidencia y prevalencia respecto del mismo periodo de 2023, con incrementos respecto a 2019 por la mayor siniestralidad manifestada en Cantabria en estos dos últimos ejercicios.
- ✓ En Contingencia Común (CC), con crecimientos de carácter más estructural y que siguen siendo muy importantes con respecto a 2023 (+7,18% en incidencia y +5,73% en prevalencia), la situación respecto a 2019 sigue siendo preocupante.
- ✓ Todo ello nos lleva actualmente a un incremento de jornadas perdidas (+8,25%) con respecto a 2023 Q1+Q2, a pesar de la desaparición del efecto COVID-19, que se traduce en un mayor gasto por absentismo por IT (+12,80%) para las empresas.
- ✓ En 2024 Q1+Q2 se presentan los incrementos más importantes en patologías psicosociales (+14,34%) y músculo-esqueléticas (+5,75%), con la Contingencia Común significando 6,57 veces más las jornadas perdidas frente a las producidas por accidente laboral por parte de los trabajadores de CANTABRIA.
- ✓ Las proyecciones y previsiones del Faro del Observatorio auguran casi 700 millones de euros de pérdidas para las empresas de CANTABRIA en 2025, si se sigue manteniendo el escenario actual, y un gasto que ya supone el 5,08% del PIB CANTABRIA en 2024.



EVOLUCIÓN AFILIACIÓN CANTABRIA 2024



Fuente: Estadística Afiliación Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Datos totalidad regímenes.

Variación AFILIACIÓN
CANTABRIA 2024 vs 2023
Ene-Oct (Media)

+1,76%

Variación AFILIACIÓN
ESPAÑA 2024 vs 2023
Ene-Oct (Media)

+2,56%

Peso CANTABRIA
Ene-Oct 2024 (Media)

1,10%

(1,11% 2023; 1,12% 2022; 1,14% 2021)

% Autónomos
17,93%

POSICIÓN DE PARTIDA CANTABRIA AÑO 2024

INCIDENCIA

Nº Procesos de Baja nuevos iniciados en el periodo x cada 1.000 trabajadores protegidos

PREVALENCIA

Nº Procesos Abiertos al final del periodo x cada 1.000 trabajadores protegidos

MEDIA NACIONAL

Incidencia AT: 2,85
Prevalencia AT: 3,90

CANTABRIA

Incidencia AT: **3,03**
Prevalencia AT: **5,62**

MEDIA NACIONAL

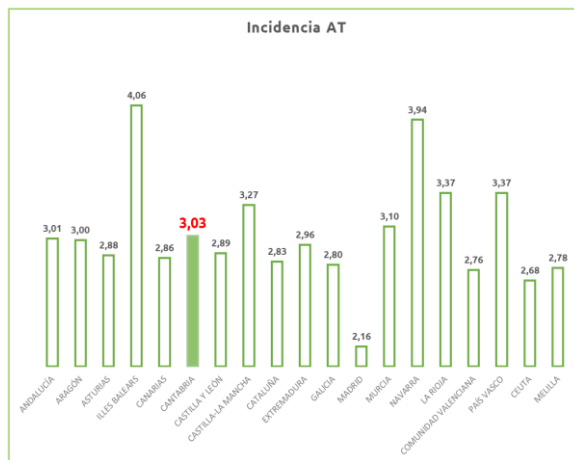
Incidencia CC: 32,49
Prevalencia CC: 47,21

CANTABRIA

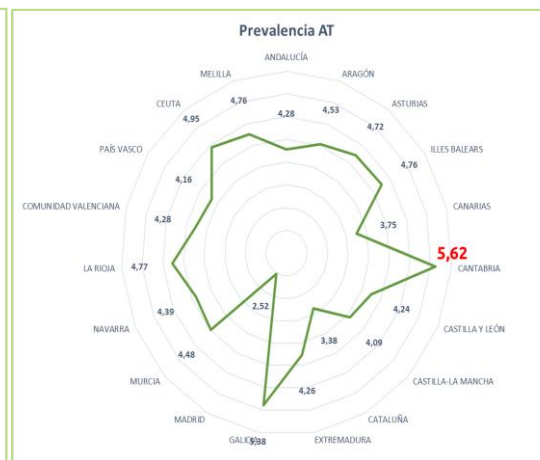
Incidencia CC: **32,02**
Prevalencia CC: **55,88**

Posición CANTABRIA 2024 vs Resto CCAA

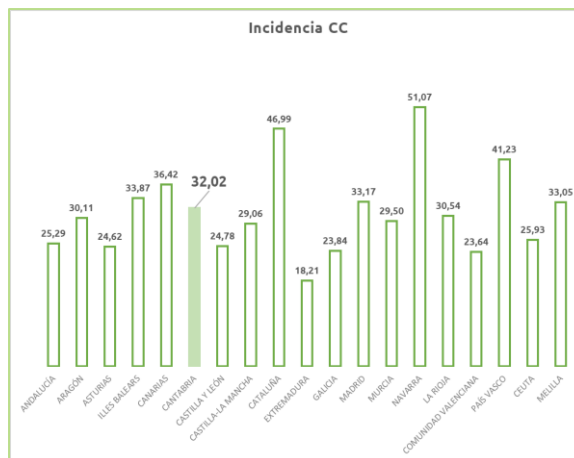
13º Incidencia AT



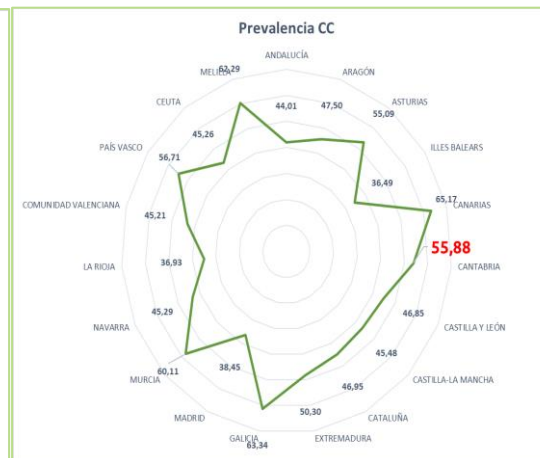
19º Prevalencia AT



12º Incidencia CC



14º Prevalencia CC

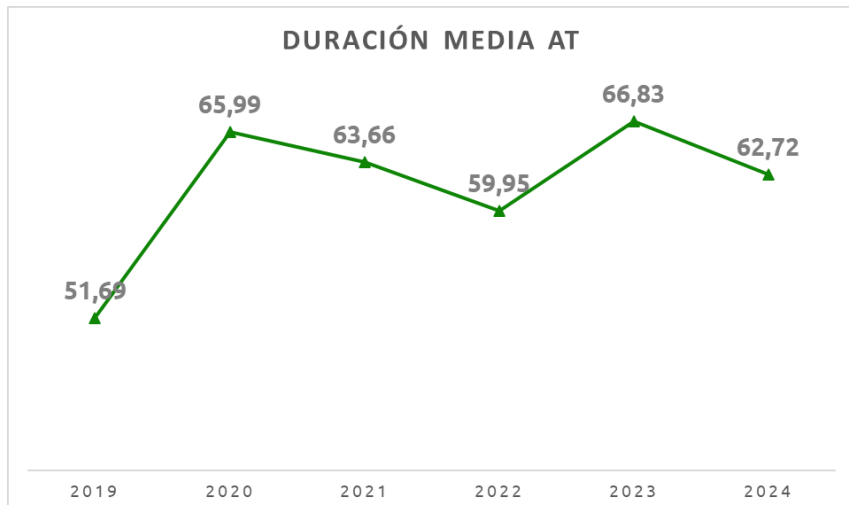
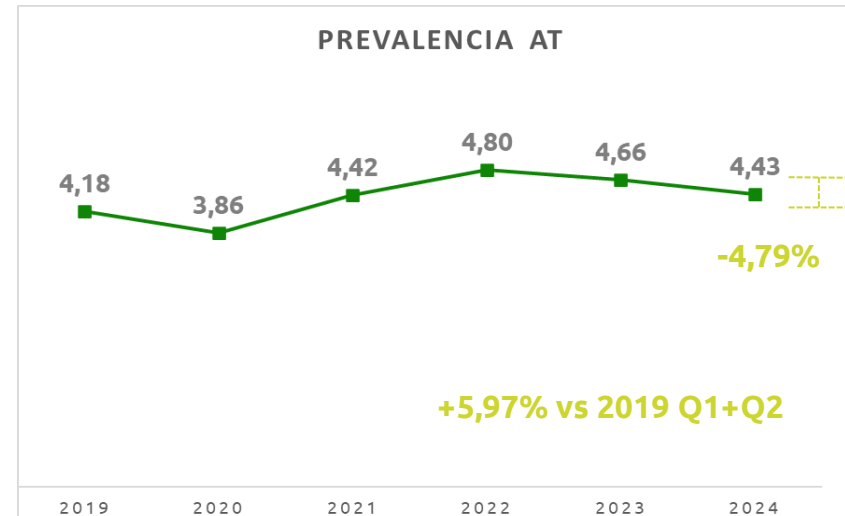
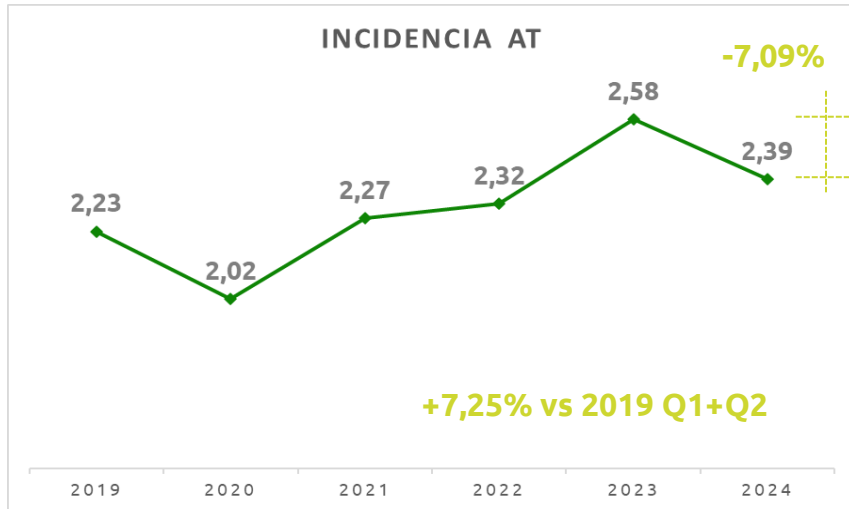


Fuente: Estadística IT Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones Enero-Agosto 2024. Datos totalidad regímenes y sectores.

VARIACIÓN INCIDENCIA Y PREVALENCIA CANTABRIA

Q1+Q2 (ENERO-AGOSTO) SERIE INTERANUAL

Datos Accidente Trabajo (AT)



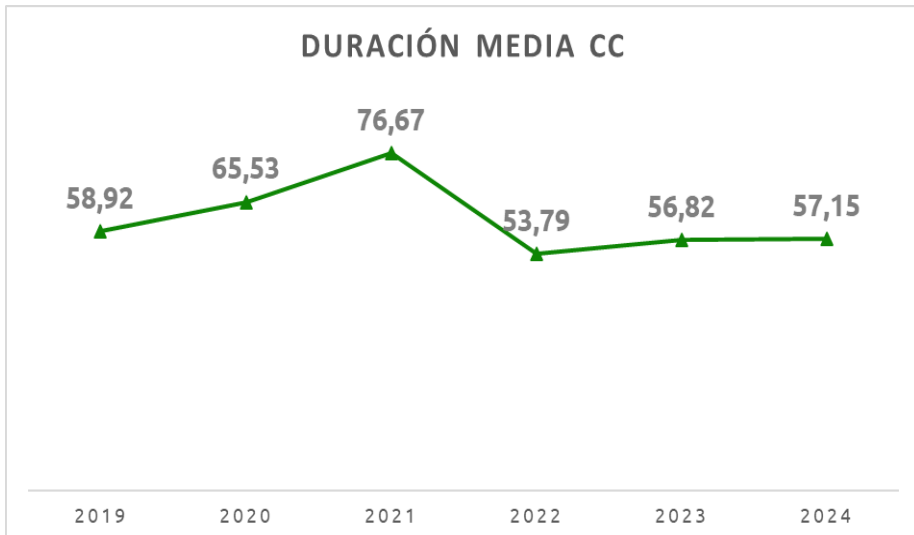
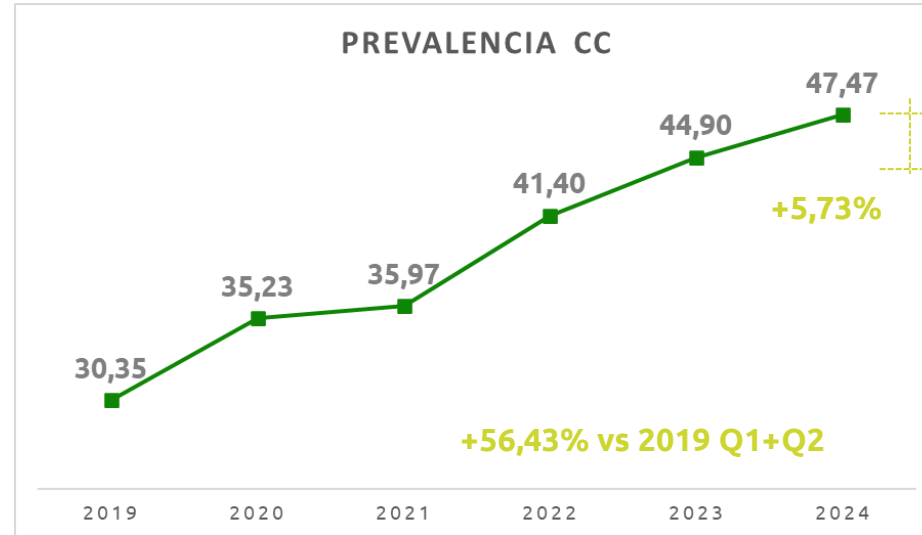
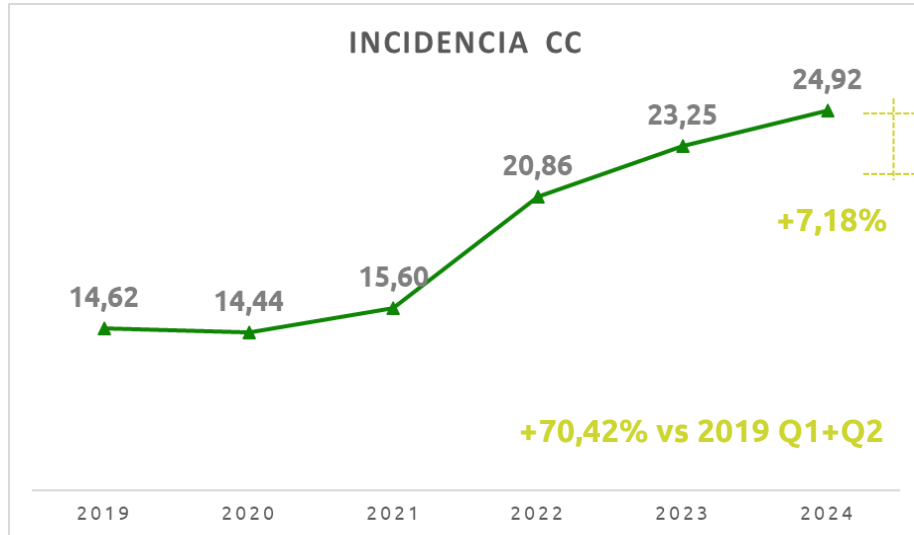
2024 Q1+Q2 presenta descensos en **incidencia** y **prevalencia** respecto del mismo periodo de 2023, con incrementos respecto a 2019 por la mayor siniestralidad manifestada en Cantabria en estos dos últimos ejercicios.

Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes. No Contempla COVID-19

VARIACIÓN INCIDENCIA Y PREVALENCIA CANTABRIA

Q1+Q2 (ENERO-AGOSTO) SERIE INTERANUAL

Datos Contingencia Común (CC)

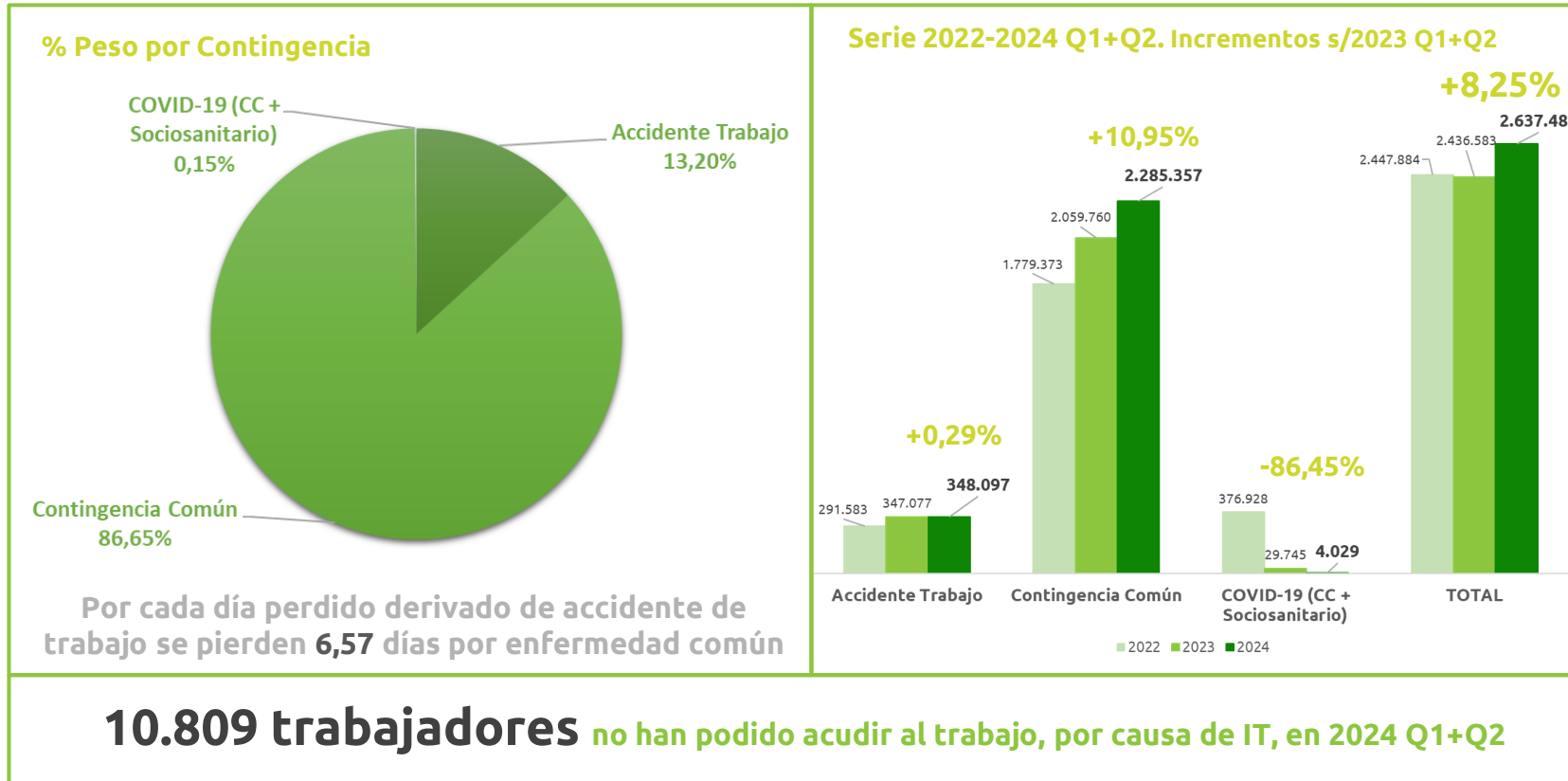


El 2024 Q1+Q2 sigue manifestando preocupantes valores de la **incidencia** y la **prevalencia**, ambas muy por encima de la referencia de 2019, (+70,42% incidencia y +56,43% prevalencia).

Desde 2021, la **incidencia** y **prevalencia** han venido creciendo a ritmos de entre un 10% y un 20% frente al año anterior, con lo que los datos arrojan la estructuralidad de estas **tendencias negativas**.

JORNADAS PERDIDAS IT Q1+Q2 (ENERO-AGOSTO) 2024

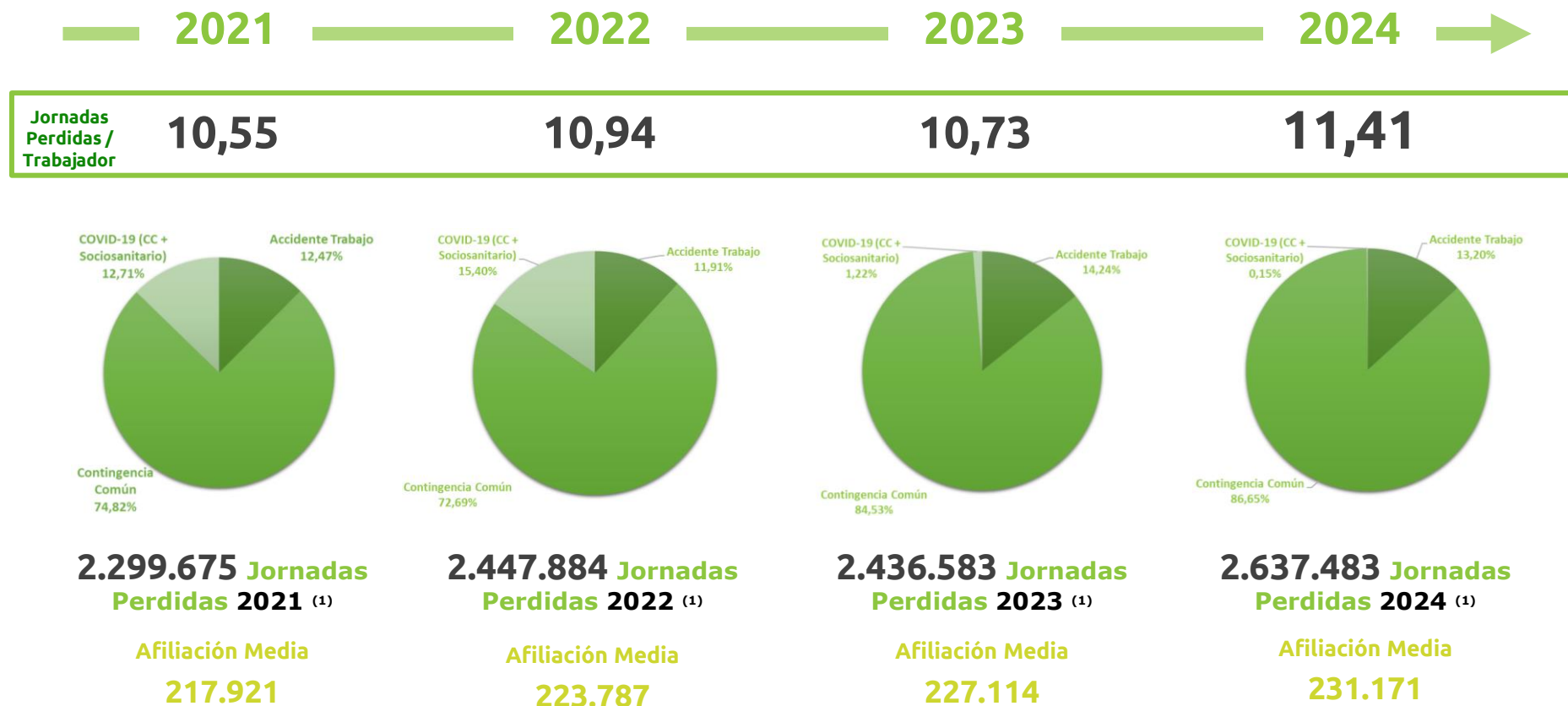
2.637.483 **Jornadas Perdidas en 2024 Q1+Q2** (1)



(1) Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Método cálculo propio. Estimaciones y simulaciones realizadas en base a datos de afiliados de Mutua Montañesa y datos RESINA – AMAT. Contemplados todos los Regímenes.

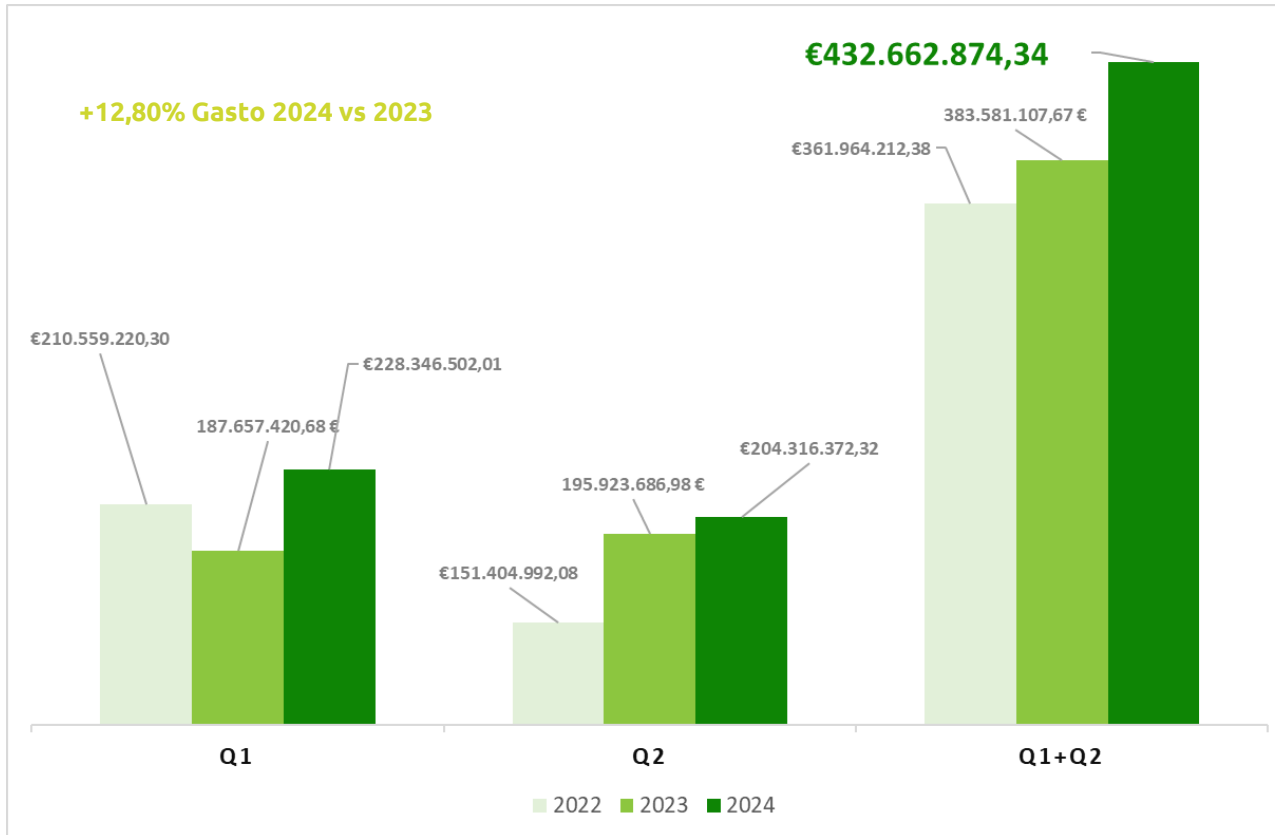
EVOLUCIÓN JORNADAS PERDIDAS IT CANTABRIA 2021-2024 Q1+Q2

Continúa la tendencia creciente de jornadas perdidas por cada trabajador en Cantabria, con el mayor peso relativo residiendo en la Enfermedad Común (CC), que supone un **86,65%** de las jornadas perdidas.



(1) Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Método cálculo propio. Estimaciones y simulaciones realizadas en base a datos de afiliados de Mutua Montañesa y datos RESINA – AMAT. Contemplados todos los Regímenes.

IMPACTO ECONÓMICO PARA LAS EMPRESAS 2024 Q1+Q2



Para las empresas cántabras, la estimación del impacto económico del absentismo por IT en el 2024 Q1+Q2 ha sido de,

432.662.874,34 € ⁽¹⁾

(1) Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Método cálculo propio. Estimaciones y simulaciones realizadas en base a datos de afiliados de Mutua Montañesa, datos Encuesta Salarial INE y Métodos de Cálculo de Costes Indirectos Absentismo Laboral. Contemplado sólo Regímenes por Cuenta Ajena.

IMPACTO ECONÓMICO PARA LAS EMPRESAS 2024 Q1+Q2

Detalle de Cálculo

Contingencia	Coste Complemento Empresa ⁽¹⁾	Coste Sustitución ⁽²⁾	Coste SS Empresa ⁽³⁾	Costes Indirectos ⁽⁴⁾	TOTAL Coste Empresa	%
Accidente Trabajo	5.722.270,27 €	21.750.230,55 €	6.960.073,78 €	27.546.059,68 €	61.978.634,27 €	14,32%
Contingencia Común	48.936.654,19 €	118.605.843,70 €	37.953.869,98 €	164.397.094,30 €	369.893.462,17 €	85,50%
COVID-19 CC + Sociosanitario	69.955,58 €	279.822,33 €	89.543,15 €	351.456,84 €	790.777,90 €	0,18%
TOTAL	54.728.880,04 €	140.635.896,58 €	45.003.486,90 €	192.294.610,82 €	432.662.874,34 €	100%

(1) Complemento al 100% voluntario Empresa por Convenio.

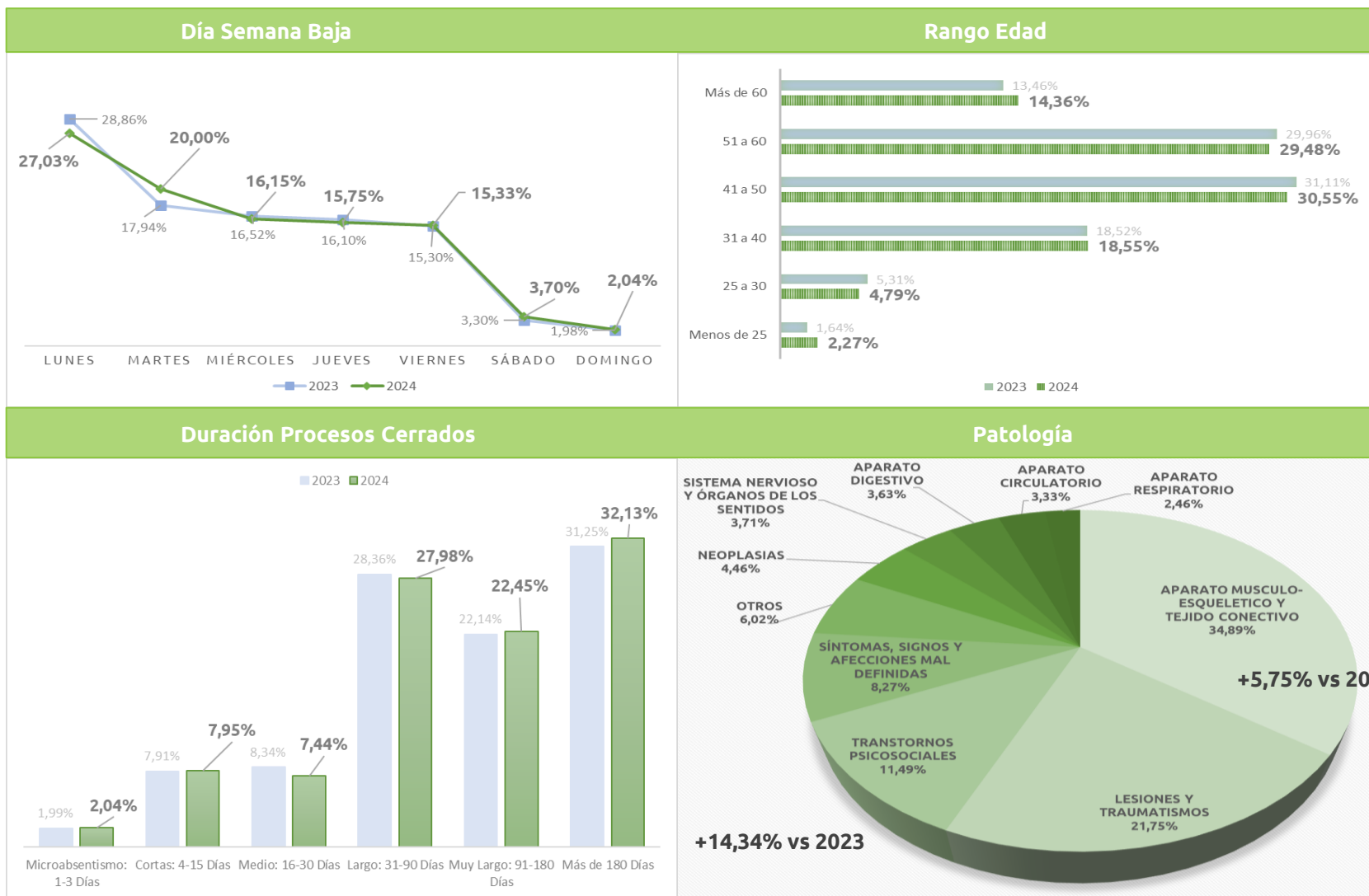
(2) Coste contratación Trabajador/a sustituto.

(3) Coste Seguros Sociales Trabajador/a baja.

(4) Coeficiente 0,8 veces los directos, según estimaciones MM basadas en el conocimiento de sus empresas asociadas. Mercer estima 2,5 veces los directos para Contingencia Común, Heinrich 4 veces los directos por AT. Costes de Formación, Pérdida Productividad, Defectos, Adecuación de Sustitutos, ...

RADIOGRAFÍA JORNADAS PERDIDAS IT EMPRESAS 2024 Q1+Q2

Accidente Trabajo + Enfermedad Común (2024 Q1+Q2 vs 2023 Q1+Q2)



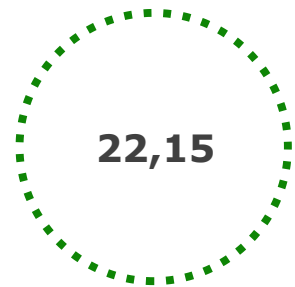
Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa.

RADIOGRAFÍA JORNADAS PERDIDAS IT EMPRESAS 2024 Q1+Q2

Accidente Trabajo + Enfermedad Común

- ✓ En Q1+Q2 de 2024 se presenta una radiografía con similares distribuciones que el Q1+Q2 de 2023. Sin variaciones significativas en la concentración de jornadas perdidas por franja de edad, día de la semana y duración media de procesos cerrados, que manifiesta mayor embolsamiento de procesos largos.
- ✓ La distribución por patología sigue presentando incrementos en trastornos psicosociales (+14,34%), y en procesos musculoesqueléticos (+5,75%).
- ✓ En cuanto a sectores, se mantienen las tendencias generales en afectación presentadas en observatorios anteriores.

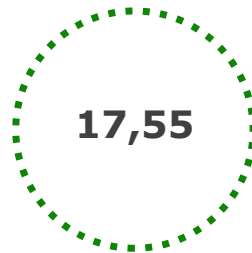
TOP7 Sectores con mayor número de Jornadas Perdidas por Persona (División CNAE09 – 2 Dígitos)



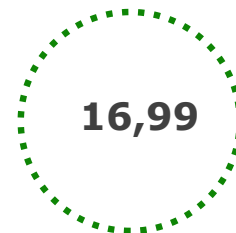
Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización



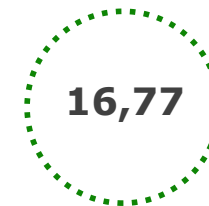
Industria de la alimentación



Construcción de edificios



Fabricación de otros productos minerales no metálicos



Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones



Almacenamiento y actividades anexas al transporte



Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo

Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa.

Proyección Cierre CANTABRIA 2024

3.964.718

Jornadas Perdidas

779.526.754,22 €

Coste Empresas + Prestaciones Mutuas



El Faro del Observatorio de Absentismo Laboral

Mutua Montañesa

650.387.568,45 €

Coste Empresas

5,08%

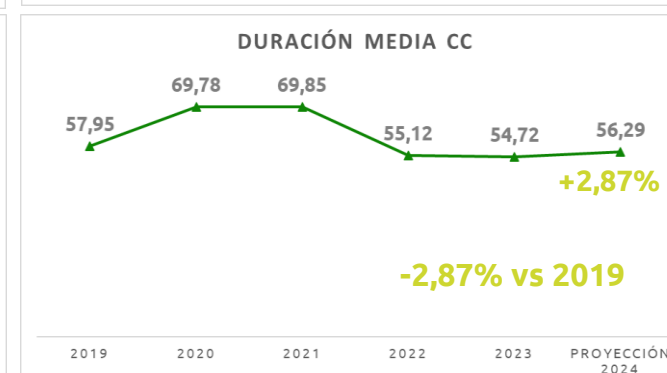
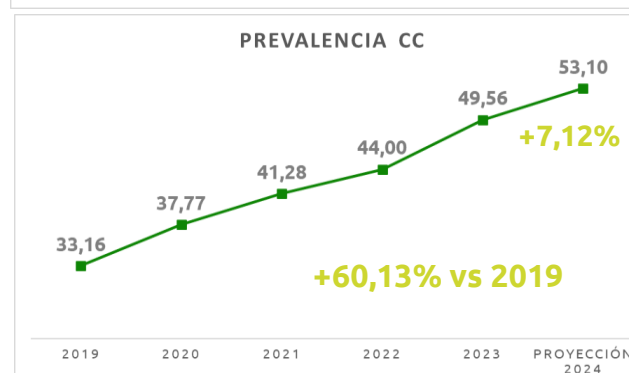
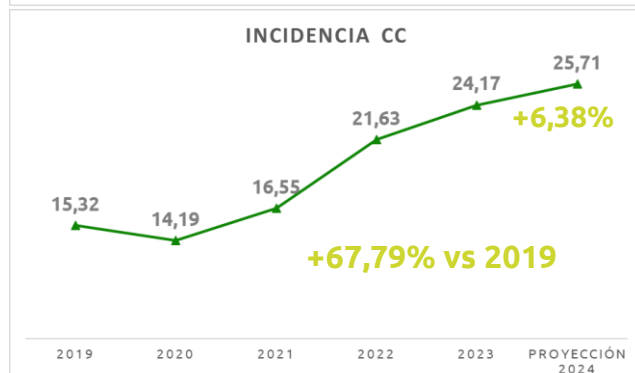
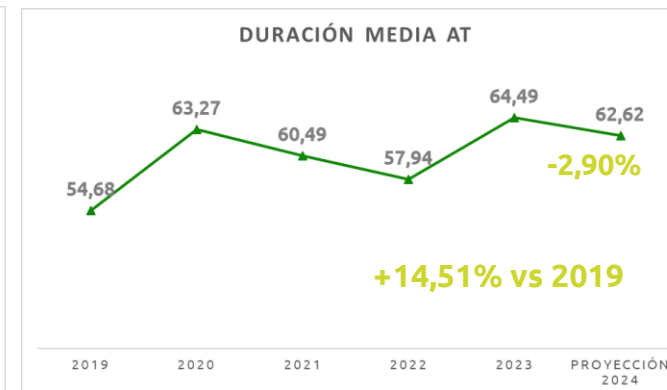
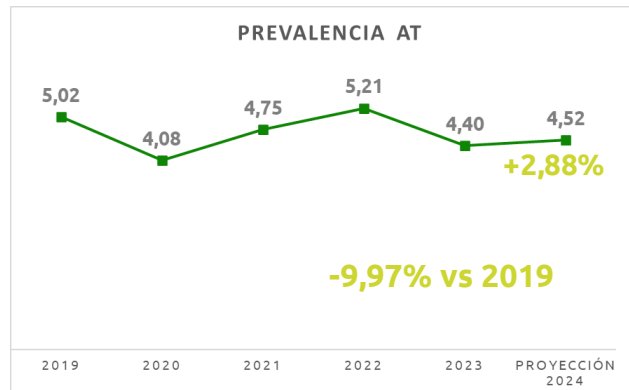
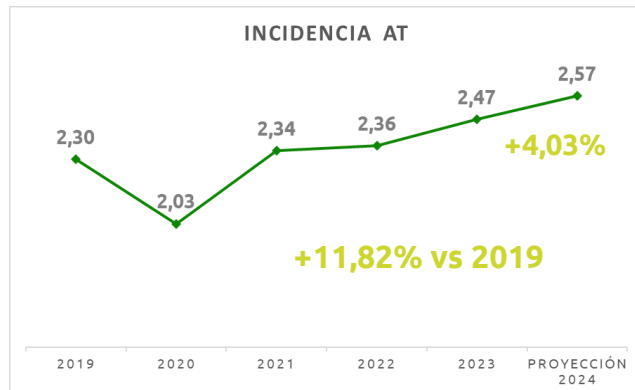
PIB CANTABRIA

10.833

Trabajadores no pueden acudir cada día

17,16

Jornadas Perdidas / Trabajador



Predicción CANTABRIA 2025

4.233.698

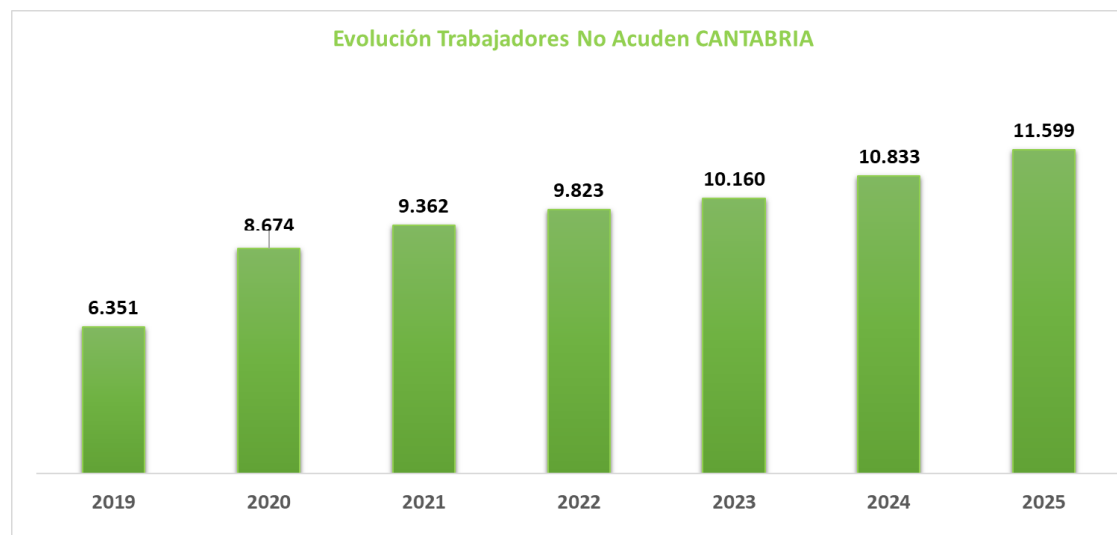
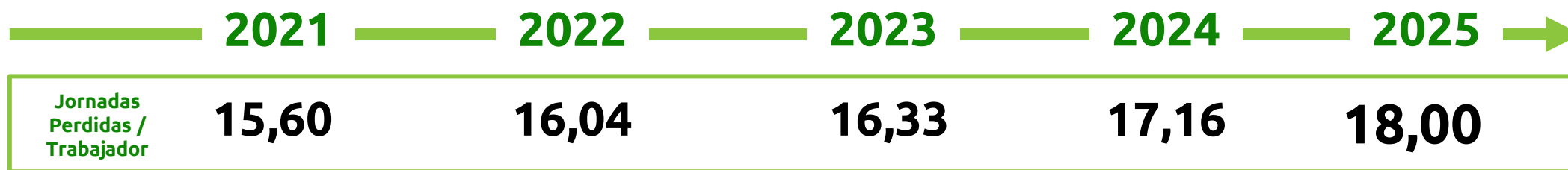
Jornadas Perdidas

694.511.998,73 €

Coste Empresas



El Faro
del Observatorio de
Absentismo Laboral
Mutua Montañesa



11.599
Trabajadores no podrán
acudir cada día

GLOSARIO

IT

Incapacidad Temporal. Baja Médica por la que un trabajador está imposibilitado para trabajar y requiere asistencia médica.

AT

Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional. Incapacidad temporal derivada de accidente o enfermedad de origen laboral.

CC

Contingencia Común. Incapacidad temporal derivada de enfermedad o accidente de origen no laboral.

COVID SOCIO SANITARIO

Contingencia COVID-19 en profesionales sanitarios. Es reconocida a todos los efectos como contingencia de Accidente de Trabajo.

AFILIACIÓN

Nº Trabajadores dados de alta en el Sistema de la Seguridad Social.

CUENTA AJENA

Trabajadores afiliados que prestan sus servicios en Empresas.

INCIDENCIA

Nº de Procesos de Baja NUEVOS INICIADOS en el periodo analizado por cada 1.000 trabajadores protegidos.

PREVALENCIA

Nº de Procesos de Baja que permanecen ABIERTOS el último día del periodo analizado por cada 1.000 trabajadores protegidos.

DURACIÓN MEDIA

Duración de los Procesos de Baja, en días, calculada al cierre de los mismos.

SOBRE MUTUA MONTAÑESA

Somos una asociación de empresarios sin ánimo de lucro.



+ 600 EFQM



CERTIFICADO DE
GESTIÓN DE
RIESGO ISO
31000:2018



AENOR
GESTIÓN DE LA
CALIDAD
ISO 9001:2015



ACREDITACIÓN OH
"QUALITY HEALTH
CARE"

Propósito

Ayudar a construir una sociedad mejor, más equilibrada y más eficiente.

En base a tres claves fundamentales:

- ✓ Mejorar la **salud de los trabajadores** (somos personales cuyo reto es ayudar a otras personas en un momento difícil).
- ✓ Ayudar a **optimizar el funcionamiento** de la **Seguridad Social**.
- ✓ Aportar a la **mejora de la productividad y competitividad del tejido empresarial**, en base a una adecuada gestión del absentismo.



SOBRE MUTUA MONTAÑESA

Somos una asociación de empresarios sin ánimo de lucro.



+ 600 EFQM



CERTIFICADO DE
GESTIÓN DE
RIESGO ISO
31000:2018



AENOR
GESTIÓN DE LA
CALIDAD
ISO 9001



ACREDITACIÓN QH
"QUALITY HEALTH
CARE"

Perspectiva

Ser reconocidos por la **excelencia** en la **gestión** y en la **aportación de valor**, prestando un servicio de calidad, cercano, transparente y fácil.



+200.000 trabajadores
(39% Cuota CANTABRIA)



+35.000
empresas



+34.000
autónomos

SOBRE MUTUA MONTAÑESA

Somos una asociación de empresarios sin ánimo de lucro.

Perspectiva

Ser reconocidos por la **excelencia** en la **gestión** y en la **aportación de valor**, prestando un servicio de calidad, cercano, transparente y fácil.

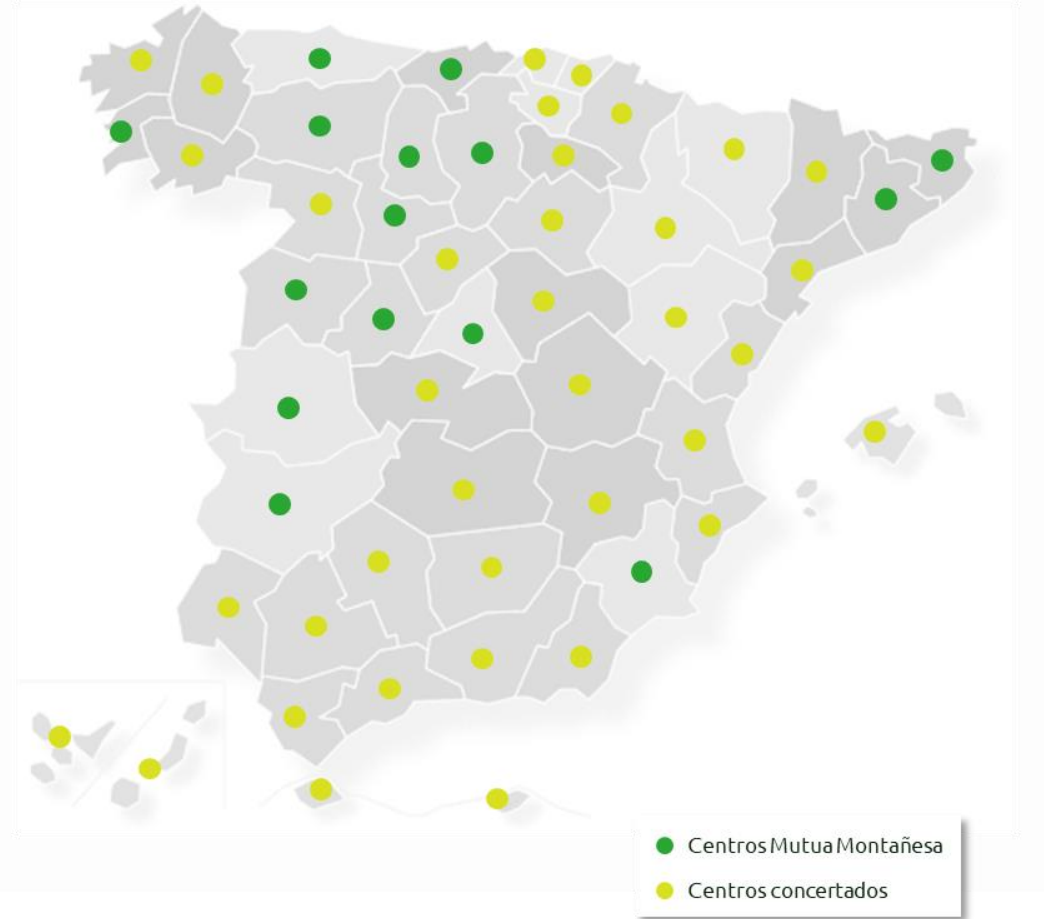


CERTIFICADO DE GESTIÓN DE RIESGO ISO 31000:2018

AENOR GESTIÓN DE LA CALIDAD ISO 9001:2015

ACREDITACIÓN QH "QUALITY HEALTH CARE"

Red Asistencial



Mutua Montañesa

¡Muchas gracias!



*Observatorio de
Absentismo Laboral*
Mutua Montañesa

www.mtuamontanesa.es