

# Mutua Montañesa

## Informe Absentismo Laboral IT CANTABRIA 2024 Q1 (Enero-Abril)



*Observatorio de  
Absentismo Laboral*  
Mutua Montañesa

[www.mutuamontanesa.es](http://www.mutuamontanesa.es)

# INDICE

- 01 [EL POR QUÉ DE ESTE OBSERVATORIO.](#)
- 02 [RESUMEN EJECUTIVO.](#)
- 03 [EVOLUCIÓN AFILIACIÓN CANTABRIA.](#)
- 04 [POSICIÓN CANTABRIA EN ESPAÑA 2024. INCIDENCIA Y PREVALENCIA.](#)
- 05 [VARIACIÓN INCIDENCIA Y PREVALENCIA EN CANTABRIA 2024 VS 2023.](#)
- 06 [JORNADAS PERDIDAS IT 2024.](#)
- 07 [EVOLUCIÓN JORNADAS PERDIDAS 2021-2024.](#)
- 08 [IMPACTO ECONÓMICO PARA LAS EMPRESAS POR EL ABSENTISMO IT 2024.](#)
- 09 [RADIOGRAFÍA JORNADAS PERDIDAS IT EMPRESAS 2024.](#)
- 10 [AVANCE TENDENCIAS CANTABRIA 2024.](#)
- 11 [GLOSARIO.](#)
- 12 [SOBRE MUTUA MONTAÑESA.](#)

## EL POR QUÉ DE ESTE OBSERVATORIO

- El **OBSERVATORIO DE ABSENTISMO LABORAL** surgió hace ya dos años desde el compromiso social de **MUTUA MONTAÑESA** con el tejido empresarial de Cantabria, compartiendo con **CEOE Cantabria** los estudios, datos y tendencias que puedan ayudar a sus asociados a gestionar de la mejor manera sus ratios de absentismo.
- Es, además, un **Foro** donde las propias empresas puedan compartir sus experiencias y buenas prácticas en esta materia.
- Se ofrece la visión del **Absentismo por Incapacidad Temporal (IT)**, el cual supone un 77% absentismo laboral en España.

### ABSENTISMO LABORAL POR IT

*"No asistencia al trabajo por parte de aquella persona que se encuentra en situación de Enfermedad o Accidente que impide su desempeño, recibiendo mientras asistencia sanitaria de la Seguridad Social"*

En cualquier caso, es un **MOMENTO DIFÍCIL**, tanto en la vida de la persona que sufre la contingencia que le impide trabajar, como para la Empresa que ve alterados sus procesos y operaciones por dicha ausencia.

#### CONTINGENCIA COMÚN

Enfermedad o Accidente **NO** relacionada con el puesto de trabajo.

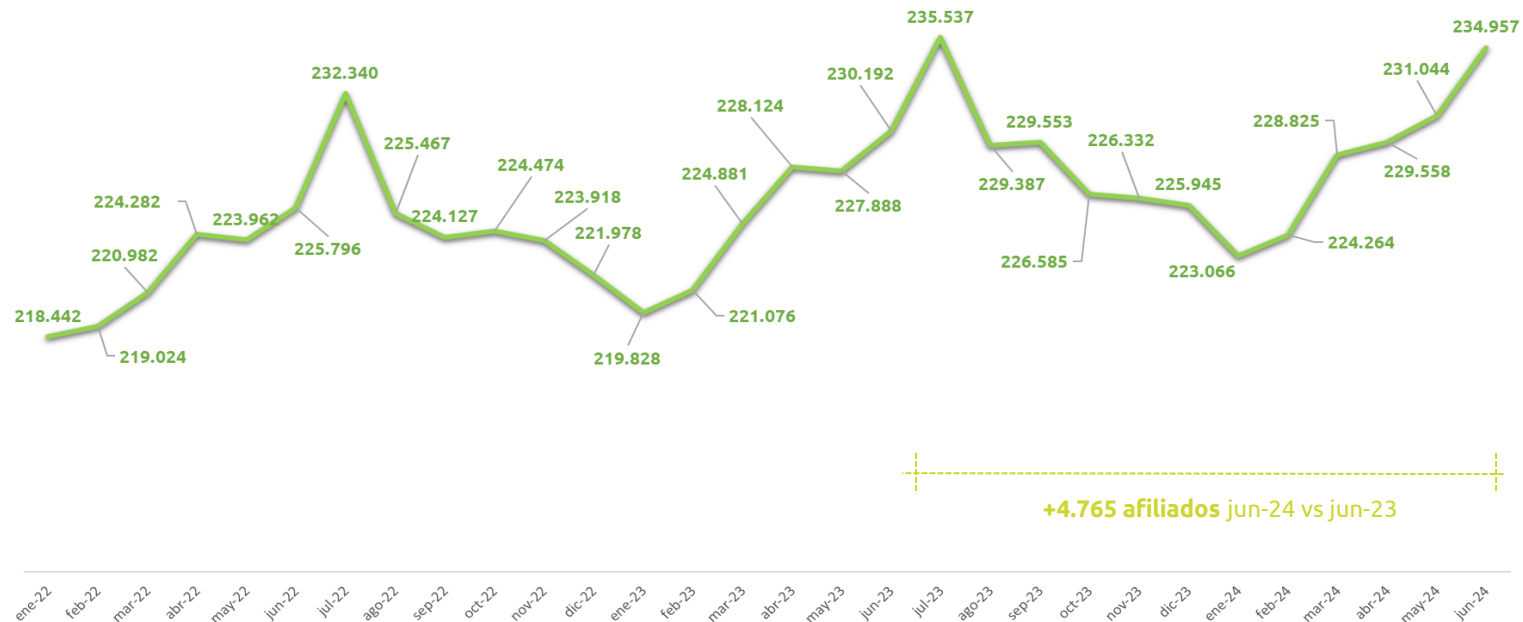
#### CONTINGENCIA PROFESIONAL

Enfermedad o Accidente que **SI** se produce o está relacionada con el puesto de trabajo.

## RESUMEN EJECUTIVO 2024 Q1 vs 2023 Q1

- CANTABRIA en 2024 Q1 creció un 1,46% su base de afiliación, 1,23 p.p. menos que en el conjunto de ESPAÑA, en máximos históricos de afiliación, con la consiguiente pérdida progresiva de cuota (1,09% 2024 Q1; 1,10% 2023 Q1; 1,12% 2022 Q1 y 1,13% 2021 Q1).
- 2024 Q1 presenta descensos en incidencia y prevalencia en Accidente de Trabajo (AT) respecto del mismo periodo de 2023, tras un primer cuatrimestre de 2023 que fue especialmente malo en siniestralidad en Cantabria.
- Esta mejora del AT no es patente en Contingencia Común (CC), con crecimientos de carácter más estructural y que siguen siendo muy importantes con respecto a 2023 (+11,85% en incidencia y +16,72% en prevalencia), tras una senda continua de crecimiento en los últimos 4 años.
- Todo ello nos lleva actualmente a un incremento de jornadas perdidas (+10,84%) con respecto a 2023 Q1, a pesar de la desaparición del efecto COVID-19, que se traduce en un mayor gasto por absentismo por IT (+21,68%) para las empresas.
- Tras la retirada del efecto COVID-19, en 2024 Q1 se presentan los incrementos más importantes en patologías psicosociales (+14,49%) y músculo-esqueléticas (+5,28%), con la Contingencia Común aumentando su representatividad (+15,00%) en el volumen de jornadas perdidas por parte de los trabajadores de CANTABRIA.

# EVOLUCIÓN AFILIACIÓN CANTABRIA 2024 (ENERO-JUNIO)



Fuente: Estadística Afiliación Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Datos totalidad regímenes.

Variación AFILIACIÓN  
CANTABRIA 2024 vs 2023  
Ene-Jun (Media)

**+1,46%**

Variación AFILIACIÓN  
ESPAÑA 2024 vs 2023  
Ene-Jun (Media)

**+2,69%**

Peso CANTABRIA  
Ene-Jun 2024 (Media)

**1,09%**

(1,10% 2023; 1,12% 2022;  
1,13% 2021)

**% Autónomos  
18,11%**

# POSICIÓN DE PARTIDA CANTABRIA AÑO 2024 (ENE-MAR)

## INCIDENCIA

Nº Procesos de Baja nuevos iniciados en el periodo x cada 1.000 trabajadores protegidos

## PREVALENCIA

Nº Procesos Abiertos al final del periodo x cada 1.000 trabajadores protegidos

MEDIA NACIONAL

Incidencia AT: 2,80  
Prevalencia AT: 3,90

CANTABRIA

Incidencia AT: 2,88  
Prevalencia AT: 5,34

MEDIA NACIONAL

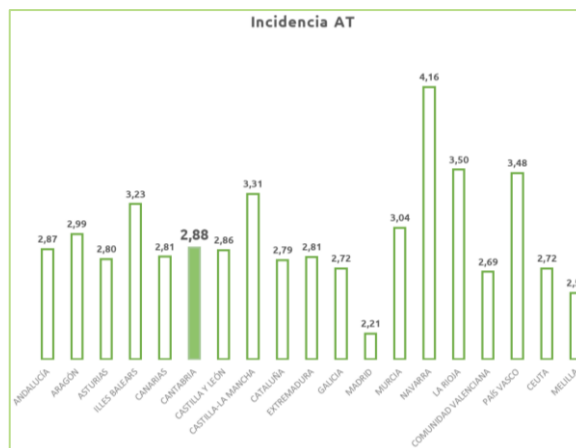
Incidencia CC: 36,07  
Prevalencia CC: 47,55

CANTABRIA

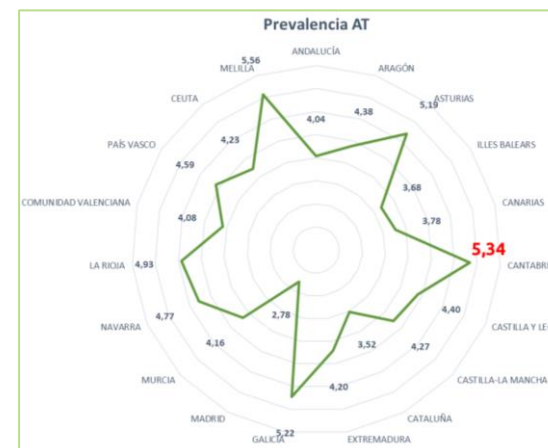
Incidencia CC: 35,56  
Prevalencia CC: 57,07

### Posición CANTABRIA 2024 vs Resto CCAA

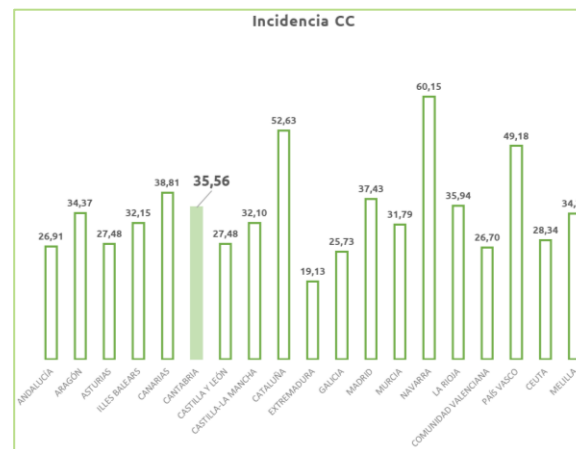
#### 12º Incidencia AT



#### 18º Prevalencia AT



#### 13º Incidencia CC



#### 15º Prevalencia CC

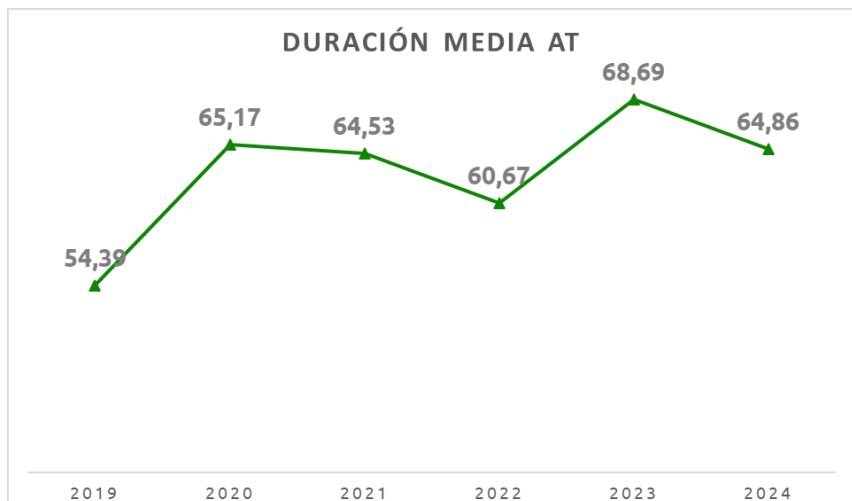
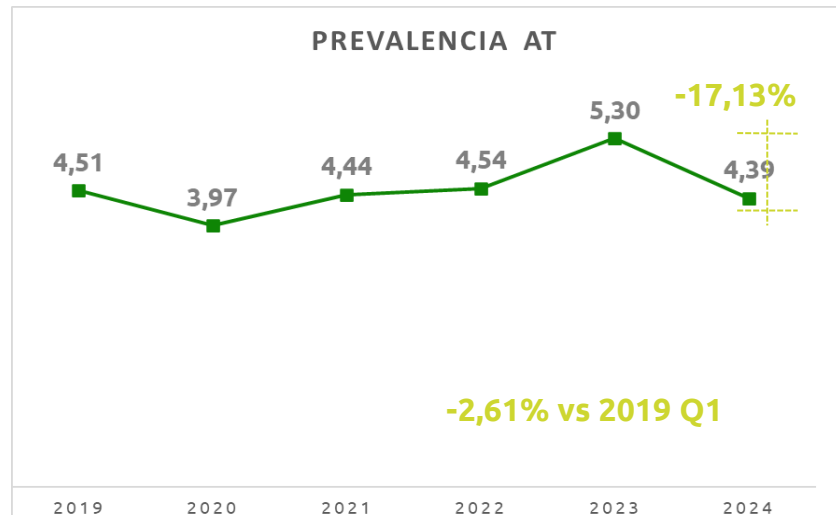
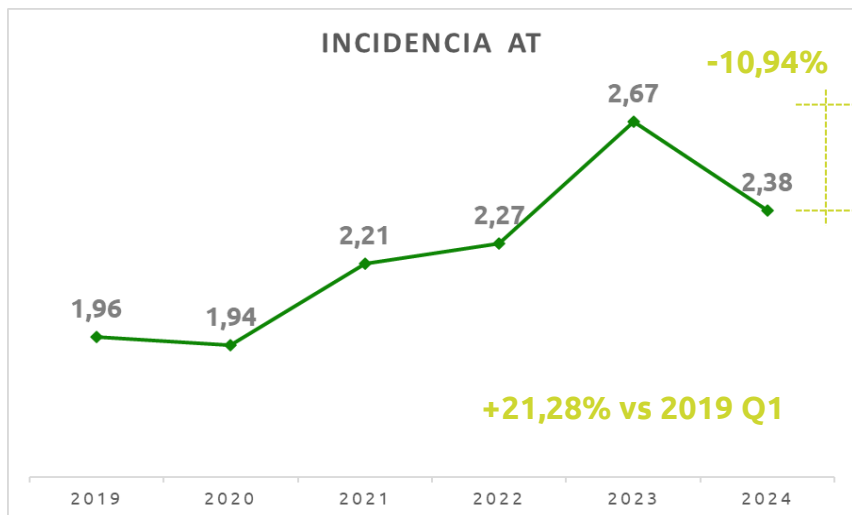


Fuente: Estadística IT Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones Enero-Marzo 2024. Datos totalidad regímenes y sectores

# VARIACIÓN INCIDENCIA Y PREVALENCIA CANTABRIA

Q1 (ENERO-ABRIL) SERIE INTERANUAL

## Datos Accidente Trabajo (AT)



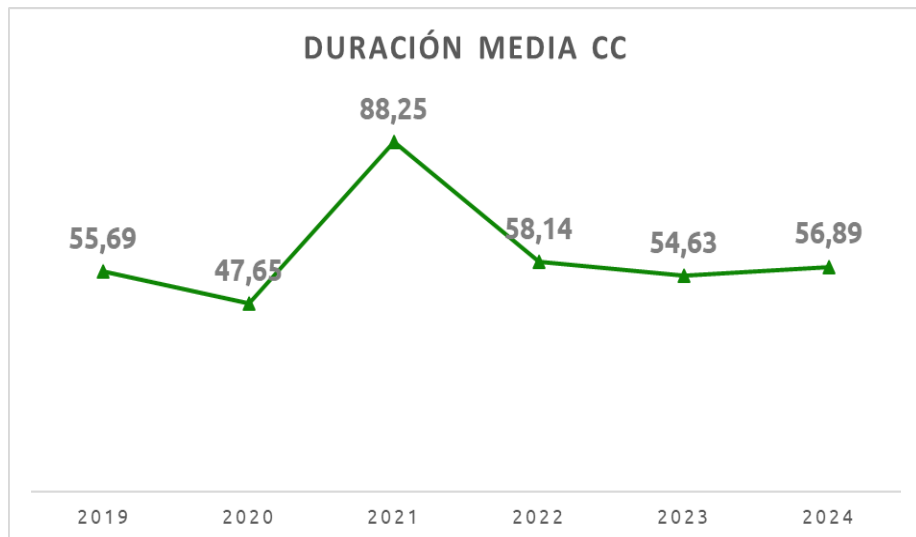
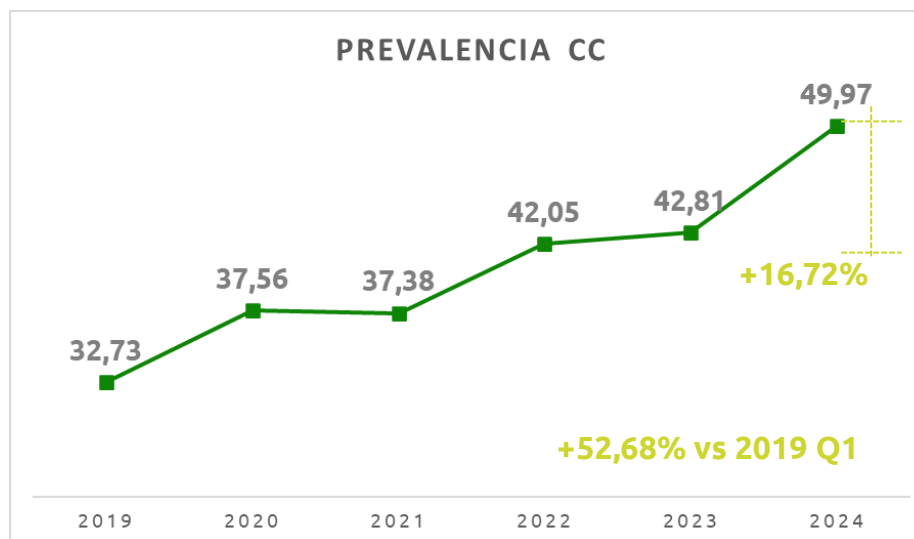
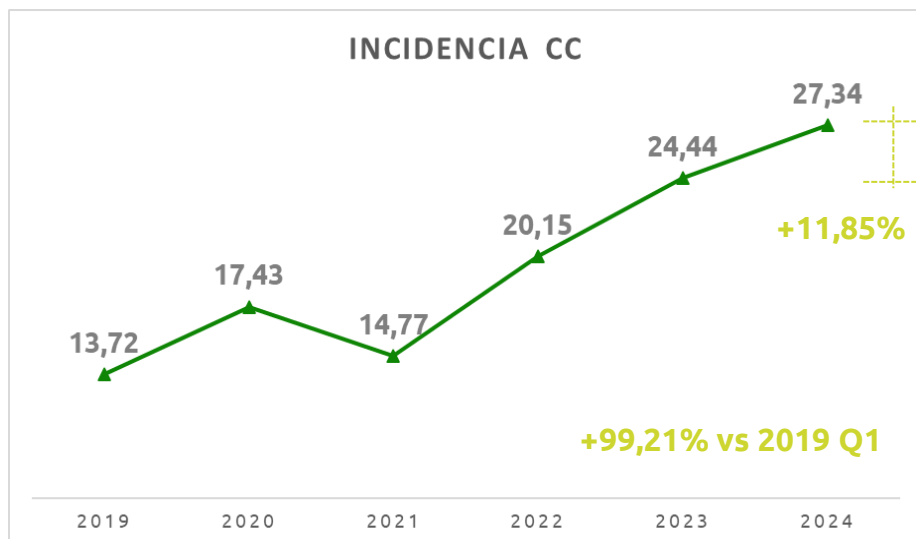
2024 Q1 presenta descensos en **incidencia** y **prevalencia** respecto del mismo periodo de 2023, tras un primer cuatrimestre de 2023 que fue especialmente malo en siniestralidad en Cantabria.

**Fuente:** Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes. No Contempla COVID-19

# VARIACIÓN INCIDENCIA Y PREVALENCIA CANTABRIA

Q1 (ENERO-ABRIL) SERIE INTERANUAL

## Datos Contingencia Común (CC)



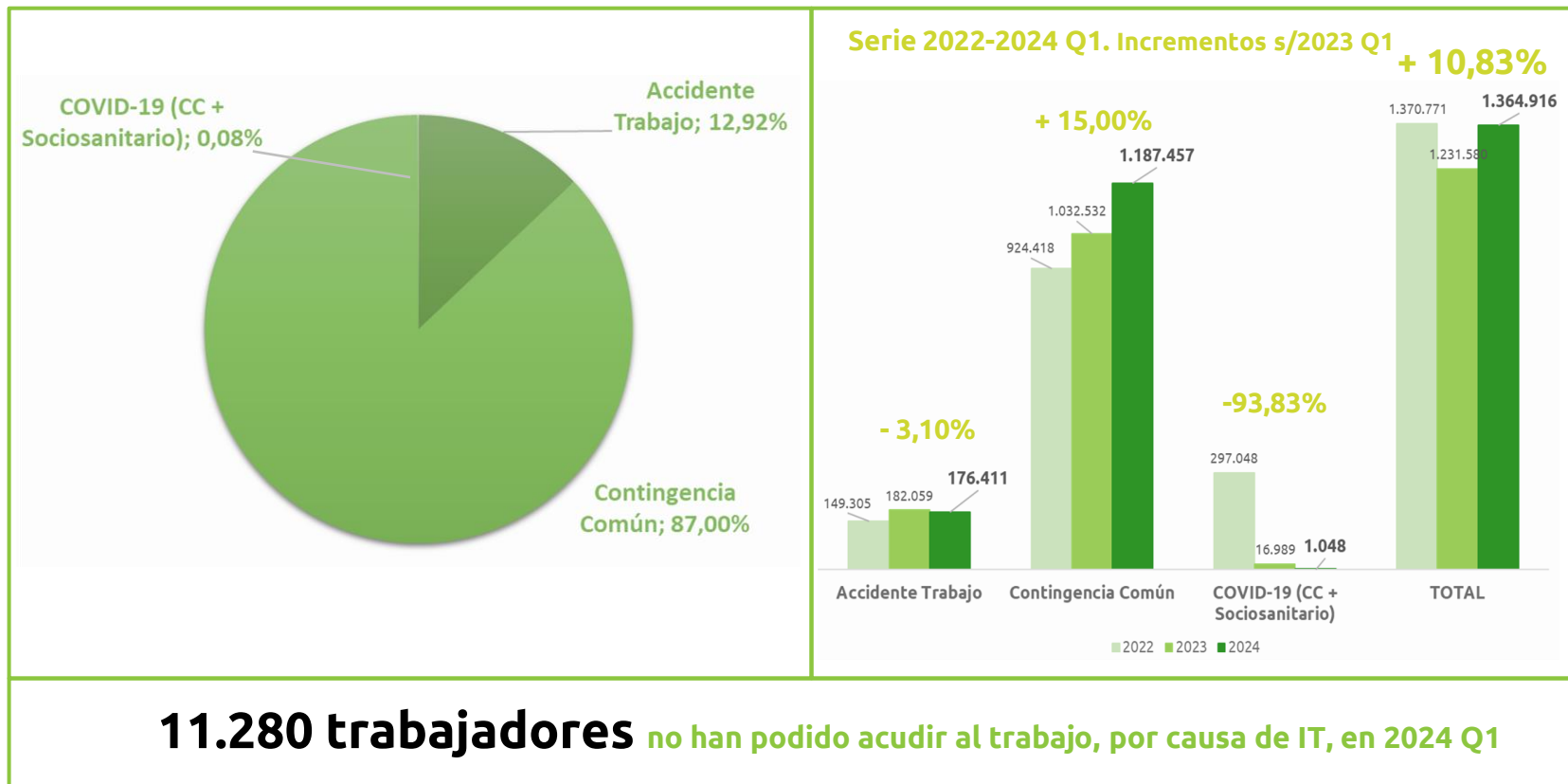
El 2024 Q1 sigue manifestando preocupantes valores de la **incidencia** y la **prevalencia**, ambas muy por encima de la referencia de 2019, (+99,21% incidencia y +52,68% prevalencia).

Desde 2021, la **incidencia** y **prevalencia** han venido creciendo a ritmos de entre un **10%** y un **20%** frente al año anterior, con lo que los datos arrojan e la estructuralidad de estas **tendencias negativas**.



## JORNADAS PERDIDAS IT Q1 (ENERO-ABRIL) 2024

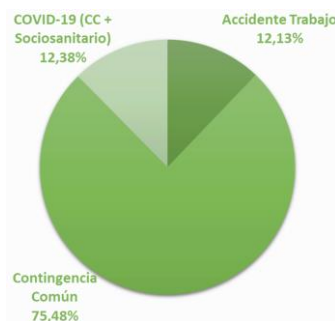
# 1.364.916 Jornadas Perdidas en 2024 Q1 <sup>(1)</sup>



(1) Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Método cálculo propio. Estimaciones y simulaciones realizadas en base a datos de afiliados de Mutua Montañesa y datos RESINA – AMAT. Contemplados todos los Regímenes.

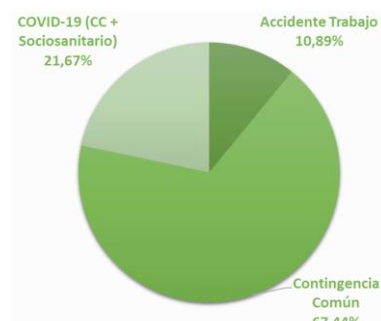
## EVOLUCIÓN JORNADAS PERDIDAS IT CANTABRIA 2021-2024 Q1

El impacto del COVID-19, se ha cubierto con crecimientos de la Enfermedad Común (CC), teniendo nuevamente una tendencia creciente de jornadas perdidas por cada trabajador en Cantabria.



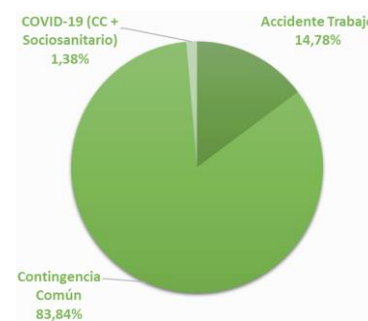
**1.190.598 Jornadas Perdidas 2021** <sup>(1)</sup>

**Afiliación Media**  
**213.658**



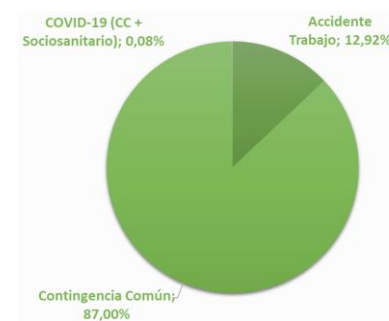
**1.370.771 Jornadas Perdidas 2022** <sup>(1)</sup>

**Afiliación Media**  
**220.683**



**1.231.580 Jornadas Perdidas 2023** <sup>(1)</sup>

**Afiliación Media**  
**223.477**



**1.364.916 Jornadas Perdidas 2024** <sup>(1)</sup>

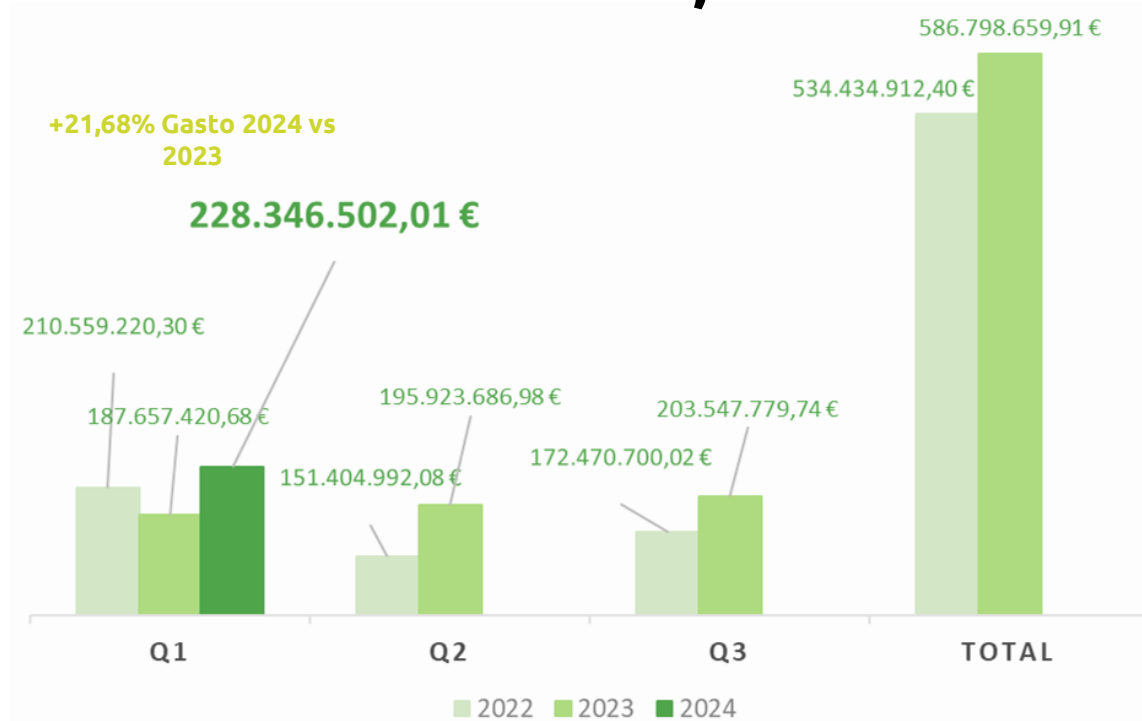
**Afiliación Media**  
**226.428**

<sup>(1)</sup> Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Método cálculo propio. Estimaciones y simulaciones realizadas en base a datos de afiliados de Mutua Montañesa y datos RESINA – AMAT. Contemplados todos los Regímenes.

# IMPACTO ECONÓMICO PARA LAS EMPRESAS 2024 Q1

Para las empresas cántabras, la estimación del impacto económico del absentismo por IT en el 2024 Q1 ha sido de,

**228.346.502,01 € <sup>(1)</sup>**



(1) Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Método cálculo propio. Estimaciones y simulaciones realizadas en base a datos de afiliados de Mutua Montañesa, datos Encuesta Salarial INE y Métodos de Cálculo de Costes Indirectos Absentismo Laboral. Contemplado sólo Regímenes por Cuenta Ajena.

# IMPACTO ECONÓMICO PARA LAS EMPRESAS 2024 Q1

## Detalle de Cálculo

Contingencia	Coste Complemento Empresa <sup>(1)</sup>	Coste Sustitución <sup>(2)</sup>	Coste SS Empresa <sup>(3)</sup>	Costes Indirectos <sup>(4)</sup>	TOTAL Coste Empresa	%
Accidente Trabajo	2.872.522,28 €	10.907.792,47 €	3.490.493,59 €	13.816.646,67 €	31.087.455,00 €	13,61%
Contingencia Común	28.335.244,87 €	61.468.818,90 €	19.670.022,05 €	87.579.268,65 €	197.053.354,47 €	86,30%
COVID-19 CC + Sociosanitario	18.196,44 €	72.785,75 €	23.291,44 €	91.418,91 €	205.692,54 €	0,09%
<b>TOTAL</b>	<b>31.225.963,58 €</b>	<b>72.449.397,12 €</b>	<b>23.183.807,08 €</b>	<b>101.487.334,23 €</b>	<b>228.346.502,01 €</b>	<b>100%</b>

(1) Complemento al 100% voluntario Empresa por Convenio.

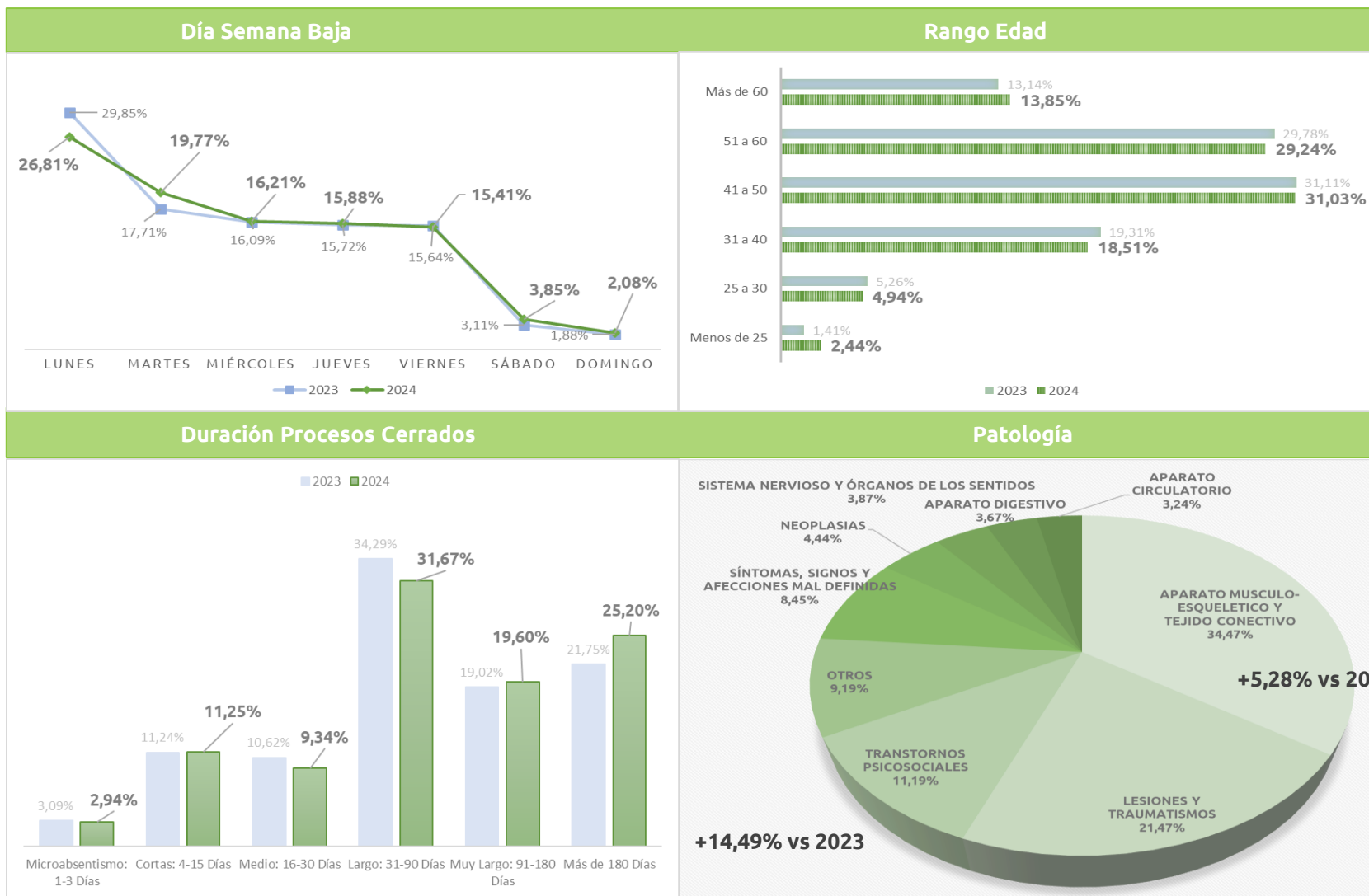
(2) Coste contratación Trabajador/a sustituto.

(3) Coste Seguros Sociales Trabajador/a baja.

(4) Coeficiente 0,8 veces los directos, según estimaciones MM basadas en el conocimiento de sus empresas asociadas. Mercer estima 2,5 veces los directos para Contingencia Común, Heinrich 4 veces los directos por AT. Costes de Formación, Pérdida Productividad, Defectos, Adecuación de Sustitutos, ...

# RADIOGRAFÍA JORNADAS PERDIDAS IT EMPRESAS 2024 Q1

## Accidente Trabajo + Enfermedad Común (2024 Q1 vs 2023 Q1)



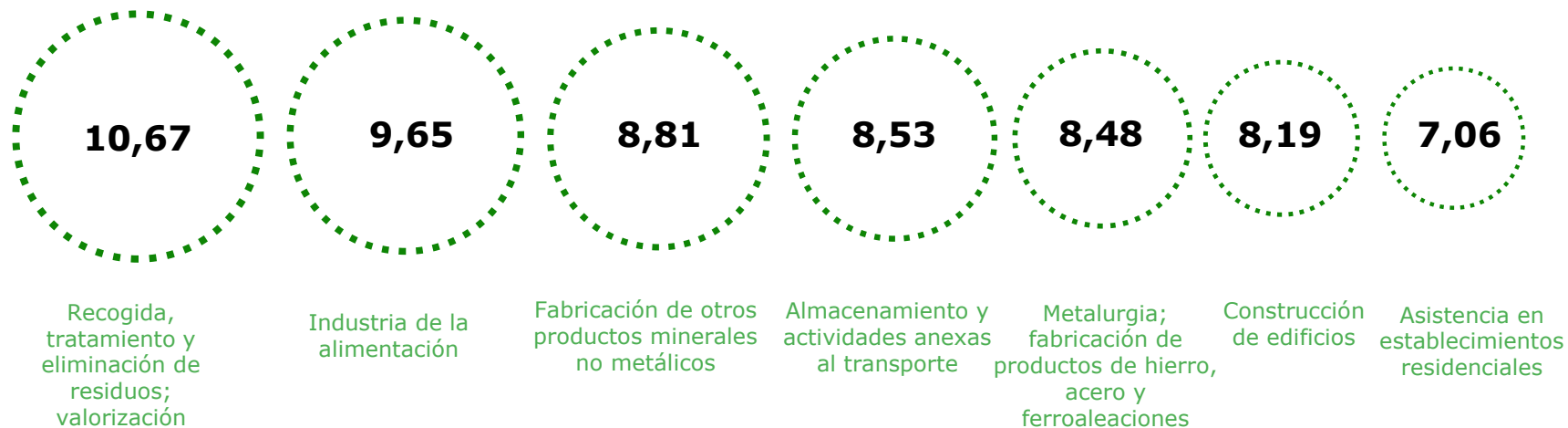
Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa.

# RADIOGRAFÍA JORNADAS PERDIDAS IT EMPRESAS 2024 Q1

## Accidente Trabajo + Enfermedad Común

- En Q1 de 2024 se presenta una radiografía con similares distribuciones que el Q1 de 2023. Sin variaciones significativas en franja de edad y día de la semana y únicamente en la duración media de procesos cerrados sigue produciéndose un mayor embolsamiento de procesos largos.
- La distribución por patología presenta incrementos en trastornos psicosociales (+14,49%), y en procesos musculo-esqueléticos (+5,28%).
- En cuanto a sectores, se mantienen las tendencias generales en afectación presentadas en observatorios anteriores.

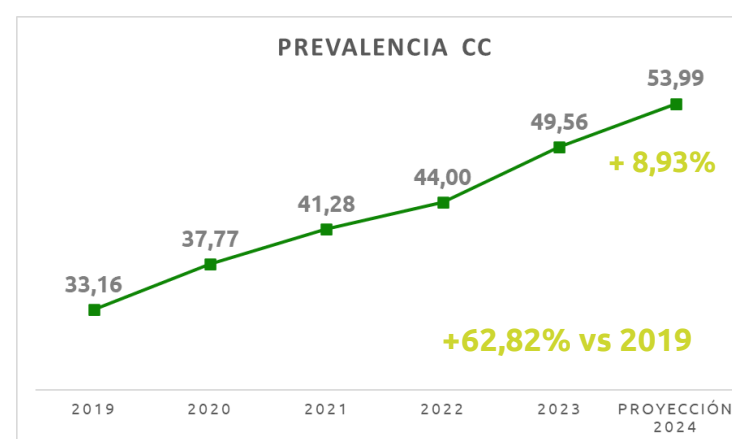
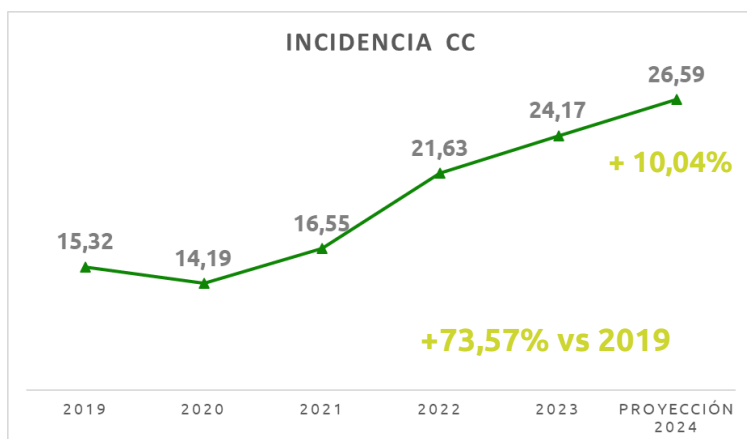
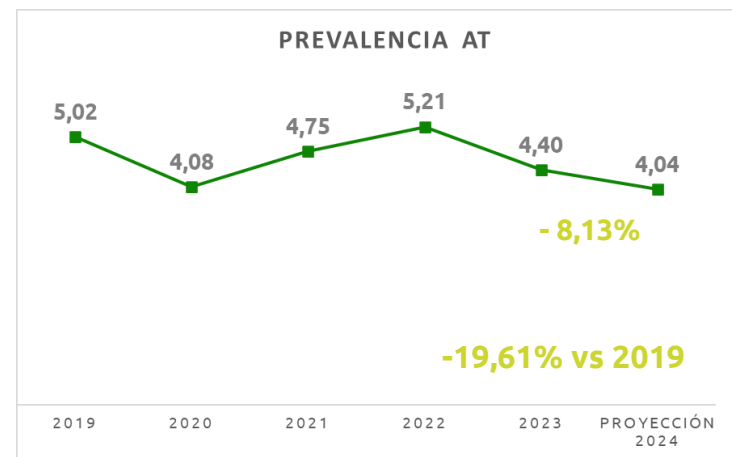
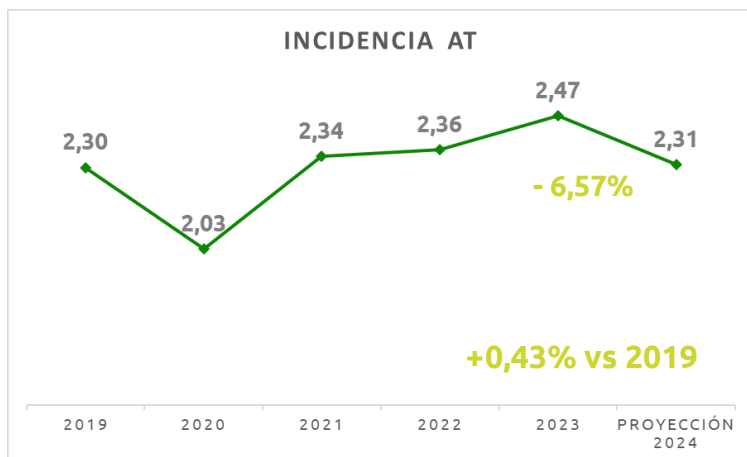
### TOP7 Sectores con mayor número de Jornadas Perdidas por Persona (División CNAE09 – 2 Dígitos)



Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa.

## Avance Tendencias CANTABRIA 2024

Con respecto al cierre de años anteriores (Ene-Dic), la proyección de datos del primer semestre anticipa una perspectiva de mejora en Accidente de Trabajo (AT) y de continuo empeoramiento de la Enfermedad Común (CC) comparando la serie anual, con una proyección total de **4.005.504 jornadas perdidas en 2024** por causa de IT (+8,01% vs 2023).



Fuente: Centro Datos Mutua Montañesa. Según base de datos de afiliados de Mutua Montañesa. Datos totalidad regímenes. No Contempla COVID-19

# GLOSARIO

- **IT:** Incapacidad Temporal. Baja Médica por la que un trabajador está imposibilitado para trabajar y requiere asistencia médica.
- **AT:** Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional. Incapacidad temporal derivada de accidente o enfermedad de origen laboral.
- **CC:** Contingencia Común. Incapacidad temporal derivada de enfermedad o accidente de origen no laboral.
- **COVID SOCIOSANITARIO:** Contingencia COVID-19 en profesionales sanitarios. Es reconocida a todos los efectos como contingencia de Accidente de Trabajo.
- **AFILIACIÓN:** Nº Trabajadores dados de alta en el Sistema de la Seguridad Social.
- **CUENTA AJENA:** Trabajadores afiliados que prestan sus servicios en Empresas.
- **INCIDENCIA:** Nº de Procesos de Baja NUEVOS INICIADOS en el periodo analizado por cada 1.000 trabajadores protegidos.
- **PREVALENCIA:** Nº de Procesos de Baja que permanecen ABIERTOS el último día del periodo analizado por cada 1.000 trabajadores protegidos.
- **DURACIÓN MEDIA:** Duración de los Procesos de Baja, en días, calculada al cierre de los mismos.



# SOBRE MUTUA MONTAÑESA

Somos una asociación de empresarios sin ánimo de lucro.

## Propósito

Ayudar a construir una sociedad mejor, más equilibrada y más eficiente.

En base a tres claves fundamentales:

- ✓ Mejorar la **salud de los trabajadores** (somos personales cuyo reto es ayudar a otras personas en un momento difícil).
- ✓ Ayudar a **optimizar el funcionamiento** de la Seguridad Social.
- ✓ Aportar a la **mejora de la productividad y competitividad del tejido empresarial**, en base a una adecuada gestión del absentismo.

## Perspectiva

Ser reconocidos por la **excelencia** en la **gestión** y en la **aportación de valor**, prestando un servicio de calidad, cercano, transparente y fácil.



**+200.000** trabajadores  
(39% Cuota CANTABRIA)

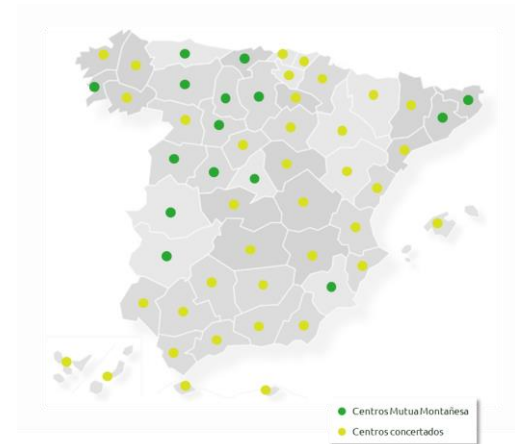


**+35.000** empresas



**+34.000** autónomos

## Red Asistencial



+ 600 EFQM



CERTIFICADO DE GESTIÓN DE RIESGO ISO 31000:2018



AENOR GESTIÓN DE LA CALIDAD ISO 9001:2015



ACREDITACION QH "QUALITY HEALTH CARE"



**Mutua  
Montañesa**  
*Mmuy fácil*

**¡¡MUCHAS GRACIAS!!**



**Observatorio de  
Absentismo Laboral**  
Mutua Montañesa

