CEOE
CEPYME
Cantabria

Memoria 2021

Índice

Carta del Presidente 03

Presentación del informe 04

Actividad institucional 06

Actividades de las áreas de trabajo 10

- Dirección general 11
- Área jurídica y relaciones laborales 13
- Prevención de riesgos laborales 16
- Sostenibilidad y medio ambiente 18
- Asuntos europeos, internacionalización e igualdad 21
- Formación y desarrollo empresarial 25
- Agencia de colocación 28
- Oficina AceleraPyme 29
- Afiliación y nuevos socios 30
- Comunicación y relaciones institucionales 33
- Proyecto Cantabria 2030 35

Carta del Presidente

La memoria de actividades de 2021 es una buena oportunidad de repasar lo ocurrido en los últimos 12 meses y, al mismo tiempo, proyectar lo que queremos que sea nuestra organización para este nuevo periodo. Si tuviese que elegir una palabra para resumir nuestra andadura el pasado año elegiría el término consolidación. El 2021 ha sido una época de vuelta a la normalidad —con sus vaivenes por efecto de la pandemia— que ha servido para consolidar la oferta de servicios que ofrece CEOE CEPYME a sus socios. Hay más y mejores servicios y queremos continuar en esta línea para cumplir con la idea de que estar, sirve. Este año que termina creo honestamente que se ha consolidado el proyecto emprendido hace tres años con la colaboración inestimable de los órganos de gobierno de CEOE CEPYME que lo han impulsado. El año 2021 también ha supuesto la consolidación del proyecto Cantabria 2030. Ya estamos viendo los resultados palpables de la siembra realizada en los años previos y nos hemos convertido, gracias sus logros, en un referente regional.

Una vez superada la parte más difícil de la pandemia, el año pasado ha supuesto también la consolidación de las relaciones con las instituciones y el diálogo social. Se trata del lugar natural donde debemos estar; siendo un referente y teniendo la capacidad de aportar nuestra visión en las cuestiones que realmente atañen a los empresarios y que es preciso defender. Lealtad y exigencia son los principios que guían nuestra actividad institucional.

El valor de la unidad y la búsqueda de sinergias con el resto de organizaciones que representan a los empresarios y empresarias nos ayuda a ser más eficaces y más determinantes en el futuro que queremos para Cantabria. Lo hemos visto el pasado año en el asunto de la simplificación de las cargas burocráticas para la atracción de inversiones.

Continuidad, cohesión y compromiso son tres palabras que pueden definir bien nuestros objetivos para 2022. Tenemos una responsabilidad y un reto con las más de 600 empresas y las 60 asociaciones que componen la gran familia de CEOE CEPYME Cantabria. No podemos fallar.

Enrique Conde Tolosa
Presidente

Presentación del informe

«...en 2021 muchos sectores han seguido sufriendo el impacto de la crisis y desde la organización hemos trabajado para que las autoridades ampliaran las ayudas y el abanico de los sectores beneficiarios.»

Al hacer memoria de lo sucedido en 2021 en nuestra organización encontramos razones para el optimismo, pero también para la cautela y la preocupación. El año pasado *CEOE CEPYME Cantabria* ha vivido situaciones contradictorias que nos han llevado desde la esperanza hasta el desánimo.

El proceso de vacunación y los avances en la lucha contra el virus han permitido en el primer semestre del año recuperar una buena parte de la actividad perdida el año anterior. No obstante, en 2021 muchos sectores han seguido sufriendo el impacto de la crisis y desde la organización hemos trabajado para que las autoridades ampliaran las ayudas y el abanico de los sectores beneficiarios. Ha sido un trabajo intenso y de mucha dedicación que la complejidad administrativa y la burocracia han truncado en buena medida. Es un motivo de desanimo.

La activación de la actividad empresarial

Por otro lado, la activación del mercado interior y la relajación de las medidas sanitarias provocaron en los primeros meses del año un acelerón en la recuperación económica que no se ha visto refrendado en el segundo semestre, básicamente por las sucesivas olas de la pandemia y, especialmente, por las consecuencias que han tenido en la actividad empresarial la escasez y -por tanto- el encarecimiento de las materias primas y la interrupción de la cadena de suministros en muchas empresas. Un factor que ha lastrado los resultados finales del año.

En este contexto es especialmente grave la situación creada por el encarecimiento de la energía. Nuestra industria tiene un componente muy importare de sectores que son intensivos en consumo energético, esto hace que sean muy sensibles a las variaciones en el precio de la electricidad ya que supone una parte muy significativa de su estructura total de costes.

Este hecho, que contagia a toda la cadena de valor de un producto o servicio, deja a nuestras empresas en una situación de desventaja competitiva respecto a otras economías donde el impacto de estas subidas ha sido menor. La Alianza por la Industria, que firmamos, debe tener aún más recorrido si queremos que no quede en un documento vacío de contenido que no sirva para defender a nuestra industria de este grave problema.

La actividad de la organización

Nuestra organización también ha retomado la normalidad tras la pandemia. El Plenario y los *premios CEOE CEPYME* pudieron desarrollarse, con limitaciones, en formato

Presentación del informe

«El pasado año hemos incrementado nuestra interlocución con el gobierno y las instituciones para ser determinantes y colaborar en la recuperación y el cambio de modelo productivo de Cantabria»

presencial. El plenario se desarrolló en Torrelavega bajo el prisma de la sostenibilidad. Por otro lado, la cuarta edición de los *Premios CEOE CEPYME Cantabria* reunió a más de 200 empresarios que tuvieron la oportunidad de reconocer a las tres empresas premiadas: *Ascensores IMEM*, en la categoría de mejor inversión estratégica; *CIC Consulting Informático*, premio a la política de compromiso social más destacada; *Andros La Serna*, como reconocimiento a su esfuerzo en el fomento de la calidad en el empleo.

En 2021 hemos mejorado nuestra carta de servicios a los socios poniendo a su disposición asesoramiento en materias como la prevención de riesgos laborales, la sostenibilidad y el medioambiente y la digitalización a través de la *Oficina AceleraPyme*. Hemos crecido en personas y en actividades con el fin de ser más útiles a los empresarios de la región. Mas sectores, más unidad, más crecimiento. En definitiva, más y mejores servicios al socio como una manera eficaz de crecer.

Crecer significa también ser más influyentes y tener capacidad para defender mejor los intereses de los empresarios. El pasado año hemos incrementado nuestra interlocución con el gobierno y las instituciones para ser determinantes y colaborar en la recuperación y el cambio de modelo productivo de Cantabria. A pesar de que no siempre es sencillo, mantenemos una fluida relación con las instituciones para lograr nuestros objetivos en asuntos de vital importancia para el futuro. La gestión de los fondos europeos debe ser más trasparente, más ágil y más útil para las empresas y en 2022 continuaremos con ese empeño. También es imprescindible que logremos simplificar los trámites administrativos para favorecer la inversión en Cantabria con el objetivo de crear riqueza y prosperidad. Hemos tenido mucha actividad y algunos resultados en 2021 y continuaremos nuestro trabajo el año 2022.

Para este año la palabra que queremos conjugar es compromiso: con nuestra tierra y la prosperidad de nuestra región; con todos los empresarios y especialmente con los sectores de la actividad económica que más lo necesitan. Compromiso con la modernización y el cambio de modelo productivo. Compromiso con el futuro de Cantabria y sus empresas. Es nuestro reto y nuestra ambición.

Isabel Cuesta Rodríguez
Directora General

CEOE
CEPYME
Cantabria

Actividad *institucional*

Actividad institucional

CEOE CEPYME Cantabria está estructurada conforme a los siguientes órganos de gobierno:

Asamblea general

Es el órgano soberano de gobierno, decisión y representación de la confederación. Está compuesta por cada una de las asociaciones afiliadas, por las empresas miembros de las asociaciones integradas y por cada una de las empresas miembros individuales.

Junta directiva

Órgano colegiado de normal gobierno, gestión, administración y dirección de la confederación. Está compuesta por el presidente, el Comité Ejecutivo, los presidentes de las asociaciones afiliadas, la directora general y empresas designadas.

Comité ejecutivo

Órgano colegiado de normal y permanente gobierno, gestión, administración y dirección de la confederación. Está compuesto por el presidente, vicepresidentes, tesorero, Vocales y la directora general.

Presidente

Elegido cada cuatro años, representa a la confederación y realiza en su nombre toda clase de actuaciones conforme a lo recogido en el ordenamiento estatutario.