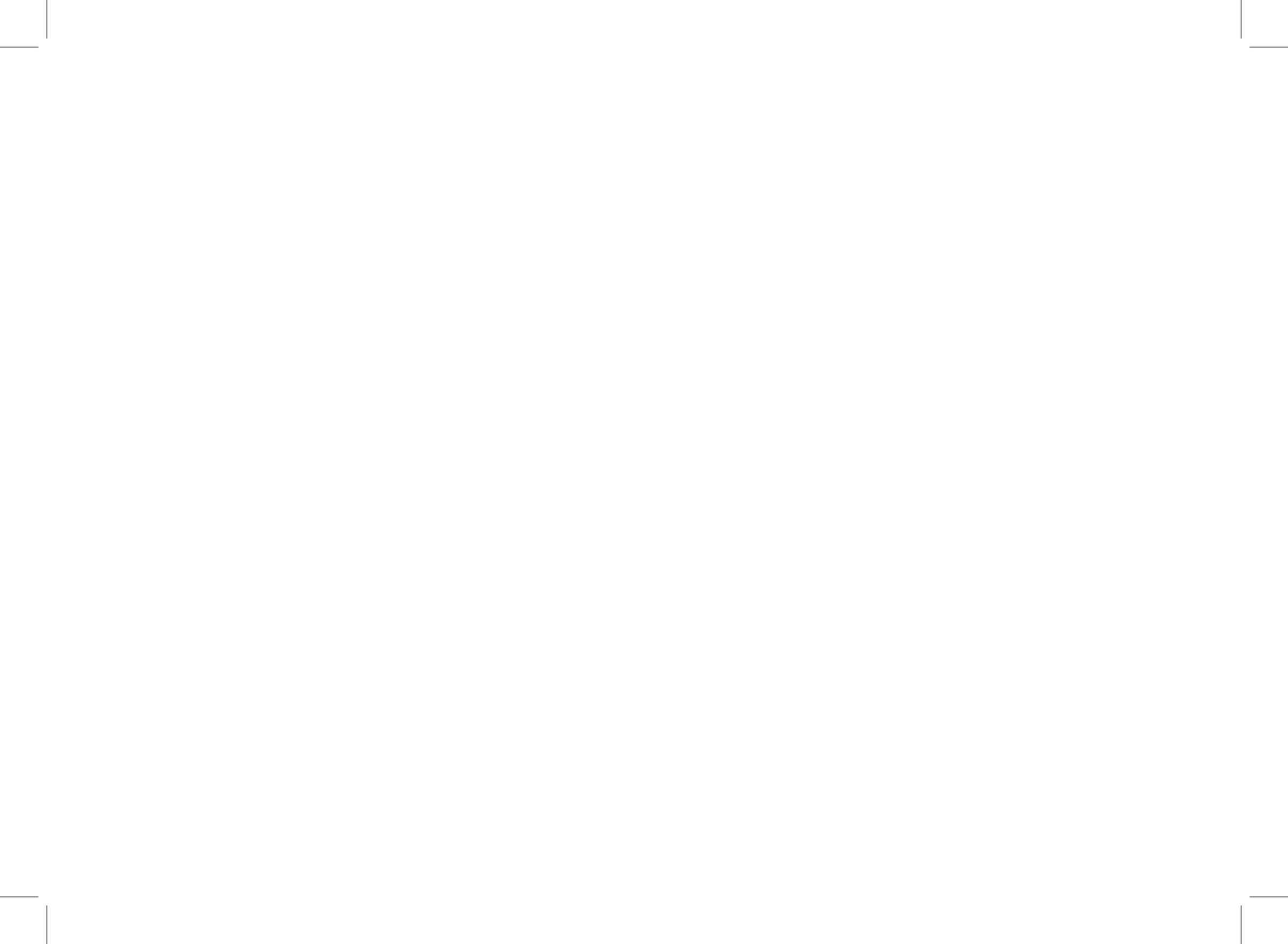


CEOE
CEPYME
Cantabria



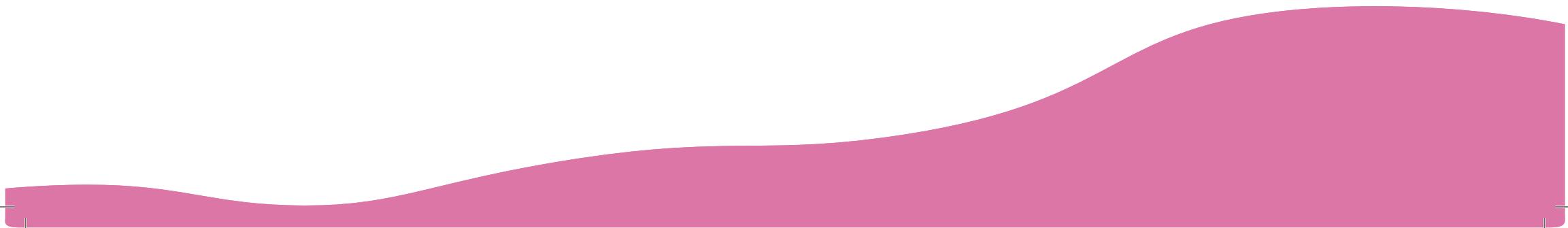
MEMORIA

2022



ÍNDICE

CARTA DEL PRESIDENTE	04
PRESENTACION DEL INFORME	06
ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	08
ACTIVIDAD DE LAS AREAS DE TRABAJO	
Dirección General	12
Área jurídica y de Relaciones laborales	15
Prevención de Riesgos laborales	18
Igualdad	22
Sostenibilidad y Medio ambiente	25
Formación y Desarrollo empresarial	29
Agencia de Colocación	33
Emprendimiento y Digitalización	35
Asuntos europeos e Internacionalización	39
Oficina Agroalimentaria	42
Afiliación y Servicios a socios	45
Comunicación y Relaciones institucionales	48
Proyecto Cantabria 2030	51



CARTA DEL PRESIDENTE

Tienes en tus manos la memoria de actividades de la confederación en 2022. Sin duda ha sido un año clave en muchos aspectos.

Se ha consolidado la vuelta progresiva a la normalidad tras la pandemia que ha coincidido con un incremento desorbitado de los precios de las materias primas y los precios de la energía, lo que ha puesto a muchos sectores de nuestra economía regional en un punto crítico.

Las políticas de ayuda y subvención, aunque bienvenidas, son insuficientes y lentas para poder cubrir las consecuencias en el funcionamiento de las empresas. Unido a esto, en Cantabria hemos padecidos dos huelgas sectoriales -la del transporte y la del metal- que han puesto en evidencia no solamente la fragilidad en la que se desarrolla nuestra actividad sino también la imperiosa necesidad de la unión y el crecimiento para poder llegar a ser más representativos e influyentes.

El segundo semestre del año nos ha traído la buena noticia de la recuperación del sector servicios de la mano del turismo. Sin duda es una noticia buena y necesaria para nuestra economía, pero justamente este carácter cíclico de la bonanza económica hace que sea más evidente la necesidad de un cambio de modelo que huya de la temporalidad y la precariedad.

Justo en este apartado las últimas cifras de ocupación y actividad del año muestran un estancamiento de la actividad industrial que es, no lo olvidemos, el motor real de nuestra economía. Este hecho nos preocupa y así lo hemos manifestado públicamente y también en los numerosos contactos que mantenemos con las instituciones y el gobierno regional, al que hemos ofrecido nuestro consejo, experiencia y apoyo; pero es necesario que se dejen ayudar para buscar un enfoque más valiente a los problemas que tiene Cantabria.

En la búsqueda de estos nuevos nichos de actividad y atracción de inversiones son notables las iniciativas que hemos puesto en marcha en el campo de la digitalización, la innovación y el emprendimiento. En este ámbito se han desarrollado proyectos muy notables que se detallan en la memoria en sus correspondientes apartados.

También es necesario mencionar la respuesta de la organización a las demandas de los socios y de los diferentes sectores con problemáticas específicas como por ejemplo la industria electrointensiva. Al mismo tiempo CEOE CEPYME ha tratado de facilitar la creación de un entorno favorable para que existan sinergias y vías de colaboración entre empresas y sectores; esta es una de las señas de identidad de la presidencia y del resto de órganos de gobierno de la confederación.

Estos proyectos son fruto del trabajo de todos los departamentos de la organización que han sabido impulsar sus actuaciones y orientarlas hacia las prioridades manifestadas por los socios. El crecimiento en actividades y áreas es paralelo a la mejora de la cartera de servicios que ofrecemos a los socios.

Este año hemos realizado una profunda revisión del proyecto Cantabria 2030 para adaptar la filosofía, las líneas de trabajo y los proyectos en curso a la realidad que vive ahora la comunidad. Al mismo tiempo, hemos querido llevar a cabo un ejercicio de prospección, proyectando su actividad en los próximos 5 años. Cantabria Futura 2030 es el resultado de esta reflexión que tiene como principal eje de actuación la convergencia del proyecto con la estructura y la actividad de la organización. Creemos que de esta manera podremos ser mucho más eficaces y transversales para servir mejor a nuestros socios.

El final del año nos trajo el adelanto del proceso electoral de CEOE CEPYME. Fue una reflexión compartida el separar nuestro proceso electoral de los que se celebran en 2023 en nuestra comunidad. Agradezco a todos la confianza renovada en un proyecto que se consolida como instrumento de unidad y de influencia para defender los legítimos intereses de las empresas y para mejorar la vida y la economía de Cantabria.

Enrique Conde, presidente

PRESENTACIÓN DEL INFORME

El año 2022 ha supuesto la vuelta de la normalidad en nuestra vida y en la vida de las empresas. La efectividad del proceso de vacunación y los avances en su prevención han supuesto el retorno a una situación sanitaria controlada. En este sentido la actividad de las empresas ha podido desarrollarse con normalidad recuperando los niveles de producción y presencialidad previos a la pandemia. No obstante, ha habido dos factores que han distorsionado esta vuelta a la normalidad. El primero, el colapso comercial y de suministros desde China como consecuencia de las medidas de Covid Cero de las autoridades del país que ha ocasionado el desabastecimiento de componentes y productos con las consecuencias que de ello se derivan en una economía global.

El segundo y más importante ha sido la invasión rusa de Ucrania que ha convulsionado la vida en Europa y ha tenido graves consecuencias para el desarrollo de la actividad empresarial con una crisis en el suministro de materias primas y materiales que ha ocasionado su encarecimiento y una espiral inflacionista que seguimos padeciendo.

Estos factores han condicionado gravemente el proceso de recuperación de nuestras empresas y han supuesto, ya en el segundo semestre, una pérdida significativa de actividad y empleo. Las medidas puestas en práctica por el gobierno de España y por la Unión Europea se han mostrado insuficientes -cuando no erróneas- para mitigar los efectos de la guerra.

La conflictividad y su repercusión en las empresas

El año pasado hemos asistido en Cantabria a dos huelgas que han tenido consecuencias graves por los sectores donde se han producido -transporte y sector del metal- y por su duración y beligerancia; muchas empresas han visto trastocados sus planes y su cartera de pedidos y ha supuesto un lastre del que todavía no se han recuperado. Desde la confederación hemos tratado de ayudar a su resolución a través de innumerables gestiones con los poderes públicos y todos los agentes implicados.



La actividad de la organización

El año pasado también han vuelto a la normalidad a todas nuestras actividades y hemos podido celebrar, sin restricciones, los eventos más simbólicos de CEOE: el Plenario y los Premios CEOE CEPYME. El Plenario tomó forma de encuentro digital; C-Meet se desarrolló a finales de septiembre en Escenario Santander durante dos jornadas con la asistencia de más de 500 emprendedores digitales, empresas innovadoras, proveedores de servicios, clientes, etc.

Por otro lado, la quinta edición de los Premios CEOE CEPYME Cantabria reunió a más de 200 empresarios que tuvieron la oportunidad de reconocer a las tres empresas premiadas: **GRUPO DYNASOL, premio a la mejor inversión estratégica; LIS DATA SOLUTIONS, premio al fomento de la calidad en el empleo; TEXTIL SANTANDERINA, premio a la política de compromiso social más destacada.**

Nuevos proyectos y más actividad

Durante 2022 hemos consolidado nuestra carta de servicios a los socios poniendo a su disposición más actividades y un asesoramiento más experto. Se ha incrementado notablemente la oferta de servicios en número y en variedad atendiendo la demanda de sectores y actividades emergentes que requieren también de nuestra atención. Es el caso de los sectores más tecnológicos y de los proyectos de emprendimiento que han protagonizado iniciativas exitosas. Desde la organización se ha impulsado el despliegue de la estrategia de apoyo a la innovación y la digitalización con la finalización del **Espacio IBE** (Innovation Business Ecosystem) un lugar para facilitar la innovación y la colaboración que ya tiene un calendario de actividades a disposición de los usuarios. También es muy reseñable, como se indica más arriba, el encuentro **C-Meet** sobre digitalización e innovación y que supone una apuesta de la Confederación para convertir a Cantabria en el hub tecnológico del norte.

Del conjunto de las actividades que se han desarrollado durante el año 2022 merecen destacarse el apoyo que desde la organización se ha brindado al emprendimiento a través de diferentes iniciativas como el programa CreaJoven, la actividad de la palanca de emprendimiento del proyecto Cantabria 2030 y el conjunto de acciones e iniciativas alrededor de la Oficina Acelera pyme.

También se ha apoyado al asociacionismo en diferentes sectores como el metal, las empresas de surf o del mundo rural por medio de las iniciativas de la **Oficina Agro** y otras que nos llevan por las zonas rurales.

Este impulso de la actividad de la organización ha tenido como reflejo positivo el incremento de la participación de socios en las actividades y la generación de sinergias y relaciones comerciales entre ellos tanto en Cantabria como fuera de nuestras fronteras. En este sentido, la Red del Talento Cántabro en el Exterior es un elemento dinamizador para la internacionalización de nuestro tejido productivo.

El año pasado se ha mantenido nuestro compromiso con la igualdad a través de numerosas iniciativas, así como con el desarrollo sostenible materializado en nuestra adhesión a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas plasmado en planes concretos. En definitiva, más y mejores servicios al socio como una manera eficaz de crecer.

Creer significa también ser más influyentes y tener capacidad para defender mejor los intereses de los empresarios. El pasado año hemos consolidado nuestra interlocución con el gobierno y las instituciones para ser determinantes y colaborar en la recuperación y el cambio de modelo productivo de Cantabria; mantenemos una fluida relación con las instituciones para lograr nuestros objetivos en asuntos de vital importancia para el futuro. Es imprescindible la simplificación y agilización de los trámites administrativos para favorecer la inversión en Cantabria con el objetivo de crear riqueza y prosperidad.

El proceso electoral que se ha desarrollado en CEOE CEPYME a finales del pasado año ha sido una muestra de unidad de los empresarios alrededor de un proyecto y las personas que lo representan. Esta unidad es la que nos va a permitir afrontar los próximos años con el respaldo de todos los socios. Trabajar a favor de los empresarios es, especialmente en esta época donde sufrimos la hostilidad de algunos, una responsabilidad y al mismo tiempo un orgullo. Trabajar para el futuro de Cantabria y su prosperidad es nuestro compromiso.

Isabel Cuesta, Directora general

ACTIVIDAD INSTITUCIONAL

CEOE
CEPYME
Cantabria

CEOE CEPYME Cantabria está estructurada conforme a los siguientes Órganos de gobierno:

Asamblea General:

Es el órgano soberano de gobierno, decisión y representación de la Confederación. Está compuesta por cada una de las asociaciones afiliadas, por las empresas miembros de las asociaciones integradas y por cada una de las empresas miembros individuales.

Junta Directiva:

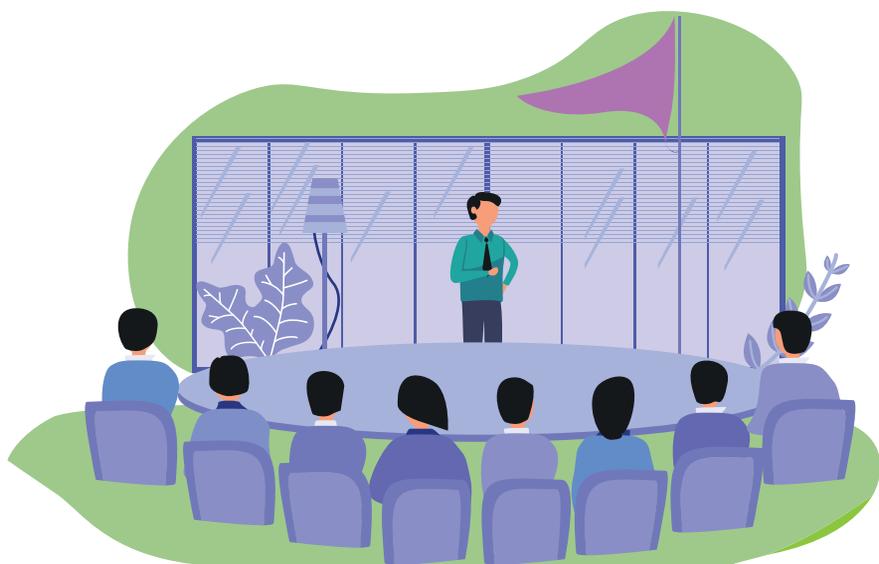
Es el órgano colegiado de normal gobierno, gestión, administración y dirección de la Confederación. Está compuesta por el presidente, el Comité Ejecutivo, los presidentes de las asociaciones afiliadas y la dirección general.

Comité Ejecutivo:

Es el órgano colegiado de normal y permanente gobierno, gestión, administración y dirección de la Confederación. Está compuesto por el presidente, vicepresidentes, tesorero, vocales y dirección general.

Presidente:

Elegido cada cuatro años, representa a la Confederación y realiza en su nombre toda clase de actuaciones conforme a lo recogido en el ordenamiento estatutario.



Esta sección recoge la actividad de dichos órganos:

1 Reuniones de los órganos de Gobierno

- **Comité Ejecutivo: 9 reuniones**
- **Patronatos FSE: 3 reuniones**
- **Junta Directiva: 6 reuniones**
- **Comité Ejecutivo + Junta Directiva: 1 reuniones**
- **Asamblea General: 1 reunión**

A finales del mes de noviembre se produjo un nuevo proceso electoral en la confederación. Fruto de ese proceso -al que solo se presentó la candidatura de Enrique Conde- en diciembre se nombró el nuevo comité ejecutivo de CEOE CEPYME Cantabria que está compuesto por las siguientes personas:

- **Enrique Conde Tolosa, presidente**
- **Miguel Ángel Cuerno Estébanez, vicepresidente**
- **Beatriz Malagón Picón, vicepresidenta**
- **Tomás Dasgoas Rodríguez, vicepresidente**
- **Rubén Otero Álvarez, Tesorero**
- **Ana Sastre Gómez, Vocal**
- **Andrés Gómez Bueno, Vocal**
- **Emérito Astuy Martínez, Vocal**
- **Iñaki Calvo Delgado, Vocal**
- **Itxaso Saiz Herrero Vocal**
- **Jorge Oliveira, Vocal**
- **Manuel Coterillo Fernández, Vocal**

2 Actividades institucionales Presidencia

- Reuniones institucionales con representantes Gobierno de España, Gobierno de Cantabria, Parlamento de Cantabria y Ayuntamientos: 24
- Reuniones institucionales otros organismos: 12
- Reuniones asociaciones integradas en CEOE-CEPYME Cantabria: 17
- Reuniones empresas: 14
- Reuniones CEOE España: 24
- Reuniones CEPYME España: 15
- Jornadas, foros, encuentros, etc; 41

3 Dialogo Social

Firmado el 6 de noviembre de 2015 entre el Gobierno de Cantabria, los sindicatos UGT y CCOO y CEOE-CEPYME Cantabria, tiene como base tres ejes comunes y transversales:

- El empleo y las personas (cohesión social).
- El nuevo patrón de crecimiento.
- La cohesión territorial.

Reuniones mantenidas:

- Comisión Permanente de Diálogo Social: 5 reuniones
- Comisión Sectorial Empleo y Formación: 9 reuniones
- Comisión Sectorial de Igualdad, Políticas Sociales y Servicios Públicos: 3 reuniones
- Comisión Sectorial de Infraestructuras, Transportes y Comunicaciones: 1 reunión.
- Comisión Sectorial de Transformación del Modelo Productivo, Modernización de la Industria y Medio Ambiente: 2 reuniones

4 Otros Organismos

A estas reuniones acuden tanto personal de la casa como empresarios de la organización, en representación de esta:

Consejo de Formación Profesional. Comisión Permanente	1 reunión
Comisión territorial resultados de objetivos Inspección de Trabajo	1 reunión
Consejo Social CFP La Granja	6 reuniones
Consejo Social CFPI nº1 Santander	3 reuniones
Consejo Social IES La Albercía	9 reuniones
Consejo Cántabro de Estadística	2 reuniones
Comisión Ejecutiva ISM	11 reuniones
Comisión de Control y Seguimiento Mutua Montañesa	4 reuniones
Patronato Fundación Relaciones Laborales	2 reuniones
Consejo Relaciones Laborales. Pleno	1 reunión
Consejo Relaciones Laborales. Comisión Permanente	1 reunión
Consejo de Administración SODERCAN	6 reuniones
Consejo Social UC	2 reuniones
Consejo Administración Autoridad Portuaria	5 reuniones
Comisión de Seguimiento de Contrataciones SEPE	5 reuniones
Comisión Ejecutiva Provincial de Empleo	5 reuniones
Comisión Ejecutiva Territorial SEPE	1 reunión
Comisión Seguimiento FOGASA	1 reunión
Comisión Ejecutiva INSS	11 reuniones
Consejo Dirección Servicio Cántabro de Empleo	1 reunión
Consejo de Administración Autoridad Portuaria	5 reuniones
Consejo Rector CIMA	1 reunión
Consejo de Cooperación al Desarrollo	2 reuniones
Consejo General del ICASS	3 reuniones
Mesa de Prevención y Lucha contra Incendios Forestales	3 reuniones
Grupo Trabajo Red Ferroviaria	2 reuniones
Instituto Cántabro de Seguridad y Salud en el Trabajo. Pleno	1 reunión
Instituto Cántabro de Seguridad y Salud en el Trabajo. Comisión Delegada	3 reuniones
Instituto Cántabro de Seguridad y Salud en el Trabajo. Comisión de Planificación	1 reunión
Cámara Cantabria	2 reuniones
Alianza por la Industria	1 reunión
Consejo Autonómico de las Personas con Discapacidad	2 reuniones
Consejo Asesor Cambio Climático y Medio Ambiente	3 reuniones
Consejo Ordenación del Territorio	1 reunión
Grupo de Trabajo Agenda 2030	1 reunión
Observatorio Igualdad de Género	1 reunión
Observatorio Vivienda y Suelo	1 reunión
Comisión Inmigración	4 reuniones
Comité Seguimiento PO Feder	1 reunión
Comité Seguimiento Programa Operativo FSE 2014-2020	1 reunión
Observatorio Lucha contra el fraude en SS	4 reuniones
Consejo Comercio Ayuntamiento Santander	2 reuniones

5 Comisiones

Así mismo son órganos de gestión de la Organización las Comisiones de Trabajo. Se constituyen a propuesta del presidente para delegar temas concretos de actuación.

En estos momentos están constituidas las siguientes:

1. Comisión de Control Presupuestario y Financiero: Presidida por Rubén Otero.
2. Comisión de Educación y Formación. Presidida por Ángela García de los Salmenes.
3. Foro de Desarrollo Sostenible y Energía. Dirigido por Martín Silván.
4. Comisión de Industria. Presidida por Tomás Dasgoas.



DIRECCIÓN GENERAL

CEOE
CEPYME
Cantabria

La Dirección General coordina las reuniones de los órganos de gobierno de la Confederación y del patronato de la Fundación Servicios Empresariales CEOE CEPYME Cantabria. En 2022 se convocaron todas las reuniones previstas estatutariamente, tanto del Comité Ejecutivo como de la Junta Directiva, la **Asamblea General** se celebró el 1 de junio, con la participación del **presidente de CEOE, D. Antonio Garamendi**, quien trasladó su apoyo a la organización y a las empresas de Cantabria, reflexionado sobre el contexto internacional, marcado por la guerra de Ucrania, el devenir político y la situación económica. Además, la convocatoria de **elecciones anticipadas en la confederación** propició la coordinación del proceso electoral y la celebración de la Junta directiva extraordinaria del 25 de noviembre, en la que se reeligió a **D. Enrique Conde como presidente**.

Conviene destacar la presencia de la consejera de Economía y Hacienda del Gobierno de Cantabria, **Dña. María Sánchez**, en la Junta directiva del mes de enero. La consejera expuso el trabajo de su consejería y las previsiones y programas que desde el Gobierno se están presentando a los fondos europeos, sobre cuya gestión mostró su preocupación. En la junta directiva del mes de marzo nos acompañó D. **José Luis Gochicoa**, consejero de Obras públicas, Ordenación del territorio y Urbanismo, quien detalló el estado de tramitación de la ley del suelo y sus principales novedades, así como los programas de su consejería.

Desde la Dirección General, en 2022 se coordinó la remisión a organizaciones y empresas de todos aquellos asuntos de interés empresarial y los trabajos a nivel técnico en los distintos órganos consultivos (Comisiones, Consejos, etcétera) y el Diálogo Social. Merecen mención especial las **aportaciones e informes** elaborados y presentados: a la elaboración de presupuestos del Gobierno de Cantabria; las propuestas a la Alianza por la Industria; las propuestas al Plan de Contingencia Energético; a la Hoja de ruta para la Reindustrialización Sostenible de Cantabria; al borrador de Ley de Prevención y Control Ambiental Integrado, y, al proceso para la simplificación de trámites administrativos de licencias de obra, actividad y apertura, entre otros.

Como responsable de la gestión de la actividad de la Organización, la Dirección General veló por el cumplimiento de los **objetivos anuales**, su evaluación y el cumplimiento de la política de calidad. Cabe destacar que en 2022 se aprobó y registró el **primer Plan de Igualdad** de CEOE CEPYME Cantabria 2022-2026, en coherencia con la actividad de promoción y difusión de su relevancia para las empresas, y el **primer Plan de acción ODS 2022-2023**, además de habernos adherido al Pacto Mundial de Naciones Unidas.

La Dirección general es responsable también del seguimiento de todos los proyectos gestionados por las áreas y del cumplimiento de sus obligaciones contractuales y financieras, no habiéndose producido desviaciones significativas en ninguno de ellos (Cantabria empresarial, Prevención de Riesgos Laborales (PRL), Medio ambiente, Formación Profesional, formación para trabajadores ocupados y digitalización, Igualdad, EEN, Oficina Acelera Pyme). Como novedad, se pusieron en marcha tres programas: formación para la **negociación colectiva**, apoyo al emprendimiento de menores de 35 años, **Crea Joven**, y la **Oficina agroalimentaria**, recurso de CEOE CEPYME Cantabria de apoyo al sector y un proyecto: oportunidades colaborativas para la presentación de proyectos en el marco de programas europeos para empresas y promotores. Asimismo, 2022 supuso la realización de las obras aprobadas por los órganos de Gobierno en las plantas 4ª y 5ª de la sede de la calle 3 de noviembre, para acoger el **Espacio IBE**, habiéndose trabajado durante el año la agenda de actividades que debe acompañar al Espacio. Complementariamente, la dirección coordinó el proceso de reflexión y puesta en valor de los trabajos realizados en el proyecto **Cantabria 2030** para su reformulación y relanzamiento.

Por último, es importante mencionar los convenios de colaboración firmados por la confederación en 2022.

1. Convenio con IDIVAL: se trata de un acuerdo de colaboración para facilitar la transferencia del conocimiento a las empresas
2. Convenio con la UNIVERSIDAD DE CANTABRIA en materia de emprendimiento
3. Convenio con la CONSEJERIA DE INDUSTRIA DEL GOBIERNO DE CANTABRIA para desarrollo del programa de innovación abierta Xtela.
4. Convenio con CaixaBank, para la promoción de la Formación Profesional.

RESUMEN DE LAS ACTIVIDADES DE LA DIRECCION GENERAL en 2022

- Reuniones con instituciones autonómicas y locales: 52
- Reuniones con empresas/asociaciones miembros de CEOE CEPYME Cantabria: 72
- Asistencia a reuniones/actos de la Organización Nacional CEOE: 22
- Reuniones del Dialogo Social: 11
- Asistencia a actos y presentaciones públicas: 37
- Otras reuniones y presentaciones: 20



ÁREA JURÍDICA Y DE RELACIONES LABORALES

CEOE
CEPYME
Cantabria

Aspectos generales.

El Departamento Jurídico y de Relaciones Laborales tiene encomendada la labor de asesoramiento jurídico tanto externo -a los asociados- como interno, a los demás departamentos, a la Dirección General y a los órganos de gobierno de la organización.

El asesoramiento abarca todas las áreas del Derecho, especialmente las áreas laboral, fiscal y todo lo relacionado con las asociaciones empresariales (estatutos, registro, reuniones de sus órganos de gobierno).

Se actúa tanto de oficio (informando de novedades legislativas y jurisprudenciales que puedan producirse y que se obtienen de la consulta diaria de los diarios oficiales y de páginas web especializadas de información jurídica) como a instancia de parte (contestando a todas las consultas que son planteadas por los distintos usuarios).

Un aspecto importante del Departamento es todo lo relacionado con la negociación colectiva. En este apartado se interviene directamente asesorando en la negociación de determinados convenios y manteniendo al día los textos de los convenios vigentes para la resolución de dudas y consultas de interpretación de estos.

De este Departamento también depende la gestión de los recursos humanos de la organización (calendario laboral anual, control de vacaciones, control de los horarios de trabajo), incluyendo los aspectos relacionados con la **prevención de riesgos laborales**, y, en coordinación con el Departamento de Informática, se controla la adecuada gestión de la protección de datos de carácter personal que se tratan en la actividad ordinaria de la Confederación.

Información y asesoramiento.

A lo largo del año **se ha atendido un total de 268 consultas** de asociados relacionadas:

- asuntos de índole laboral: 103 (38%)
- convenios colectivos: 62 (23%)
- prevención de riesgos y Covid 19: 10 (4%)
- asociaciones: 26 (10%)
- otras materias: 67 (25%). Igualdad, protección de datos, formación, otras ramas del Derecho; programa sobre transmisión de empresas.

Se han redactado y publicado **siete boletines informativos** dirigidos a todos los miembros de la Confederación con novedades jurídicas de relevancia, publicación de nuevas leyes e información sobre sentencias novedosas.

Participación directa en jornadas y conferencias.

Desde el Departamento se han organizado con medios propios y se ha participado como ponente en las siguientes **nueve actividades**:

- Jornada sobre el contenido de la reforma laboral. 20/01/2022. Ponente.
- Jornada sobre teletrabajo y trabajo a distancia. Organizada en colaboración con Mutua Montañesa. 02/03/2022. Moderador.
- Jornada presentación de los agentes sociales a los alumnos de la Facultad de Derecho de la Universidad de Cantabria. Organizada por D. David Lantarón. 07/03/2022.
- Jornada sobre la reforma laboral. Organizada por APD y ADECCO. 16/03/2022. Moderador.
- Jornada sobre seguridad vial laboral. Ponente. 31/03/2022.
- Jornada ICASST sobre seguridad vial laboral. Día mundial de la seguridad y salud en el trabajo. 28/04/2022. Ponente.
- Participación en curso de verano de la Universidad de Cantabria. Contratación y formación. 05/07/2022. Ponente.
- Cátedra Cantabria Prevención. Participación en mesa redonda. 26/10/2022.
- Ciclo de ocho talleres sobre negociación colectiva.

Así mismo, se ha asistido a otras 14 jornadas de trabajo sobre distintas materias organizadas por otras entidades.

Asistencia a reuniones.

A lo largo del año se ha participado en **65 reuniones** (reuniones periódicas de organismos públicos, grupos de trabajo del diálogo social y comisiones de CEOE España) en las que se ha intervenido activamente presentado propuestas y defendiendo los intereses de la organización.

Otras actuaciones.

Como actuaciones concretas a destacar aparecen las siguientes:

- Participación en las reuniones de la Comisión de Seguridad Social y PRL de CEOE España. Seguimiento de las negociaciones con Gobierno y Sindicatos para la reforma del Estatuto de los Trabajadores y la reforma de las pensiones.
- Participación en reuniones de varios grupos de trabajo para el seguimiento y desarrollo del proyecto de supresión de licencias administrativas y agilización de trámites.
- Coordinación del proyecto de ejecución de la subvención en materia de prevención de riesgos laborales.
- Coordinación del proyecto de ejecución de la subvención en materia de formación para la negociación colectiva.
- Participación como experto en la rama jurídica en el proyecto CREA JOVEN. Asesoramiento concreto en cinco proyectos.



PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



CEOE
CEPYME
Cantabria



La actividad del área de Prevención de Riesgos Laborales se centra fundamentalmente en la realización de proyectos y actividades dirigidas a la promoción de la seguridad y la salud en el trabajo y la difusión de la cultura preventiva con el objetivo de integrar y fomentar la cultura preventiva en el seno de las empresas

En 2022 se han reforzado las actividades, trabajando en diferentes acciones e iniciativas, fundamentalmente 3 áreas:

- SEGURIDAD VIAL
- SEGURIDAD EN MAQUINAS
- MOTIVACION, LIDERAZGO Y COMUNICACIÓN en PRL.

1. Servicio de asesoramiento técnico especializado para empresas y trabajadores autónomos.

Durante 2022, se han realizado 72 acciones de **asesoramiento y asistencia técnica** mediante visitas individualizadas y atención directa de consultas. Se han atendido **47 consultas**, el 50% de ellas relacionadas con la formación en materia de PRL e información acerca de las modalidades de gestión preventiva.

Además, se han realizado **25 visitas de asesoramiento presencial**, donde un 70% han formado parte de la campaña que desde CEOE CEPYME Cantabria se ha lanzado este año sobre **seguridad en máquinas, como adecuación a la RD 1215/97**.

Esta campaña se ha desarrollado como un plan de actuación complementario al sistema de gestión de la prevención existente en las organizaciones, en el que participaron **16 empresas** de diferentes sectores y donde un técnico especializado realizó **4 visitas** de análisis y cumplimiento de la normativa en materia de seguridad e **inspección de 20 equipos /máquinas**, entre los que se incluyen equipos propios del sector de la madera, metal, equipos intercambiables y accesorios de elevación.

2. Actividades y servicios de formación, información y publicidad.

Jornadas informativas.

Se han desarrollado **10 jornadas divulgativas**, 3 de las cuales han sido talleres específicos en alguna de las materias tratadas en las jornadas, el 70% en modalidad presencial, con una participación total de **278 personas**, resultando un 8 % más de asistencia con respecto al año anterior. En estas jornadas se han abordado diferentes temáticas de interés y actualidad en materia de PRL:

- 2 jornadas sobre “Planes de seguridad vial y movilidad laboral segura”.
- 3 jornadas sobre “Seguridad en máquinas y equipos de trabajo más allá de marcado CE y riesgos de atrapamiento derivados de su utilización”.
- Jornada “Humos diésel y aceites usados en motores. Aplicación normativa sobre cancerígenos.
- Jornada “Motivación, liderazgo y comunicación, competencias clave para influir en la PRL”.
- Taller “Metodología Lego Serious Play aplicada a la PRL”, para el entrenamiento y desarrollo de habilidades de liderazgo, compromiso y gestión de equipos
- 2 talleres ii SOCORRO NO PUEDO PARAR DE PENSAR!!, sobre gestión del estrés.

Actividades formativas.

Se han ampliado las acciones formativas con un total de 4 cursos, recibándose 134 inscripciones para 64 alumnos finales.

- Curso Básico de PRL, de 30 horas de duración, en modalidad on-line, para 10 alumnos.
- Curso Básico de PRL, de 50 horas de duración, en modalidad on-line, para 31 alumnos.

Se ha desarrollado también formación dirigida a trabajadores con funciones preventivas y empresarios/ autónomos que les capacita para asumir personalmente la gestión de PRL de su negocio.

- Curso de atmosferas explosivas ATEX, modalidad presencial para 13 alumnos

Formación dirigida a todos aquellos sectores que pueden verse afectados y que deben formar a sus trabajadores adquiriendo los conocimientos básicos para prevenir situaciones de riesgo: industrias que manejan productos altamente peligrosos, uso de fertilizantes y abonos, textil (fibras), del metal (acero y aluminio), gasolineras, panaderías, carpinterías.

- Curso de conducción segura, modalidad presencial para 10 alumnos

Formación teórico-practica para perfeccionamiento de la conducción, dirigido al colectivo de taxistas de la sociedad cooperativa Radio taxi de Santander y Cantabria, para el desarrollo y puesta en práctica de habilidades que mejore la seguridad y prevenir los accidentes de tráfico.

FORO de Prevención de Riesgos Laborales.

Un espacio donde se tratan los asuntos de actualidad en relación con la PRL y sus aplicaciones prácticas en las empresas. Este año se realizaron 2 reuniones del Foro de técnicos, en modalidad online la primera y mixta la segunda con una participación media de 14 asistentes entre responsables y técnicos de prevención/recursos humanos de las diferentes empresas integrantes.

Dentro de las iniciativas propuesta por el Foro, está la de poner en marcha encuentros presenciales mediante visitas cruzadas entre las empresas, para el intercambio de buenas prácticas in situ en materia de seguridad y salud como parte del plan de mejora continua de las organizaciones.

Otras actuaciones

Como acciones concretas de este año 2022, cabe destacar la participación directa en las reuniones de grupos de trabajo y jornadas:

- MESA DE TRABAJO PRL, 1ª reunión “Red colaborativa de Prevención de Riesgos Laborales” con empresas de Federación Cantabria metal
- ENCUENTRO PRESENCIAL de Federación Cantabria Metal sobre la «Prevención y seguridad de las personas en el trabajo», la importancia de que forme parte de la cultura de la empresa.
- Jornada Técnica del ICASST “Medidas para reducir la accidentabilidad vial laboral”. Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Mesa redonda con los interlocutores sociales de I Congreso Internacional “CÁTEDRA PREVENCIÓN CANTABRIA” en riesgos laborales de UC e ICASST.

3. Elaboración recursos y herramientas para difusión de la cultura preventiva.

En el marco de la difusión de la cultura preventiva se han realizado las siguientes acciones:

- Difusión a los socios de **1.200 expositores con 4 infografías** para la promoción de hábitos saludables conscientes de los beneficios directos sobre las empresas.
- Difusión entre los socios de **4 boletines PRL** trimestrales con información, guías, actuaciones de CEOE Cepyme Cantabria, ICASST o INSST.
- **21 publicaciones técnicas** de PRL elaboradas y difundidas sobre novedades legislativas y noticias de actualidad.
- **1 cartel de sensibilización** en seguridad vial laboral, “efectos y consejos para combatir la fatiga en la conducción”
- **Vídeo** metodología LEGO SERIOUS PLAY aplicada a la PRL, para el desarrollo de habilidades de equipo y liderazgo en el campo de la seguridad y salud en el trabajo.
- **2 “Entregables”**, sobre barreras a la actitud preventiva y las acciones concretas para eliminarlas o reducirlas e “identificación de las competencias más importantes para liderar en seguridad y salud”

DATOS DESTACABLES:

- 72 acciones de asesoramiento y asistencia técnica
- 342 participantes en 14 actividades de formación y jornadas.
- 21 publicaciones técnicas y de actualidad
- 4 boletines PRL trimestrales

ACTIVIDADES DE IGUALDAD

CEOE
CEPYME
Cantabria

1 Actividades de asesoramiento en materia de igualdad.

Durante el año 2022 se han atendido un total de 13 consultas que trataron sobre los siguientes aspectos: planes de igualdad (su obligatoriedad, los representantes de los trabajadores, el proceso de inscripción y el registro de los planes de igualdad) y los permisos relativos a cuestiones familiares y su forma de aplicación.

2 Jornadas informativas.

Jornadas de formación:

Se han realizado dos sesiones informativas atendiendo a las necesidades detectadas en las empresas y a las consultas que se han ido recibiendo a lo largo del año.

En concreto las jornadas fueron:

“Obligaciones de la empresa en materia de igualdad”. 22.03.2022

Número de asistentes: 55

Hombres: 9 / Mujeres: 46

“Jornada práctica recordatorio: obligaciones de las empresas en materia de igualdad” 29.11.2022

Número de asistentes: 24

Mujeres: 23 / Hombres: 1

Jornada en colaboración con la Universidad de Cantabria. 11.02.2022

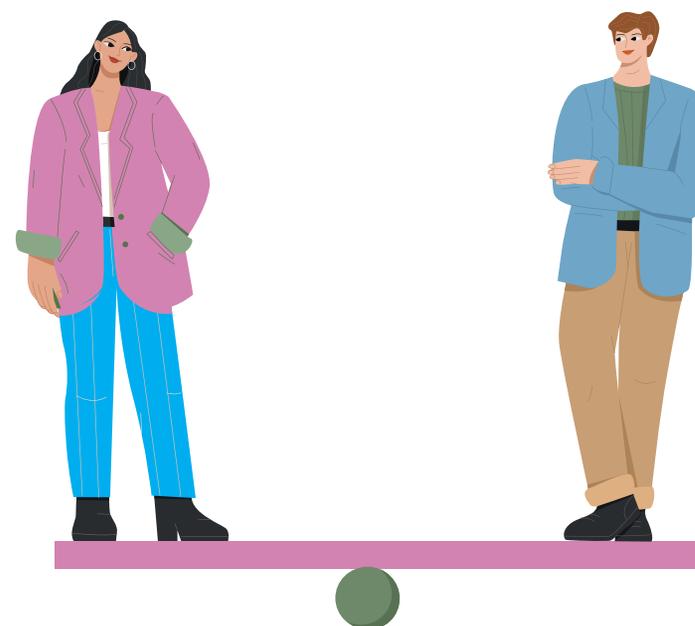
El día 11 de febrero CEOE-CEPYME Cantabria participó en el encuentro celebrado con motivo del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, organizado por la Universidad de Cantabria, en colaboración con el Gobierno de Cantabria y el Ayuntamiento de Santander.

La actividad consistió en un encuentro con escolares de Cantabria donde el alumnado realizaba preguntas a las ponentes participantes.

Los principales datos del encuentro:

- Número de visitas a la retransmisión: 222 usuarios únicos.
- Número de impresiones: 366, que es el número de veces que se ha cargado la transmisión del evento.

Hay que señalar que cada conexión es un aula o un salón de actos de un colegio donde participan una media de 25-30 niños y niñas.



Jornada: Emprendimiento femenino en Cantabria. Presentación del estudio GEM: programas “Progres-a-CEOE” y “Gira Mujeres: Coca Cola”. 09.03.2022

Número de asistentes: 23 personas (Hombres: 2/ Mujeres: 21)

Jornada: La esfera de cristal: cómo maximizar el desarrollo del talento en la empresa. 25.10.2022

Esta jornada, eminentemente práctica, celebrada el 25 de octubre, se centró en identificar las principales barreras, además de la esfera de cristal, a las que se enfrentan las mujeres antes y durante su incorporación al mercado laboral, así como en la identificación de posibles medidas que se pueden poner en marcha.

Número de asistentes: 27

Hombres: 9 / Mujeres: 18

**3 Actividades de difusión y concienciación.
Campaña de sensibilización a través de redes sociales.**

El uso de las redes sociales está cada vez más extendido y su uso está generalizado entre nuestras empresas. Por ese motivo se han grabado videos de corta duración en los que empresarios/as y directivos/as de empresas de Cantabria han explicado cuáles son sus actuaciones en materia de igualdad, las ventajas y beneficios que ello ha supuesto para su empresa, etc.

En concreto se han difundido los videos de las siguientes empresas a través de los perfiles de CEOE CEPYME Cantabria en LinkedIn, Facebook, Instagram y Twitter.

Empresa: Grupo GOF.

Andrés Gomez Bueno. Director general Grupo GOF

Empresa: TEXTIL SANTANDERINA.

Jose Antonio Mazorra. Director de Compras y RSC

Entidad: AMICA

Carmen Fonfría. Responsable de políticas de Personal y de Recursos Humanos.

De manera paralela a la publicación en nuestras redes sociales de estos nuevos videos se han repetido los videos grabados durante el año 2021.

4 Reuniones de seguimiento.

Desde CEOE se ha participado en las reuniones de la Comisión Sectorial sobre Igualdad, Políticas Sociales y Servicios Públicos, el Observatorio de Igualdad y las reuniones preparatorias para la Jornada de la niña y la ciencia.

En concreto se ha participado en las siguientes reuniones:

- **11 de enero.** Reunión preparatoria de la Jornada Día Internacional de la Mujer y la Niña en la ciencia.
- **26 de enero.** Reunión preparatoria Jornada Día Internacional de la Mujer y la Niña en la ciencia.
- **20 de julio.** Reunión de la Comisión Sectorial sobre Igualdad, Políticas Sociales y Servicios Públicos.
- **9 de septiembre.** Reunión del Pleno del Observatorio de Igualdad de Género.
- **2 de noviembre.** Reunión de la Comisión Sectorial sobre Igualdad, Políticas Sociales y Servicios Públicos.
- **22 de diciembre.** Sesión extraordinaria de la Comisión Sectorial sobre Igualdad, Políticas Sociales y Servicios Públicos.



SOSTENIBILIDAD Y MEDIOAMBIENTE

CEOE
CEPYME
Cantabria

El compromiso de CEOE CEPYME Cantabria con el desarrollo sostenible se concreta en acciones e intervenciones singulares, claramente orientadas a la búsqueda de una conciliación eficaz y efectiva entre las exigencias derivadas de la sostenibilidad medioambiental y las necesidades de nuestros socios para mantener o incrementar la competitividad de las empresas. Para ello ponemos a disposición de la sociedad un panel de expertos con mucha experiencia en la materia que se ocupan de la información y asesoramiento ambiental a las empresas de la región, colaboramos con instituciones públicas y privadas y defendemos los planteamientos que nos trasladan las industrias y demás empresas para no olvidar la visión económica, social y empresarial que ha de estar presente, también, en la transición hacia una economía baja en carbono y competitiva.

El departamento desarrolla actividades, encuentros e iniciativas en relación con temas como:

- Formación ambiental
- Legislación ambiental
- Economía circular
- Cambio climático y transición ecológica
- Herramientas de desarrollo sostenible.

Foro Empresarial de Desarrollo Sostenible y Energía

Este foro de naturaleza predominantemente industrial que acogemos en CEOE CEPYME Cantabria articula y traslada a las administraciones y al resto de Agentes Sociales los planteamientos, necesidades, propuestas, quejas e inquietudes de sus miembros, haciendo una función de interlocutor que es agradecida por muchas empresas que no pueden o quieren destinar recursos a esta tarea, muchas veces exigente, frente a las diferentes administraciones públicas. Nosotros lo hacemos por ellas. El FEDESE se reúne a demanda para abordar desde una perspectiva técnica aquellas cuestiones que en un momento dado suscitan el interés de sus miembros.

En el año 2022 ha sido especialmente intensa la labor relacionada con la nueva Ley de residuos, y suelos contaminados para la economía circular, Ley 7/2022, así como las cuestiones relativas con la creación del nuevo Consejo Asesor, de la modificación de la Ley de Cantabria de Control Ambiental Integrado, y los aspectos tributarios del depósito o eliminación de residuos en vertederos.



Grupo de Trabajo de Economía Circular

En 2022, la actividad de este grupo se ha centrado en una línea específica para la valorización de arenas procedentes de diversas industrias de la región para el estudio de su transformación y aprovechamiento como materias primas para otros procesos industriales.

Encuentros con expertos y jornadas

Organizamos encuentros con expertos en diversos ámbitos y competencias ambientales:

- Legislación ambiental.
- Economía circular.
- Sostenibilidad Empresarial y Responsabilidad Social Corporativa.
- Transición ecológica.
- Tarifas eléctricas.
- Autoconsumo y eficiencia energética.
- Huella de Carbono.
- Emisiones atmosféricas.

Datos principales y cifras del departamento

1. Jornadas y seminarios relacionados con la sostenibilidad, eficiencia energética, gestión ambiental, economía circular.

Jornadas realizadas: 7 (4 mixtas, 3 presencial) – Asistentes: 246

2. Asesoramiento a las empresas en temas de sostenibilidad ambiental.

El asesoramiento de empresas en temas ambientales y de sostenibilidad se ha realizado en dos formatos:

- Atención directa y personalizada de forma presencial, por correo electrónico, vía telefónica o plataformas de comunicación.

Se han realizado un total de 167 consultas

- Atención indirecta a través de la página web, en el apartado específico sobre medio ambiente. También se han utilizado las redes sociales (Twitter, Facebook, Instagram, LinkedIn) para la difusión de la información ambiental con una creciente aceptación por parte de los usuarios.

3. Otras acciones desarrolladas

- Cálculo y registro de la huella de carbono de CEOE CEPYME Cantabria 2021 correspondiente a las dos sedes de CEOE CEPYME Cantabria en Santander.

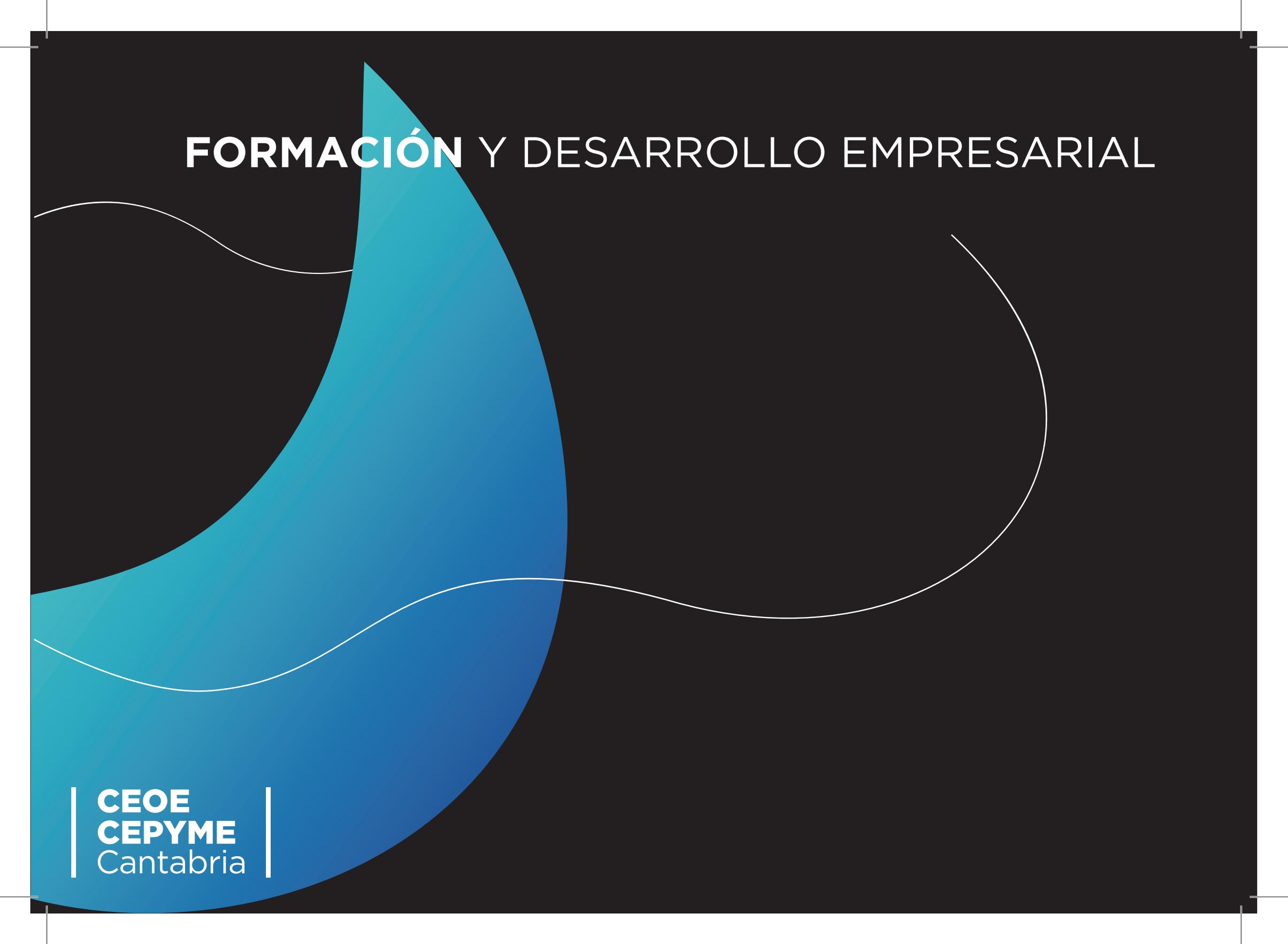
- Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. como acción estratégica para el fomento de la sostenibilidad en la organización y entre los socios y empresas en general.

En el Plan de Acción 2022-2023 de CEOE se han seleccionado y definido acciones para lograr las metas de los siguientes ODS y Principios del Pacto Mundial relacionados:



ODS Nº	Objetivo de Desarrollo Sostenible – ODS Principios del Pacto Mundial
3 SALUD Y BIENESTAR	SALUD Y BIENESTAR: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades PRINCIPIOS 1, 2, 3, 4, 5, 6, 10
4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	EDUCACIÓN DE CALIDAD: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos PRINCIPIOS 1, 2
5 IGUALDAD DE GÉNERO	IGUALDAD DE GÉNERO: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas PRINCIPIOS 1, 2, 3, 4, 5, 6
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna PRINCIPIOS 1, 2, 7, 8, 9
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos PRINCIPIOS 1, 2, 3, 4, 5, 6
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación PRINCIPIOS 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9
13 ACCIÓN POR EL CLIMA	ACCIÓN POR EL CLIMA: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos PRINCIPIOS 7, 8, 9
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	ALIANZA PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS: Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible PRINCIPIOS 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10

FORMACIÓN Y DESARROLLO EMPRESARIAL



CEOE
CEPYME
Cantabria

En CEOE CEPYME Cantabria somos conscientes de los retos que plantea el panorama empresarial actual marcado por la globalización, el cambio continuo, y la transformación digital, por ello fieles a nuestro compromiso con el empresariado de nuestra región, el área de Formación y Desarrollo Empresarial de CEOE CEPYME Cantabria trabaja para ofrecer un programa completo de actividades, formación o encuentros con referentes empresariales en diferentes ámbitos, tales como la sostenibilidad, actualidad, digitalización, e innovación. Para llevar a cabo estas actividades y seguir siendo referentes, contamos con partners académicos que hacen que nuestros programas, además de tener un sentido práctico, estén a la última en tendencias.

Además, somos referentes en el impulso y fomento de la Formación Profesional, liderando varios programas con gran repercusión, como Embajadores de FP.

A lo largo del 2022 hemos llegado con todas nuestras líneas de trabajo a más de 600 empresas, en un total de 116 actividades y nuestra nueva página Web se ha consolidado como referente de cursos de formación, aumentando sus visitas en más de un 20%, respecto al año anterior, con un total de 51.150. Nuestras actividades están avaladas por las buenas valoraciones de los participantes.

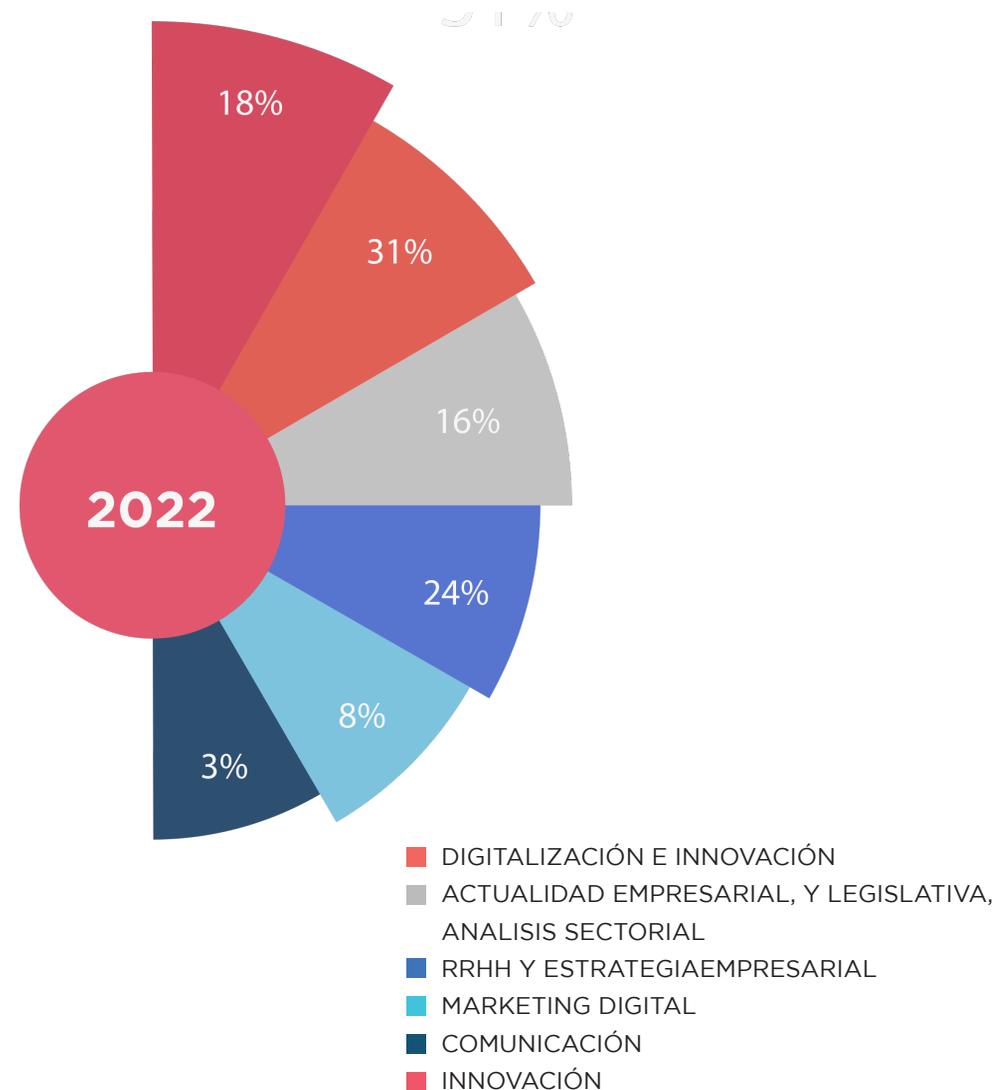
Durante el 2022 hemos llevado a cabo las siguientes actuaciones:

1 Programa Cantabria Empresarial

El programa consiste en promover el desarrollo y la generación de actividades basadas en estas tres líneas de actuación: habilidades empresariales y directivas, cooperación interempresarial y acercamiento a la sociedad de la información a través de las herramientas tecnológicas. Este programa se lleva a cabo con la Consejería de Industria, Turismo, Innovación, Transporte y Comercio.

- Actividades: 18
- Participantes: 945
- Empresas participantes: 500

Las principales áreas en las que se han desarrollado las actividades -talleres, jornadas, encuentros empresariales- se muestran en el siguiente gráfico:



Dentro de este programa, en 2022 se colaboró en la organización y desarrollo de la primera Feria de Innovación de Cantabria, C-Meet. Un encuentro de la digitalización y la innovación que contó con más de 500 participantes. La Feria se desarrolló durante dos días a finales del mes de septiembre en Escenario Santander.

2 Programa de formación del Servicio cántabro de Empleo para personas ocupadas 2022.

En las actividades desarrolladas cabe resaltar que para 405 plazas ofertadas hemos recibido 1.627 solicitudes.

- Actividades: 27
- Participantes: 405
- Empresas participantes: 270
- Solicitudes presentadas: 1.627

3 Programas de Fomento de FP Dual en Cantabria.

Durante 2022 se han continuado desarrollando los programas de fomento e impulso de la FP, en colaboración con CaixaBank Dualiza y la Consejería de Educación y Formación Profesional y con la Red de Embajadores de FP.

Cabe destacar que más de 2.500 alumnos han participado en nuestras actividades, entre las que podemos subrayar la formación mediante gamificación en Soft Skills, la visita de alumnos a Astander o la jornada dedicada a las AMPAS.

Hay que destacar el éxito de las campañas en redes sociales de difusión y fomento de FP, y del sistema de acreditaciones con un alcance de 581.814 interacciones y 275.863 personas.

Los principales datos del programa en 2022 son:

- Actividades: 32
- Participantes: 643

4 Formación para la digitalización del sector productivo.

Este proyecto puesto en marcha por CEOE y el Ministerio de Educación, tiene como objetivo dar las herramientas necesarias para que las empresas comiencen un proceso de digitalización y mejorar la empleabilidad de los participantes. A través de esta iniciativa se han formado a lo largo del 2022 un total de 107 personas

5 Organización de jornadas.

Durante 2022 los principales datos son los siguientes:

- Actividades: 11
- Participantes: 669
- Empresas participantes: 350

6 Formación de entidades colaboradoras.

CEOE-CEPYME Cantabria pone a disposición de los centros de formación la posibilidad publicitar sus cursos a través de nuestra página web, que tiene más de 51.000 visitas al año.

A través de este servicio ofrecemos a las entidades y centros de formación un canal para dar a conocer sus especialidades formativas y novedades a las empresas que forman parte de CEOE-CEPYME Cantabria y a todas aquellas que visitan nuestro portal.

Durante 2022 las principales cifras son:

- Cursos: 18 cursos de otras entidades promocionados
- Alumnos: 208 alumnos captados

7 Información y asesoramiento.

Somos punto de información en materia de formación, remitimos de forma permanente a todos los centros la normativa actualizada, así como de convocatorias, eventos del sector, sesiones formativas, etc. y asesoramos de forma continuada consultas acerca de normativa, convocatorias, acreditaciones, homologaciones, acreditaciones, justificaciones, etcétera.

- Asesoramiento: 32 consultas
- Información: envío permanente de toda la normativa actualizada, así como de convocatorias, eventos del sector, sesiones formativas, etc.

8 Comisión de formación.

La comisión de formación está presidida por Ángela García de los Salmenes, y trabaja y representa a la plataforma de centros de CEOE CEPYME formada por 48 entidades de formación.

En su actividad durante el año 2022 cabe resaltar que se han conseguido avances importantes para el sector gracias al trabajo constante y colaborativo de la comisión y la plataforma:

- Número de reuniones (plataforma y comisión): 10.
- Número de comunicaciones a la plataforma: 35

9 Subcomisión de idiomas.

Esta subcomisión está formada por 11 centros de idiomas y liderada por Natividad Pérez Salazar. Durante 2022 ha centrado su actividad en la asistencia a ICEF Sevilla 2022 feria idiomática, donde asistieron 2 empresas.



AGENCIA DE COLOCACIÓN

CEOE
CEPYME
Cantabria

CEOE-CEPYME Cantabria es entidad autorizada por el Servicio Cántabro de Empleo para actuar como Agencia de Colocación desde mayo de 2012.

A través de nuestra Agencia de Colocación, realizamos una serie de actuaciones destinadas, por un lado, al usuario demandante de empleo y, por otro, a la empresa con necesidad de incorporación de personal. Tanto las empresas como los demandantes de empleo ven en la Agencia un punto de encuentro que facilita a los primeros la localización de trabajadores según los perfiles requeridos, y a los segundos el acceso al mercado laboral.

La experiencia de CEOE-CEPYME Cantabria en el área de recursos humanos asegura la consecución de los objetivos y resultados positivos para nuestras empresas.

En el caso del demandante de empleo, una vez registrado en nuestra página Web, puede inscribirse en aquellas ofertas que más se ajusten a su perfil y recibir nuestro boletín de ofertas de empleo.

Las acciones de la Agencia destinadas al servicio de las empresas están dirigidas a la gestión y tramitación -de forma profesional y ágil- de ofertas de empleo, realizando un servicio de intermediación de todo el proceso de selección:

- Envío y recepción de documento informativo y detallado con las características del puesto a cubrir.
- Publicación de las ofertas en la página Web.
- Búsqueda de candidatos.
- Preselección, entrevista personal y pruebas psicotécnicas y/o profesionales, sí procede.
- Envíos de candidatos a la empresa y seguimiento de la oferta.

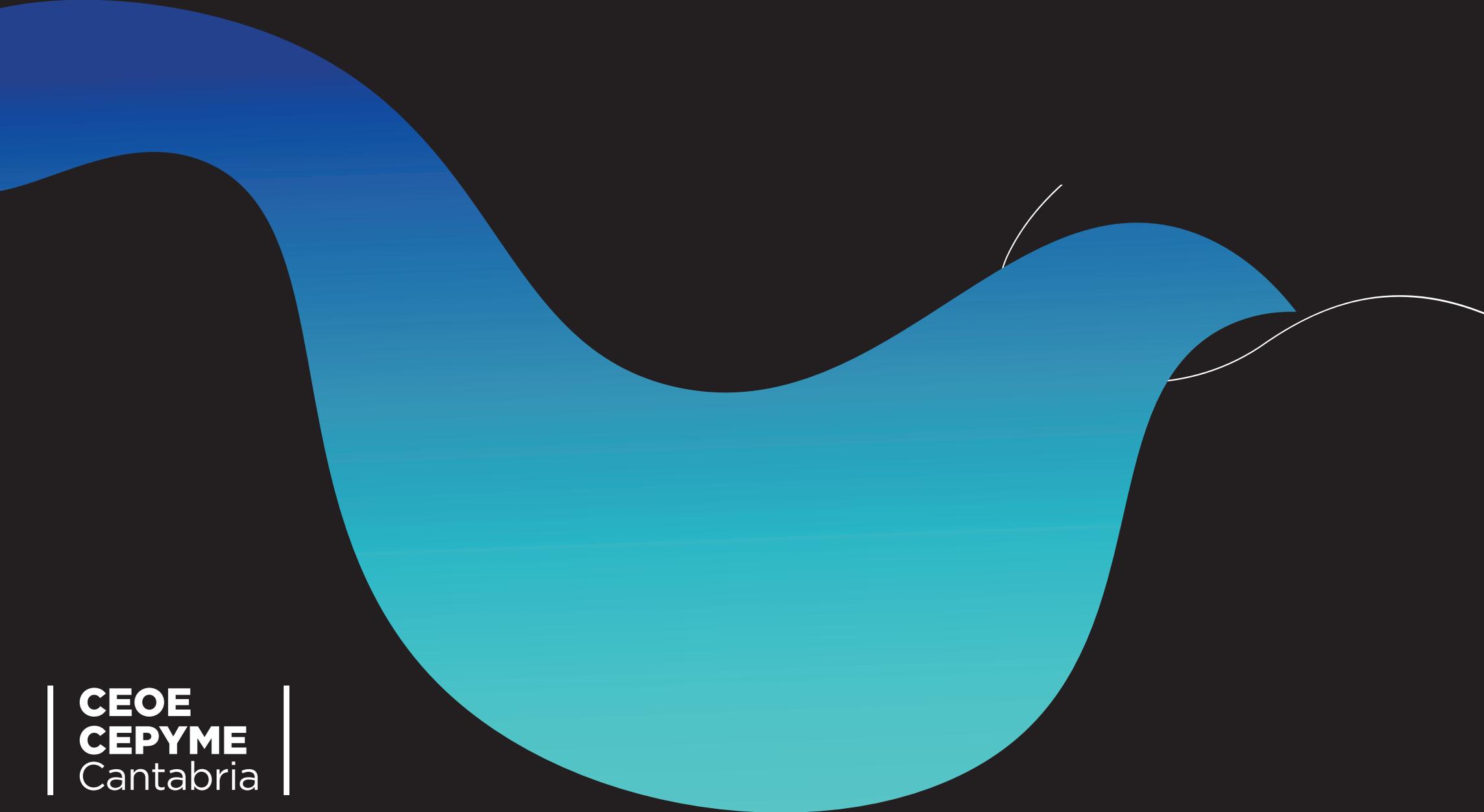
Durante el año 2022 se han publicado a través de la plataforma que ofrece el portal de empleo, www.trabajocantabria.com **un total de 193 ofertas de empleo** con 246 vacantes, para las cuales se han recibido **9.523 candidaturas, de las que 1.694 resultaron preseleccionadas** y enviadas a las empresas para cubrir los distintos puestos.

El portal de empleo www.trabajocantabria.com. es una herramienta muy utilizada tanto entre las empresas como entre los demandantes de empleo y recibió más de 406.038 visitas. Durante 2022, 667 nuevos demandantes de empleo han incorporado su curriculum vitae al portal. En la actualidad hay un total de 29.909 demandantes de empleo inscritos.

- **Ofertas de empleo gestionadas: 193**
- **Número de puestos de trabajo: 246**
- **Candidaturas recibidas: 9523**
- **Candidaturas seleccionadas: 1694**
- **Personas totales registradas: 29.909**
- **Personas nuevas registradas: 667**
- **Visitas a la web: 406.038**

Fuente: www.trabajocantabria.com

EMPRENDIMIENTO Y DIGITALIZACIÓN



CEOE
CEPYME
Cantabria

CREA JOVEN

En el año 2022 se ha puesto en marcha -en colaboración con el Servicio Cántabro de Empleo- dentro de la estrategia de Empleo Joven, el programa de Fomento, apoyo y mentorización de personas jóvenes emprendedoras. Crea Joven es un proyecto dirigido a personas entre 16-35 años, que tengan una idea de proyecto con independencia de su grado de madurez.

El programa tiene tres líneas de actuación complementarias entre sí, lo que permite dar una respuesta integral a las necesidades de los participantes:

- Asesoramientos personalizados a través de la figura del mentor y expertos
- Formación en gestión empresarial y emprendimiento
- Sesiones de networking de introducción en el ecosistema emprendedor y tejer su propia red profesional de contactos

Un total de **9 proyectos**, han participado en esta primera edición, de los cuales 4 están en funcionamiento, lo que supone un 45% del total.

ATENCIÓN A EMPRENDEDORES

CEOE CEPYME es punto de atención de la red que tiene el Gobierno de Cantabria, a través del Servicio Cántabro de Empleo, para atender a las personas **emprendedoras, Cantabria Emprendedora.**

Durante el 2022 **se atendió a un total de 30 personas y se emitieron 17 informes de viabilidad**, requisito imprescindible para tramitar la ayuda del Gobierno de Cantabria para el fomento del empleo autónomo (Decreto 9/2013, del 28 de febrero)

espacio entre párrafos

El pasado año se llevaron a cabo **3 charlas a centros de enseñanza secundaria y universitaria**, con el objetivo de acercar la organización al público joven, visibilizar y difundir la cultura emprendedor, y sobre todo poner en valor la importancia del papel de las empresas en la economía y por ende su aporte a la sociedad.

ESPACIO IBE - INNOVATION BUSINESS ECOSYSTEM

Espacio IBE es un lugar que facilita la creación de un ecosistema de innovación, la colaboración y la creatividad. Se busca promover de forma constante y estratégica las alianzas entre los diferentes agentes del ecosistema cántabro.

El objetivo principal de Espacio IBE es crear una comunidad que comparta experiencias y conocimientos en un entorno informal, relajado, abierto y funcional que permita el fomento de la creatividad y el nacimiento de nuevas ideas:

- Proporcionar un espacio diferente que se adapte a las nuevas necesidades de trabajar del mercado
- Fomentar la innovación en un espacio dinámico y activo
- Presentar buenas prácticas en innovación
- Facilitar la creación de proyectos empresariales
- Favorecer la creación de alianzas entre empresas consolidadas, startups y empresas de nueva creación, universidades y centros tecnológicos
- Poner en relevancia buenas prácticas fomentando una actividad colaborativa y abierta de la que todos se puedan beneficiar.

PROYECTO XTELA - PROGRAMA DE ACELERACIÓN EMPRESARIAL

El proyecto Xtela, es un programa de innovación abierta impulsado por CEOE CEPYME Cantabria, cuya puesta en marcha se realiza con una colaboración público-privada, a través de PCTCAN.

Esta iniciativa trata de poner en contacto a empresas ya consolidadas que buscan solucionar retos de carácter tecnológico vinculados a su actividad y la industria 4.0, con startups de base tecnológica, que buscan la oportunidad de ofrecer sus productos y crecer a través de un contrato, lo que les permite impulsar su crecimiento

Este programa se desarrollará a lo largo del 2023. La participación de CEOE CEPYME se materializa con la aportación de las empresas tractoras, que a cierre de año eran 21, de sectores industriales, salud y biotecnología, dentro de la estrategia de especialización inteligente RIS3.

Más información: www.xtela.net

OFICINA ACELERAPYME

Desde julio de 2021 está operativa la **Oficina AceleraPyme (OAP)** en CEOE-CEPYME Cantabria, un nuevo servicio que se ha puesto en marcha para impulsar la transformación digital de pymes, autónomos y emprendedores, ofreciendo servicios de sensibilización, asesoría y apoyo para lograr que sean más ágiles, eficientes, flexibles y que de esta manera obtengan una ventaja competitiva. Se trata de un tipo de asesoramiento, **gratuito y personalizado.**



La Oficina AceleraPyme (OAP) de CEOE-CEPYME Cantabria está concebida con el objeto de apoyar la generación de soluciones, conocimientos, tecnologías e innovación destinadas a transformación digital de las empresas como medio para la mejora de su competitividad.

Las **Oficinas AceleraPyme** son un proyecto puesto en marcha en toda España por Red.es, una entidad pública adscrita al Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital a través de la Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial. El proyecto cuenta con un presupuesto global de 8 millones de euros, de los cuales Red.es aportará 6,3 y las entidades beneficiarias el resto. Las actuaciones están cofinanciadas con fondos FEDER de la Unión Europea, en el marco del Programa Operativo Plurirregional de España FEDER 2014-2020 (POPE) bajo el lema “Una manera de hacer Europa”.

La Oficina ofrece un servicio de asesoría y apoyo personalizado y especializado a empresas y autónomos que incluye, además:

- Actuaciones de sensibilización y difusión sobre metodologías y tecnologías innovadoras
- Generación, difusión y puesta en valor de contenidos asociados a la adopción de tecnologías y procesos.

Durante 2022 se ha consolidado el funcionamiento de la Oficina con el desarrollo de nuevas iniciativas y nuevos formatos como la “Caña Digital” que reúne cada mes a un buen número de emprendedores, empresarios y autónomos alrededor de un tema y una caña. Se trata de una iniciativa que fomenta tanto el conocimiento como el networking y que es un potente estímulo para la innovación y la colaboración. El año pasado han tenido lugar **10 convocatorias**.

Durante 2022 las principales cifras del funcionamiento de la oficina han sido:

- 12 meses de funcionamiento
- 25 eventos realizados
- Mas de 1000 asistentes
- 200 asesoramientos realizados
- 494 seguidores en LinkedIn
- 180 post en redes sociales
- 45 newsletter enviados

C-MEET.

C-MEET, el encuentro empresarial para la digitalización y la innovación se celebró a finales del mes de septiembre durante dos días y contó con la participación de empresas pioneras y modernas que transmitieron un enfoque fresco y ágil al **entorno empresarial regional. Empresas como Bizum, TikTok o Google, comprometidas con transmitir un mensaje de impacto, captaron la atención de más de 500 asistentes** en un evento que contó con demos técnicas, charlas inspiracionales de emprendedores y referentes en innovación, mesas redondas, ponencias tanto presencial como en remoto, un evento con retransmisión por streaming, networking presencial y online con una plataforma adaptada a medida para que todas las empresas pudieran tener acceso a conectar con otras y compartir sus experiencias y servicios en materia de digitalización e innovación. C-Meet ha marcado el camino de una nueva forma de hacer las cosas y de buscar un nuevo tipo de público en la organización.

espacio entre párrafos



Fondo Europeo de Desarrollo Regional
“Una manera de hacer Europa”

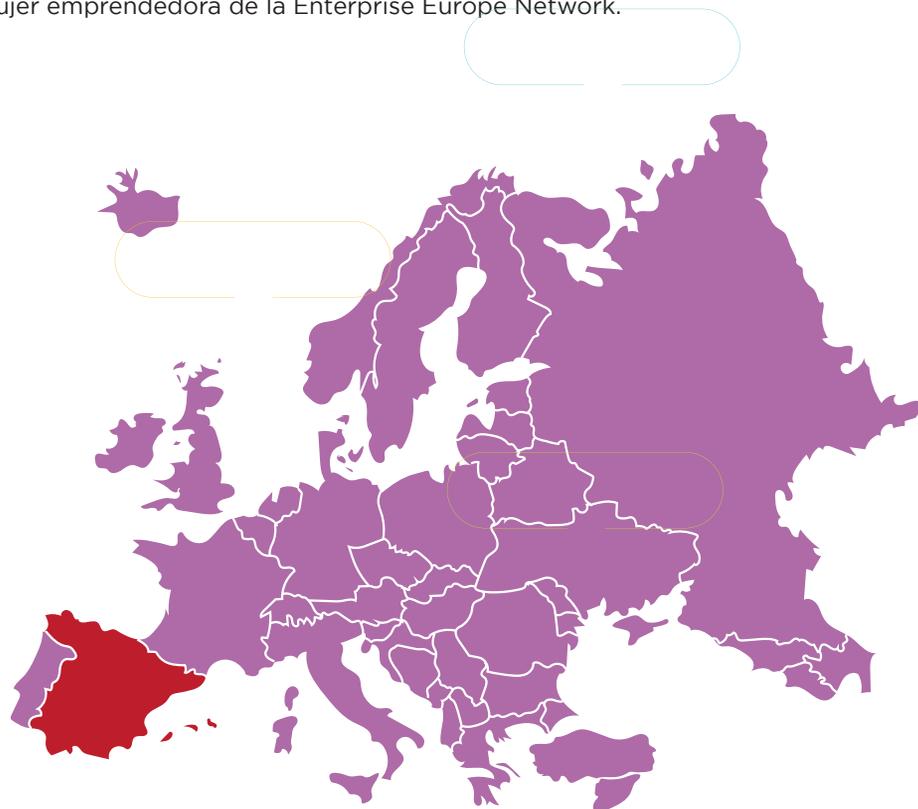
ASUNTOS EUROPEOS E INTERNACIONALIZACIÓN

CEOE
CEPYME
Cantabria

El departamento de **Internacionalización y Asuntos Europeos** forma parte de la actividad hacia el exterior de la organización. De él dependen las iniciativas de empresas o asociaciones que quieren ampliar su mercado fuera de nuestras fronteras, como también la canalización de las iniciativas de asociaciones o empresas extranjeras que se interesan por el mercado de Cantabria.

A través de éste, se canaliza la participación de la propia CEOE-CEPYME Cantabria en consorcios para la participación en proyectos internacionales, como la Enterprise Europe Network.

En 2022 este departamento también ha tenido encomendado el fomento y la difusión en materia de igualdad, a través de su participación en el grupo temático de mujer emprendedora de la Enterprise Europe Network.



1. OFICINA DE FONDOS NEXT GENERATION

En agosto de 2020 CEOE-CEPYME Cantabria puso en marcha la Oficina Técnica de Fondos UE para el impulso, la gestión y la coordinación de iniciativas y proyectos empresariales susceptibles de recibir fondos del Plan Europeo de Recuperación, Transformación y Resiliencia. La oficina tiene como objetivo la información, divulgación y asesoramiento a las empresas de Cantabria con el fin de identificar y presentar proyectos transformadores y viables que puedan recibir apoyo económico para su desarrollo.

La oficina forma parte de la red creada por la Confederación empresarial nacional para la atracción de fondos destinados a proyectos empresariales viables y transformadores de nuestra economía. La oficina trabaja con la administración regional en proyectos de gestión público-privados, según las líneas estratégicas marcadas por la Unión Europea para lo que se mantiene una intensa agenda de reuniones con responsables de las diferentes Consejerías del Gobierno de Cantabria.

- Durante 2022 las consultas atendidas y las actuaciones realizadas con las empresas de Cantabria en el marco de los Fondos de Recuperación, Next Generation han sido 80.
- Participación en las reuniones de trabajo mensuales del Grupo de Trabajo Territorial de CEOE nacional.
- Reuniones temáticas de seguimiento e información por parte del Gobierno de Cantabria. Este año han sido fundamentalmente con la consejera de Economía. Han sido muchas menos comparado con el año pasado. Ha habido 2 reuniones.
- Asistencia a las 2 reuniones de seguimiento del Programa Operativo de Cantabria celebradas en el año 2022.

2 ENTERPRISE EUROPE NETWORK

CEOE-CEPYME Cantabria, como miembro de la Enterprise Europe Network ayuda a la pequeña y mediana empresa cántabra a identificar sus necesidades e impulsar su posición en el mercado europeo, gracias a la red de más de 600 organizaciones involucradas y al apoyo de la Comisión Europea. En el marco de dicha red, CEOE-CEPYME Cantabria tiene encomendadas varias funciones que se ejecutan en coordinación con el resto de los miembros que forman parte del consorcio EEN GalacteaPlus.

Durante el año 2022 se ha realizado las siguientes actuaciones:

- Asesoramiento especializado, realizado a empresas y/o entidades: se han realizado un total de 19 asesoramientos especializados no relacionados con los Fondos Next Generation.
- Acompañamiento en puesta en contacto con socios internacionales: 19 asesoramientos.
- Expresiones de interés realizadas por empresas de Cantabria para iniciar procesos de internacionalización: 11
- Expresiones de interés manifestadas por socios internacionales que tenían como destinatarias a empresas de Cantabria: 4
- Congresos empresariales internacionales coorganizados por CEOE CEPYME Cantabria: 7
- Encuestas oficiales de la Comisión Europea circuladas para recabar las opiniones y demandas de las empresas de Cantabria. Tres encuestas sobre:
 - o Ciberseguridad
 - o Modernización del derecho de sociedades en el ámbito digital
 - o Sistema alimentario sostenible
- Acuerdos de cooperación internacional cerrados: 3 acuerdos.
- Asesoramiento en materia de propiedad industrial a través del consorcio galactea plus: 1

Jornadas organizadas y/o impartidas por el área:

- Jornada sobre las oportunidades de negocio e inversión en Rumanía. Celebrada en colaboración con la Embajada de Rumanía en España y el Consulado general de Rumanía en Bilbao.
- Participación en las Plazas de Europa. Evento de la Comisión Europea celebrado en Potes con el que la Comisión pretende acercar las instituciones y políticas europeas a la ciudadanía empleando para ello las plazas de los pueblos españoles.
- Jornada informativa sobre el programa ICEX Next celebrada el día 30 de noviembre en colaboración con ICEX España Exportación e Inversiones mediante la Dirección Territorial de Comercio de Santander.

3 OTRAS ACTIVIDADES

- **Digital Innovation Hub:** se ha preparado la documentación en relación con la participación de la confederación en el proyecto y asistido a las reuniones que se han celebrado al respecto.
- **Reference Site de IDIVAL.** Participación en las reuniones celebradas en la sede de Idival en el proceso de reacreditación de Cantabria como Reference Site Europeo para el envejecimiento activo.
- **Colaboración con la Fundación Chile España** en la misión comercial a Chile celebrada del 21 al 26 de noviembre. Ha participado una empresa de Cantabria con gran éxito y con buenas expectativas para el año 2023.
- **RED ECOFARMS:** proyecto presentado a la convocatoria de ayudas del Programa Experiencias Turismo España, Fondos Next Generation. Hemos quedado en el puesto 37 habiéndose concedido 36 proyectos.

OFICINA AGROALIMENTARIA

CEOE
CEPYME
Cantabria

El sector agroalimentario juega un importante papel en la industria cántabra con un porcentaje de ocupación laboral alrededor del 20% y una facturación que ronda los 2.000 millones de euros. Desde un punto de vista empresarial, el sector agro está compuesto por asociaciones y empresas de diversa configuración y tamaño, agrupando a más de mil empresas, con especial relevancia de algunos subsectores, como el agrícola-ganadero, lácteo, conservero, etc.

Existe un déficit de interlocución empresarial agro, no solo desde un punto de vista de comunidad agro por parte del propio empresariado entre sí, sino de la falta de representatividad de este sector dentro de la organización, lo que imposibilita una representación adecuada en las mesas de negociación del Diálogo Social y otros foros empresariales. Esta falta de cohesión traslada una idea de debilidad empresarial asociativa que no favorece ni la interlocución ni las negociaciones con la administración.

Todo ello ha promovido la creación de un espacio dedicado al sector agroalimentario dentro de la organización, la **Oficina Agroalimentaria (OA)** puesta en marcha en **CEOE CEPYME Cantabria desde febrero del 2022, con dos objetivos fundamentales: crear comunidad y aportar valor al sector**

Durante el primer año de funcionamiento, la OA ha realizado un diagnóstico general y sectorial sobre el estado del sector agroalimentario cántabro en su conjunto y ha recabado información de toda la cadena de valor, contactando con:

- **23 productores** (Producción agrícola, ganadera y pesca)
- **129 empresas transformadoras** (Transformados lácteos, cárnicos, bebidas, panadería, otros)
- **46 distribuidores** (Gran distribución, distribución tradicional y horeca)
- **13 asociaciones**
- **35 empresas** vinculadas al sector en busca de visión estratégica.

Con esta primera consulta a **246 empresas**, la OA se ha ido abriendo paso en el empresariado agroalimentario de Cantabria con el objetivo de atraer empresas y consolidarse como una herramienta de interlocución y defensa de los intereses del sector.

Durante la puesta en marcha de la oficina, -a través de videollamadas, reuniones presenciales y visitas-, se han mantenido encuentros con **31 entidades asociativas -clústers alimentarios y asociaciones del sector agro a nivel nacional- y grupos gremiales**, entablando un diálogo con todas ellas lo que ha permitido, por un lado, diseñar propuestas de interés para el empresariado cántabro y, por otro, aprender de los casos de éxito de otras agrupaciones de similares características. Además, **ha asistido a más de 20 jornadas.**



El trabajo de la OA durante estos meses se puede dividir en dos partes:

Febrero-junio.

Los primeros 150 días la labor de la oficina se ha enfocado principalmente al contacto con las empresas agroalimentarias para detectar sus necesidades y acercar el sector a CEOE-CEPYME Cantabria. Durante los primeros meses, la información recabada permitió realizar un mapa de situación del sector y tomar acciones centradas en unos contenidos más transversales.

- Se obtuvo información muy interesante y se derivaron más de 20 servicios a la organización: consultas sobre ayudas y subvenciones, afiliaciones, internacionalización, kit digital, compra agrupada de energía, agencia de colocación y emprendimiento.
- De la interlocución con las empresas se identificó una especial preocupación por el consumo energético y se crearon las Mesas Energéticas, encuentros de trabajo de grupos reducidos. Se realizaron tres encuentros de este tipo entre los meses de marzo, abril y mayo.
- Otro tema de interés detectado fue la adecuación de la comunicación de marca y los canales de venta; para tratar de dar respuesta a ello se creó la Mesa de Auditoría de Marca. Se dio soporte también al interés que hubo en el ámbito digital junto con la Oficina Acelera Pyme organizado dos grupos de trabajo.
- En junio se reunió en un acto, donde se presentó la OA, a más de 90 profesionales de toda la cadena de valor del sector agroalimentario de la región, creando así un punto de encuentro para los empresarios favoreciendo las sinergias y el networking entre ellos.

Julio-diciembre.

En el segundo semestre del año las acciones fueron más específicas orientadas a la integración gremial y las agrupaciones sectoriales que constituyen una de las necesidades detectadas en los trabajos de diagnóstico inicial. Por ello, uno de los objetivos principales de la OA es trabajar en la unión de diferentes gremios.

- **El sector quesero**, con más de 40 empresas en la región, fue el modelo de agrupación empresarial, un trabajo llevado a cabo con la finalidad también de crear un modelo de funcionamiento interno. Después de varias reuniones se impulsó la creación de la Asociación Empresarial Cántabra de Productores de Queso y otros Productos Lácteos. Con un núcleo inicial de 7 empresarios del sector, en la actualidad, la asociación cuenta con 16 miembros. Para asegurar el funcionamiento y dinamismo de la asociación desde la Oficina Agroalimentaria se trabaja con ellos en diferentes grupos de trabajo.
- En los últimos meses del año se han establecido las primeras conversaciones con otras empresas que, como los queseros, cuentan con intereses comunes. También gremios de especial interés, como los productores de vino, cerveza, sidra y destilados. El objetivo de este subsector para el año 2023 es la creación de su propia asociación empresarial.

Resumen de los datos destacados del 2022:

- **246 empresas contactadas**
- **31 reuniones establecidas**
- **21 jornadas asistidas**
- **20 servicios derivados**
- **14 socios afiliados**
- **6 menciones en medios de comunicación**
- **1 asociación creada**
- **6 grupos de trabajo creados, 40 participantes**
- **180 asistentes, 2 eventos organizados por OA.**

AFILIACION Y SERVICIOS AL SOCIO

1. DATOS DE AFILIACION Y NUEVOS SOCIOS

Durante el año 2022 se han continuado las acciones de difusión y comerciales para lograr incrementar el número de empresas y asociaciones que perteneces a nuestra confederación. Los principales datos de la actividad del departamento se presentan a continuación:

Empresas

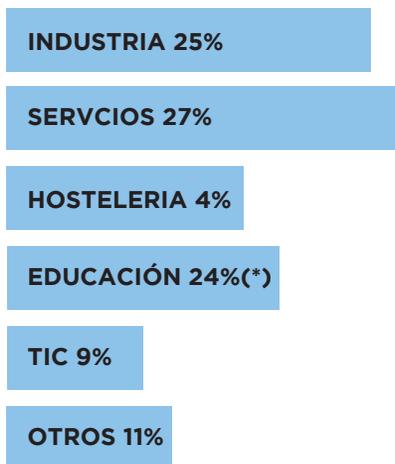
En 2022 se han producido 56 altas, esto supone un 51.35% más de afiliaciones este año respecto al año anterior, que hubo 37.

Asociaciones

Durante 2022 se han incorporado 2 nuevas asociaciones en cuya constitución CEOE CEPYME ha tenido un papel importante impulsado su creación:

Asociación de Empresas del Surf de Cantabria y Asociación Cántabra de Empresas Elaboradoras de Queso y Productos Lácteos.

Empresas; desglose por sectores de actividad



(*) En educación se incluyen las 10 escuelas de surf que forman parte de la recién constituida Asociación de Empresas del Surf de Cantabria. En el apartado de industria, se incluyen las de industria alimentaria de la asociación ACEQUESO (Asociación Cántabra de Empresas Elaboradoras de Queso y Productos Lácteos) con 12 empresas.



EVOLUCIÓN DEL AÑO.

El saldo neto de socios ha tenido un resultado neutro. Sin embargo, los ingresos por cuotas de afiliación anuales han incrementado cerca del 5%. Ha habido una mayor actividad de altas y bajas, con un resultado favorable en los ingresos por cuotas y un impacto neutro en número neto de socios. Todo ello en un contexto económico difícil unido a elevado grado de incertidumbre con el que tienen que trabajar las empresas.

La opinión percibida en el trato con el socio y propia actividad comercial es que se nos considera como una entidad dinámica, cercana, al servicio de las empresas, y que fomenta las relaciones y colaboraciones entre éstas.

2. OTROS PROGRAMAS Y ACTIVIDADES

De socio a socio: mantenemos en la actualidad 43 convenios con empresas y entidades que ofertan sus servicios a los asociados de CEOE-CEPYME Cantabria en condiciones ventajosas.

1.	ALIMENTACIÓN DIFERENTE	25	ITEC
2.	AMICA	26.	LAR CENTER
3.	APRIA	27.	MAFLOW
4.	ARTIPUBLI	28.	MAIL BOXES
5.	ASESORAMIENTO Y GESTIÓN EMPRESAS	29	MÉTODO LEAN
6.	AUDIDAT	30.	MOURO PREVENCIÓN
7.	AXKOM	31	MULTIUNIFORMES
8.	BANCO SABADELL	32	PENSANDO EN DIGITAL
9.	BINARY BOX	33	PRODAT
10.	CABUERNIAVENTURA	34	QUEENSGATE COLLEGE
11.	CENTRAL ÓPTICA	35	RED CANTABRIA
12.	CEPSA	36	SAVIA MEDIOAMBIENTE
13.	CLASSIFY	37.	SMACH
14.	CÓDICE	38.	SOFTEC
15.	COLMUN	39	SOLRED
16.	COMUNITICS	40.	TEIBA
17.	ESTELA CÁNTABRA	41	VÍA CORE
18.	GESVALT	42	VIAJES CANTABRIA
19.	GLEZCO	43	ZABALLA CONSULTORES
20.	GRUPO BARAMBIO		
21.	ICIIN		
22.	IDEA GESTIÓN		
23.	INCENTRO		
24.	INTERACTIVA		

Servicios a asociaciones integradas:

- Organización de jornadas: programa, convocatoria, difusión, instalaciones y medios.
- Gestión de citas con las instituciones.
- Gestiones para la constitución de la Asociación y adquisición de Personalidad jurídica.
- Gestiones para la adaptación de los estatutos originales de la Asociación para su transformación en Asociación integrada.
- Organización estatutaria interna de la Asociación
- Convocatoria de las Asambleas periódicas anuales: Orden del día.
- Realización y llevanza del libro de actas: acuerdos adoptados.
- Convocatoria de las reuniones de la Junta Directiva (periodicidad según Estatutos).
- Inscripción y regularización del libro de asociados.
- Obligaciones Documentales y Contables.

COMUNICACIÓN Y RELACIONES INSTITUCIONALES

CEOE
CEPYME
Cantabria

En 2022 ha continuado el desarrollo de la labor del departamento de comunicación para consolidar la presencia de CEOE CEYME Cantabria en la opinión pública a través de los medios de comunicación. También se ha trabajado para afianzar la imagen de la organización y de su presidente y para mejorar la capacidad de influencia de la organización en la defensa de sus legítimos intereses. Podemos decir que la organización se ha situado como un referente en la creación de opinión y como un interlocutor relevante, de prestigio, en las cuestiones relacionadas con la comunidad.

La presencia de CEOE CEPYME en la opinión pública Cantabria se desarrolla a través de diferentes iniciativas. Una de las más importantes es la relacionada con la presencia pública en los medios de comunicación. En 2022 hemos mejorado la presencia de CEOE CEPYME Cantabria y de su presidente como representante de la institución. Eso ha supuesto un aumento de la visibilidad en los medios regionales y también el aumento de la demanda de presencia y participación en diferentes foros y actividades relacionados con el mundo económico y empresarial.

Una de las prioridades del departamento de comunicación se centra en la mostrar la creciente importancia de la opinión de los representantes de los empresarios en las cuestiones que atañen al desarrollo de la actividad económica y empresarial de nuestra comunidad. Se trata de ser más influyentes en la toma de decisiones y que la opinión y los criterios de los empresarios tengan el peso que corresponde es las cuestiones relativas a los ámbitos de actividad que les conciernen.

En 2022 ha sido relevante la influencia de CEOE CEPYME en las cuestiones relacionadas con la recuperación económica de la comunidad, los problemas derivados de la crisis de suministros, encarecimiento de las materias primas y elevación de los costes, que ha supuesto un foco de atención por parte de los medios. El departamento de comunicación ha procurado atender las demandas de los medios y ofrecer el punto de vista de la organización en las cuestiones más destacadas, así como favorecer la visibilidad de las asociaciones en los medios.

En este sentido vale la pena subrayar la actividad -no siempre pública- de la organización durante las huelgas del transporte y del sector de metal de Cantabria, dos momentos delicados.

También merece la pena destacar dos momentos singulares en la actividad de comunicación de la confederación. El primero el encuentro C-MEET a finales del mes de septiembre. La labor y el enfoque de la comunicación desarrollada han permitido orientar la visibilidad de CEOE hacia unos sectores (digitación, innovación, empresas TIC) y un tipo de destinatarios diferentes, con otro perfil más joven y emprendedor. El segundo está relacionado con iniciativas como Caña Digital (de la oficina AceleraPyme) y otros proyectos (IBE, Torre Xtela y CreaJoven) que han colaborado para asentar este nuevo enfoque de la comunicación.

En relación con esto, durante 2022 se ha impulsado la comunicación digital de la confederación incrementando la presencia en redes sociales y creando nuevos perfiles para atender a públicos específicos. Es el caso de “Cantabria Empresarial” o IBE. Esta tendencia continuará en 2023 con el impulso a la comunicación de “Cantabria Futura, 2030”, el nuevo planteamiento que es continuidad e impulso de Cantabria 2030.



DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD DE DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN EN 2022.

El desarrollo de la actividad del departamento de comunicación y el establecimiento de criterios y planes concretos de actuación ha tenido un resultado satisfactorio. En total durante 2022 se han elaborado y distribuido un total de 55 notas de prensa y notas informativas. También es muy relevante el incremento de las apariciones de la organización en medios de comunicación.

El desglose con las cifras aproximadas se indica a continuación.

- Apariciones en medios escritos: 62 apariciones, de las cuales más del 70% han sido en Diario Montañés, medio líder en la comunidad.
- Apariciones/entrevistas en emisoras de radio: 51
- Apariciones/entrevistas en televisiones regionales: 21
- Otros medios (revistas etc.): 55

Las cifras comparativas con el año anterior muestran una consolidación en los medios escritos y un incremento notable de la presencia en medios audiovisuales. En cualquier caso, la presencia de CEOE CEPYME y de su presidente forma parte de la actualidad y es considerada como un referente de la sociedad civil de la comunidad.

DATOS EVOLUCIÓN DEL PERFIL DE CEOE EN REDES SOCIALES en 2022.

La evolución de las redes sociales de la organización ha continuado con la positiva línea ascendente del año anterior, ya que se han cumplido los objetivos marcados a comienzo de año. Se trata de una herramienta que cada vez cobra más importancia dentro de la estrategia de comunicación de la patronal cántabra.

Los datos a finales de 2022 y su incremento respecto al año anterior (entre paréntesis) se muestran a continuación.

FACEBOOK

- 1.428 seguidores 2021
- 1.603 (+ 175)

TWITTER

- 3.048 seguidores 2021
- 3.291 (+243)

LINKEDIN

- 2.978 seguidores 2021
- 4.063 (+1085)

INSTAGRAM

- 801 seguidores 2021
- 1.142 (+341)

Otras cuentas.

En 2022 se han puesto en funcionamiento cuentas digitales para Cantabria Empresarial de forma que nuestros socios identifiquen mucho mejor y más rápidamente las ofertas y convocatorias que se hacen desde la organización. Los datos a finales de 2022 de estos canales son los siguientes:

- **Facebook:** 39
- **Twitter:** 116
- **LinkedIn:** 279

PROYECTO CANTABRIA 2030

CEOE
CEPYME
Cantabria

Cantabria 2030 es un proyecto comprometido con el desarrollo y la transformación del tejido productivo de Cantabria. Tenemos el objetivo de que se convierta en una referencia en innovación, emprendimiento y conocimiento para los principales agentes socioeconómicos de la región.

Se trata de un proyecto independiente centrado en el desarrollo económico, social y cultural de Cantabria. Nuestra propuesta es que se convierta en un generador de ecosistema basado en:

- La colaboración público-privada.
- La atracción y generación de proyectos.
- La atracción del talento cántabro en el mundo.
- La capacidad para diseñar y desarrollar proyectos innovadores.

Cantabria 2030 se organiza en torno a tres palancas de cambio que tienen como denominador común la competitividad de nuestro tejido empresarial. Estas son:

- **Innovación y Digitalización.** Resulta fundamental para Cantabria la orientación de las actividades económicas hacia sectores de alto valor añadido, aprovechando y potenciando las capacidades de I+D+I existentes en la región, pero desarrollando un ecosistema en colaboración con otras regiones.
- **Talento y personas.** Las personas son un eje fundamental en cualquier estrategia empresarial y sectorial del futuro. En este sentido, es preciso desarrollar un modelo de colaboración entre empresas e instituciones que permita incorporar al modelo educativo las nuevas competencias profesionales.
- **Emprendimiento, crecimiento empresarial y startups.** Resulta esencial impulsar el desarrollo de un ecosistema facilitador del desarrollo de startups, fomentando la involucración del tejido socioeconómico de la región en el impulso de eventos, iniciativas y fondos para su aceleración. Durante 2022 se han conseguido algunos resultados importantes:

Innovación y Digitalización

- Finalización y puesta en marcha del IBE.
- Firma y arranque del programa de innovación abierta Torre Xtela, con la participación de 21 empresas tractoras.
- Definición del proyecto de formación no reglada en programación e identificación de un espacio en PCTCAN.

Talento y personas.

- Organización de dos encuentros presenciales de la Red del Talento Cántabro en los meses de agosto y diciembre, esta última con cerca de 200 asistentes.
- Celebración de 6 ediciones de 'CEOE Conecta'.
- Crecimiento de la Bolsa de Transferencia del Talento Cántabro (BTTC).
- Lanzamiento de Expertos CEOE, con dos ediciones sobre fiscalidad internacional y duelo migratorio.
- Creación de Cantabria for Investment.
- Lanzamiento del calendario de actividades para la Red, en la que se abren actividades de CEOE a sus miembros.

Emprendimiento, crecimiento empresarial y startups

- Análisis de proyectos de emprendimiento y crecimiento empresarial.
- Apoyo a proyectos maduros, en fase de financiación.

La actividad de este proyecto gira alrededor de la oficina de Proyecto que coordina, impulsa y gestiona su día a día.

Algunos datos de la Oficina de Proyecto de Cantabria 2030 en 2022:

Sobre la actividad de las “palancas” del proyecto Cantabria 2030

a) Palanca de Talento y Personas:

- 150 inscritos en la base de la Red de Directivos.
- 630 inscritos en la Red del Talento.
- 50 contactos de empresas con miembros de la Red.
- 100 tickets en la BTTC.

b) Palanca Emprendimiento, crecimiento empresarial y startups:

- 20 proyectos analizados en sus primeras fases.
- 5 proyectos en fase de pase a potenciales inversores.

Después de 3 años y medio de andadura CEOE CEPYME Cantabria se planteó hacer una reflexión estratégica que permitiera realizar una evaluación de los objetivos alcanzados y del modelo de trabajo futuro.

El diagnóstico realizado a través de entrevistas con los principales responsables del plan y miembros del Comité Ejecutivo de CEOE CEPYME Cantabria, muestra cómo Cantabria 2030 ha avanzado a pesar de las dificultades, consiguiendo diseñar y generar una serie de activos para CEOE CEPYME Cantabria y un volumen de actividades que identifican al proyecto.

El diagnóstico realizado muestra fortalezas y oportunidades para CEOE-CEPYME, pero también debilidades y amenazas a abordar.

Partiendo del análisis realizado y de la reflexión profunda por parte del Comité Ejecutivo se plantea un propósito compartido para relanzar el plan en toda su extensión en el primer cuatrimestre de 2023.



CEOE
CEPYME
Cantabria

www.ceoecantabria.es