



Liderar
Defender
Impulsar
Promover



**Informe
Empleo**

MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

FEBRERO 2023

DEPARTAMENTO DE EMPLEO,
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO	3
2. CONTRATACIÓN	7
ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN ENERO DE 2023.....	7
3. EMPLEO	9
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE LA EPA DEL CUARTO TRIMESTRE DE 2022	9
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN ENERO DE 2023.....	13
ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN ENERO DE 2023	14
4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	16
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ENERO DE 2023	16
5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO	21
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES A 1 DE FEBRERO DE 2023	21
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS A 30 DE NOVIEMBRE DE 2022	23
6. CONFLICTIVIDAD LABORAL	25
ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN ENERO DE 2023.....	25

1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

CONTRATOS REGISTRADOS

*1.200.749 contratos
registrados en enero*

En enero el **número total de contratos registra un descenso del 24,78%**-395.583 contratos menos-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y **frente al mes de diciembre de 2022 hay 10.832 contratos más**, lo que implica una subida del 0,91%. De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.200.749**.

EMPLEO

*Disminuye el empleo en
81.900 personas en el
cuarto trimestre de
2022*

Los resultados de la **Encuesta de Población Activa –EPA–** del cuarto trimestre de 2022 reflejan que **el empleo baja en el mismo en 81.900 personas**, hasta situarse en los **20.463.900 de personas ocupadas**. Por su parte **el desempleo crece en 43.800 personas**, subiendo la **tasa de paro al 12,87%**, pese a caer los **activos en 38.100 personas**.

*Crece el desempleo en
enero en 70.744
personas*

El **número de personas desempleadas registradas** en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo **sube en enero en 70.744**, en un periodo habitualmente negativo para el empleo por el fin de la campaña navideña.

De esta forma, el **desempleo se sitúa 2.908.397 personas paradas**, superando los **tres millones** -3.407.521- **si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales**.

Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 214.681 personas**, con una **tasa de variación interanual del -6,87%**.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

*Desciende en 215.047 el
número medio de
personas afiliadas en
enero*

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social** reflejan un **descenso del número medio de personas afiliadas**, respecto al mes anterior, **en 215.047**.

En **términos interanuales** la afiliación crece en **454.063 personas**, de las que 458.781 corresponden al Régimen General frente al descenso del Régimen de Autónomos.

De esta forma, la **tasa interanual** se sitúa en el **2,31%**, continuando la desaceleración producida desde abril, en que dicha tasa era del 5,06%.

1.774 convenios con efectos económicos registrados para 2023

Variación salarial pactada: 2,81%

CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, a **31 de enero de 2023** hay **1.774 convenios con efectos económicos conocidos y registrados para 2023**, que dan cobertura a **513.758 empresas y 5.395.517 personas**, un **49,05%** del total cubierto por convenio.

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2023**, registradas hasta 31 de enero, se sitúa en el **2,81%**, dato muy provisional fruto de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que observar la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que a 31 de enero sólo se han firmado **cuatro convenios** que afectan a 240 personas trabajadoras con efectos económicos en 2023, el resto son revisiones de convenios.

INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

Hasta **31 de enero**, según la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han depositado en 2023 ante las distintas autoridades laborales **90 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **3.799 personas trabajadoras**; cifras superiores a las del año anterior por las mismas fechas en que las 80 inaplicaciones afectaron a 2.617 personas.

90 inaplicaciones de convenios, que afectan a 3.799 personas

EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 1 de febrero, **14.956 están afectadas por un ERTE**, **13.081 personas** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -ETOP, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores- y **1.502 en ERTE,s por fuerza mayor** -FM-, de las que **1.251** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET- y **251** con **ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de una **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-. También hay **373** personas en el **Mecanismo Red activado para el Sector de Agencias de viajes**.

14.956 personas están en ERTE,s a inicios de febrero

2.278 personas están en ERTE,s a finales de noviembre de 2022

A 30 de noviembre -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, hay **2.278 personas afectadas por despidos colectivos**.

CONFLICTIVIDAD LABORAL

*2.546.400 horas de trabajo
perdidas en enero*

Según el último informe de conflictividad de CEOE, en **enero de 2023** comienzan **66 huelgas** en las que, junto con las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas a inicios de este año, se pierden **2.546.400 horas de trabajo**, el **83,58%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

CONCLUSIONES

*Necesidad de priorizar el
mantenimiento y la
creación de empleo*

Enero finaliza con 215.047 cotizantes menos de media y 70.744 desempleados más, debiendo valorarse estos datos teniendo en cuenta que enero es un mes tradicionalmente negativo para el empleo por el fin de la campaña navideña. Nos encontramos, por tanto, con el **comportamiento habitual del empleo en el primer mes del año**, aunque se aprecia una **mayor intensidad en la caída de la afiliación** manteniendo la tónica de los últimos meses marcados por la incertidumbre.

De hecho, **vienen observándose síntomas de una paulatina desaceleración en el empleo desde el mes de abril** en el que se alcanzó una tasa de crecimiento de la afiliación del 5,06% frente al 2,31% de enero.

Por lo tanto, aunque **el mercado laboral viene dando muestras de una gran resiliencia no es inmune a la incertidumbre económica** debida a las consecuencias del conflicto bélico en Ucrania sobre la inflación, el suministro de energía y, en general, el encarecimiento generalizado de los costes de producción.

No obstante, lo anterior, el **número medio de afiliados a la Seguridad Social continúa por encima de los veinte millones de personas**, 20.081.224, la cifra más elevada de la serie histórica para un mes de enero.

Lamentablemente el **Régimen de Autónomos experimenta una caída en 20.800 personas respecto al mes anterior**, destacando el descenso del Comercio, la Hostelería y las Actividades Profesionales Científicas y Técnicas. En términos interanuales las cifras registran una caída del 0,14% frente al crecimiento del 2,82% del Régimen General.

Destaca un mes más la **contratación indefinida**, con **530.306 contratos indefinidos suscritos en el mes de enero**, lo que supone el **44,16% del total de los contratos formalizados** y un **122,19% más que el mismo mes de 2022**, con cierto avance respecto al mes de diciembre -un 14,25% más-, en sintonía con el descenso de las actividades estacionales vinculadas a contratos temporales.

Los datos evidencian que **sigue consolidándose la estabilidad en el empleo**, con un porcentaje de afiliados con contrato temporal en el mínimo histórico del 15%, **con especial incidencia en las mujeres y claramente en los jóvenes**, en los que la temporalidad ha retrocedido desde el 53% al 23% tras la entrada en vigor de la Reforma laboral. En **desempleo** destaca el ascenso en los Servicios, 70.759 desempleados más, en clara conexión con el fin de la campaña navideña. De esta forma, el paro se sitúa en **2.908.397 personas**. Pese a ser **la cifra más baja en un mes de enero desde 2008**, seguimos a la cabeza del paro en los países de la OCDE, y ello sin tener en cuenta las personas desempleadas con disponibilidad limitada o demanda de empleo específica, que se aproximan al medio millón de personas.

De este modo, en un contexto de incremento de costes de producción y de incertidumbre económica, **decisiones que ahondan en el incremento de la fiscalidad, de las cotizaciones sociales y de los costes salariales actúan como elementos procíclicos perjudicando la creación y el mantenimiento del empleo.**

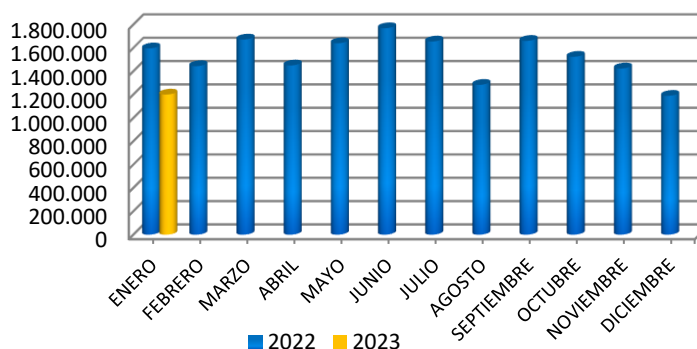
2. CONTRATACIÓN

ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN ENERO DE 2023

Según datos de contratación del Ministerio de Trabajo y Economía Social ^[1], en enero el **número total de contratos registra un descenso del 24,78%** -395.583 contratos menos-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al mes de diciembre de 2022 hay **10.832 contratos más**, lo que implica una subida del 0,91%.

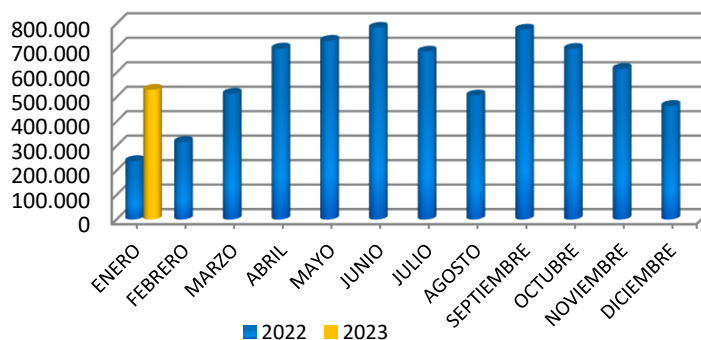
De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.200.749**.

G.2.1. Evolución de los contratos registrados cada mes (2022-2023).



El dato más relevante es que en enero se suscriben **530.306 contratos indefinidos**, lo que supone un **44,16% del total de los registrados**, produciéndose un **aumento de un 14,25%** con respecto a las cifras de diciembre, en línea con el descenso de las actividades estacionales vinculadas a contratos temporales.

G.2.2. Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2022-2023).



Comparando con el mismo mes del año anterior, se han registrado **291.634 contratos indefinidos más**, un 122,19% más. Del total de contratos indefinidos, **49.002 proceden de la conversión de contratos temporales en fijos**, el 9,24% de los indefinidos registrados en enero.

¹ Más información: <https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/4184>.

Los **contratos fijos discontinuos**, 173.968, **se incrementan un 558,32%** en relación con el mes de enero de 2022, en que se registraron 26.426, con una ligera caída del 2,20% sobre las cifras de diciembre de 2022.

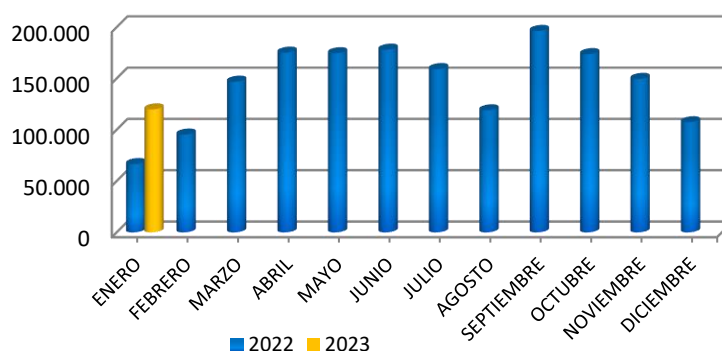
Por su parte, en enero se suscriben **670.443 contratos temporales**, siendo un 7,62% menos que en el mes de diciembre y **un 50,62% menos que el año anterior por las mismas fechas**, en que se registraron 1.357.660. Los datos evidencian que **sigue consolidándose la estabilidad en el empleo**, con un porcentaje de afiliados con contrato temporal en el **mínimo histórico del 15%**, con **especial incidencia en las mujeres y claramente en los jóvenes**, en los que la temporalidad **ha retrocedido desde el 53% al 23%** tras la entrada en vigor de la Reforma laboral.

Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en **enero** respecto al mismo mes del año anterior:

I.2.1. Número de contratos temporales registrados en enero de 2022 y 2023.			
CONTRATOS	Nº de contratos		% Variación
	2022	2023	2022-2023
Circunstancias de la producción	690.974	487.937	-29,38
Obra o servicio	481.797	0	-100,00
Obtención de práctica profesional	5.978	3.664	-38,71
Formación en alternancia	2.970	4.304	44,92

Si tomamos en consideración la **jornada contratada**, observamos que los **contratos indefinidos a tiempo parcial**, 119.895, suponen **un incremento** del 11,75% respecto al mes pasado, y **del 80,27% sobre el mismo mes del año anterior**, en que se firmaron 66.510.

G.2.3. Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2022-2023).



Finalmente, los **contratos temporales a tiempo parcial**, 204.086, **disminuyen** un 18,17% sobre el mes de diciembre y **un 49,16% sobre el mismo mes de 2022**, en que se formalizaron 401.436.

3. EMPLEO

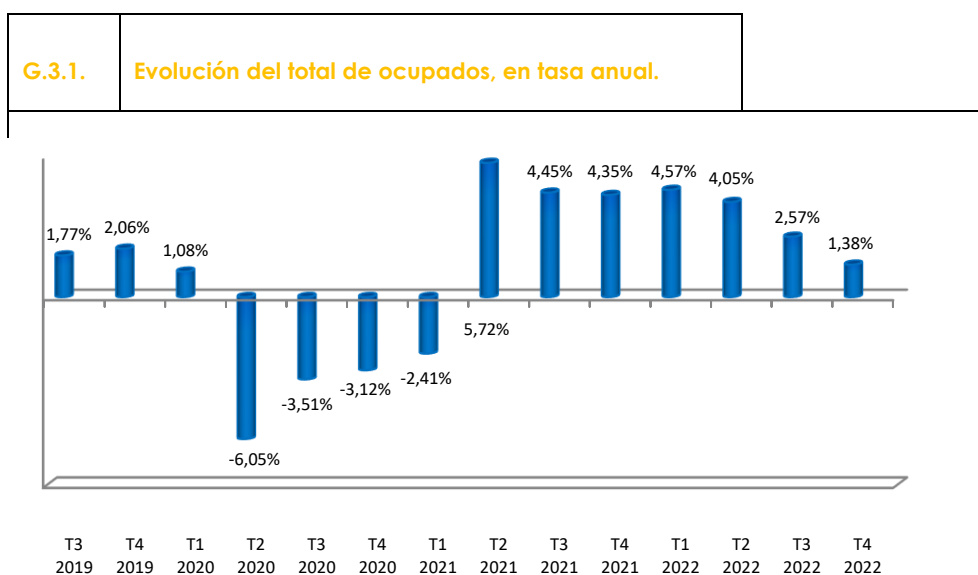
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE LA EPA DEL CUARTO TRIMESTRE DE 2022

Los resultados de la **Encuesta de Población Activa -EPA-^[2]** del **cuarto trimestre de 2022**, periodo tradicionalmente desfavorable para el empleo, evidencian una **pérdida de ocupados concentrada en el sector privado**; poniendo de manifiesto que el mercado laboral no es inmune a las **mayores dificultades a las que se enfrentan las empresas en este contexto de incertidumbre, inflación y riesgos a la baja en el crecimiento**.

De esta forma, en el cuarto trimestre el **empleo disminuye en 81.900 ocupados^[3]**, hasta los **20.463.900**, quedando la **tasa de empleo en el 50,99%**, con un descenso de 42 centésimas respecto del trimestre anterior.

Por su parte, la **tasa de empleo intertrimestral desestacionalizada es ligeramente negativa, -0,01%**, por segundo trimestre consecutivo tras el descenso del 0,05% del tercer trimestre.

En términos interanuales, **el empleo crece en 278.900 personas en los últimos 12 meses**, siendo la **tasa de variación anual de la ocupación del 1,38%**, lo que supone una reducción de 1,19 puntos respecto al trimestre precedente y la **continuidad en la moderación del ritmo de crecimiento interanual**.



El **empleo privado cae** este trimestre en **101.900** personas, situándose en **16.937.600**, y **sube en términos interanuales en 228.200 ocupados**, con una **tasa de variación interanual del 1,37%**.

² Más información: <https://www.ine.es/daco/daco42/daco421/epa0422.pdf>.

³ Ocupados: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia -la anterior a aquélla en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- han estado trabajando al menos una hora, a cambio de una retribución en dinero o especie. Los ocupados se clasifican atendiendo a la situación profesional en no asalariados -empleadores, empresarios sin asalariados y trabajadores independientes, miembros de cooperativas, ayudas familiares- y asalariados -públicos o privados-.

En el **sector público**, en cambio, este **cuarto trimestre** la ocupación **aumenta en 20.000 personas**, hasta los **3.526.200**, registrando en los **últimos doce meses** un **crecimiento de 50.700 empleos**, con una tasa interanual del **1,46%**.

Por su parte, el número de **asalariados disminuye en 31.700 personas** en este cuarto trimestre, **incrementándose en 366.100** las que tienen un **empleo indefinido** y **descendiendo en 397.800** las que cuentan con un **contrato temporal**, a lo que han contribuido los cambios en la regulación del mercado laboral. En consecuencia, la **tasa de temporalidad** se sitúa en el **17,93%**, disminuyendo en 2,25 puntos respecto al trimestre anterior, **la más baja en la serie histórica**.

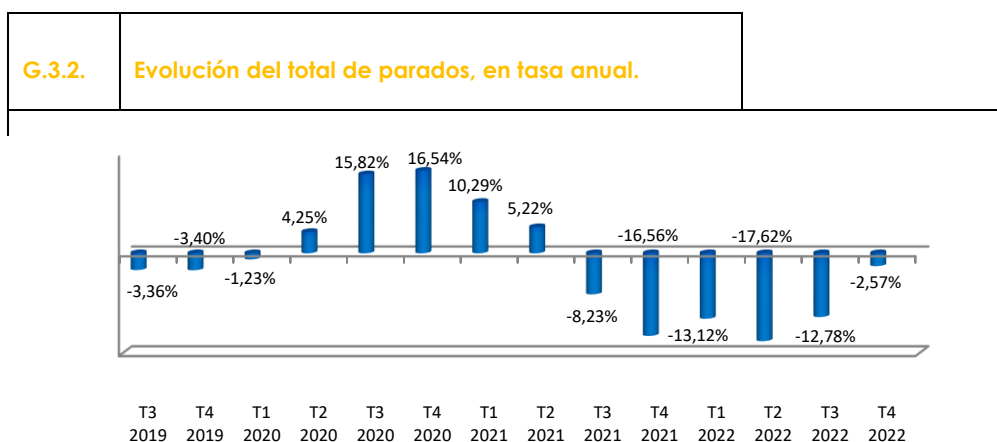
En **términos interanuales**, los asalariados **suben en 397.300 personas**, de forma que el **ascenso de las indefinidas** alcanza a **1.591.100 personas**, mientras que las **temporales disminuyen en 1.193.800**.

Hay que destacar el **esfuerzo realizado por el sector privado para reducir la temporalidad**, en línea con lo pactado en la Reforma laboral, pasando del 23,9% en el cuarto trimestre de 2021 a situarse en el mínimo histórico del **14,8%** en el cuatro trimestre de 2022, frente al **sector público**, que se sitúa en el **30,2%** viniendo de un 31% en el mismo trimestre de 2021; situación que se agrava en el caso de las mujeres en el ámbito público donde su temporalidad se eleva al 35,1%.

Por otro lado, **disminuye el empleo a tiempo completo en 241.500 personas**, en el cuarto trimestre mientras que el empleo a **tiempo parcial se incrementa en 159.600 ocupados**. De este modo, el **porcentaje de personas que trabajan a tiempo parcial** se sitúa en el **13,59%**. No obstante, en los **últimos doce meses**, el empleo a **tiempo completo crece en 235.200 personas** y el empleo a **tiempo parcial en 43.700**.

Los **trabajadores por cuenta propia disminuyen en 34.700 personas** en el cuarto trimestre de 2022 y en **111.200 en términos interanuales**. Este cuarto trimestre registra un aumento moderado de los **empleadores**, 6.800 más frente a la caída de los **empresarios sin asalariados o trabajadores independientes** en 37.000.

La cifra total de **parados**^[4] se sitúa, en el cuarto trimestre de 2022, en **3.024.000 personas**, tras un **crecimiento en 43.800**.



⁴ Parados: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia –la anterior a aquella en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo. Son parados también quienes ya han encontrado un trabajo y están a la espera de incorporarse a él, siempre que verifique las dos primeras condiciones.

En **términos interanuales** el paro se **reduce** en **79.900 personas**, lo que implica una variación interanual del **-2,57%**. De esta forma la **tasa de paro** se sitúa en el **12,87%**, frente al **12,67%** del trimestre anterior, siendo la **tercera más baja desde 2008**.

En el cuarto trimestre la **población activa**^[5] **experimenta un descenso de 38.100 personas** -116.500 españoles menos y 78.400 extranjeros más-. Así, se sitúa en **23.487.800 personas**, con una **tasa de actividad** del **58,52%**, siendo **63,53% la tasa masculina** y **53,79% la femenina**.

En **términos interanuales**, la población activa crece en **199.000 personas**, así la **tasa de variación anual de los activos** es del **0,85%**.

Atendiendo a los **sectores** de actividad:

- La **ocupación aumenta** este trimestre sólo en **Agricultura**, en 24.200 personas, y baja en **Servicios** en 70.100 personas, en **Construcción** con 28.000 ocupadas menos y en **Industria** con 8.000 personas menos. En **valores interanuales** se moderan los ritmos de crecimiento y se produce un **aumento** en **Servicios** con 314.300 personas ocupadas más, en **Industria** con 36.600 más y en **Construcción** con 14.900 más; sin embargo, disminuye en **Agricultura** con 86.900 ocupados menos que hace un año.
- El **número de parados** este trimestre **crece** en **Servicios** con 39.700 personas más, en **Construcción** con 13.600 personas más y en **Industria** con 3.100 personas desempleadas más. En cambio, **disminuye** en **Agricultura** con 13.700 personas paradas menos. En **términos interanuales**, el desempleo **baja** en **Agricultura** con 15.500 personas menos. Por el contrario, se **incrementa** en **Construcción** con 800 personas paradas más, en **Industria** con 7.100 más y principalmente en **Servicios** con 101.100 más.

Por **sexo**:

- El **empleo disminuye** este trimestre entre los **hombres** en 137.400 y **aumenta** entre las **mujeres** en 55.500. Asimismo, en el **conjunto de los últimos doce meses** el empleo **crece** en 146.800 hombres y 132.100 mujeres.
- El **desempleo se incrementa** este trimestre en **64.200 hombres** y **disminuye en 20.400 mujeres**, con lo que la **tasa de paro masculina** se sitúa en el **11,32%** y la **femenina** en el **14,61%**. En **variación anual** el desempleo **desciende** en **79.900 personas** en un año, 47.200 hombres y 32.600 mujeres.

Según la **edad**:

- En el cuarto trimestre de 2022, **crece la ocupación** en los **grupos de edad de 25 a 29 años, de 40 a 44 y de 50 a 54 años**, siendo el mayor aumento en el de **40 a 44 años** -9.800 personas ocupadas más-. Por el contrario, **desciende la ocupación** en el resto de los grupos, registrándose el mayor **descenso** en el grupo de **menores de 24 años** con 79.100 personas ocupadas menos. En **valores interanuales** **aumenta** igualmente en todas las edades, excepto en el tramo de 35 a 44 años, destacando el **crecimiento** en términos absolutos en el **tramo de 55 años y más**, 158.200 personas empleadas más.

⁵ Población activa: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia -la anterior a aquella en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción. Se subdividen en ocupados y parados.

- Se observa un **descenso del paro** durante este trimestre entre las personas de **menos de 25 años** -75.900 personas desempleadas menos-. Por el contrario, el número de parados **sube** entre las personas de **25 a 54 años** -86.200 personas más- y entre las personas de **55 y más años** -33.400 personas desempleadas más-. En **términos interanuales baja** el número de parados en el grupo de **25 a 54 años** -50.300 menos-, en el de **55 años y más** -41.200 personas menos- y en el de **16 a 19 años** -4.300 personas desempleadas menos-, por el contrario, el **desempleo aumenta** en el **grupo de 20 a 24 años** con 15.900 personas en paro más.

Por nacionalidad:

- La **ocupación baja** este trimestre entre los **españoles** en 137.600 personas y **sube** entre los **extranjeros** en 55.700. En **términos interanuales se incrementa** en **38.700 españoles** y en **240.200 extranjeros**.
- El **desempleo aumenta** este trimestre en **22.700** entre los **extranjeros** y en **21.100** entre los **españoles**, con lo que la **tasa de paro** de las personas de **nacionalidad española** se sitúa en el **11,93%** y la de las personas de **nacionalidad extranjera** en el **18,65%**.

Por territorios:

- El mayor **incremento de personas ocupadas** este trimestre se produce en **Canarias** -43.100 más-. En el **último año** prácticamente todas las comunidades **incrementan los ocupados**, siendo los **mayores aumentos** los registrados en la **Comunidad Valenciana** -102.700 más-, **Canarias** -52.800 más- e **Islas Baleares** -33.800 personas ocupadas más-. Por su parte, la ocupación desciende principalmente en **Asturias** -15.100 menos-, **País Vasco** -7.700 menos- y **Aragón** -5.000 personas ocupadas menos-.
- Los **mayores descensos del paro** en el cuarto trimestre, respecto al **trimestre anterior**, tienen lugar en **Canarias** -35.200 personas menos-, en **Murcia** -11.700 menos- y en **Galicia** con -3.500 personas desempleadas menos-. Por su parte, los **incrementos más relevantes** se producen en las **Islas Baleares** -29.700 personas más-, en **Cataluña** -21.900 más- y en la **Comunidad de Madrid** -10.600 personas desempleadas más-. En **términos interanuales**, las **reducciones más significativas** se producen en **Andalucía** -56.800 menos-, **Canarias** -50.100 menos- y en las **Islas Baleares** -24.100 personas paradas menos-. Por su parte, los **mayores incrementos** son en **Madrid** -57.700 más-, **Asturias** -20.000 más- y en **Castilla La Mancha** -13.000 desempleadas más-.

Finalmente, hay que indicar que, en el cuarto trimestre de 2022, el **número de hogares con todos sus miembros activos en desempleo asciende en 70.100**, con lo que el total se sitúa en **1.047.500 hogares**. Por su parte, el **número de hogares con todos sus miembros activos ocupados disminuye en 38.900**, hasta **11.255.300**, de los cuales **2.320.300 son unipersonales**.

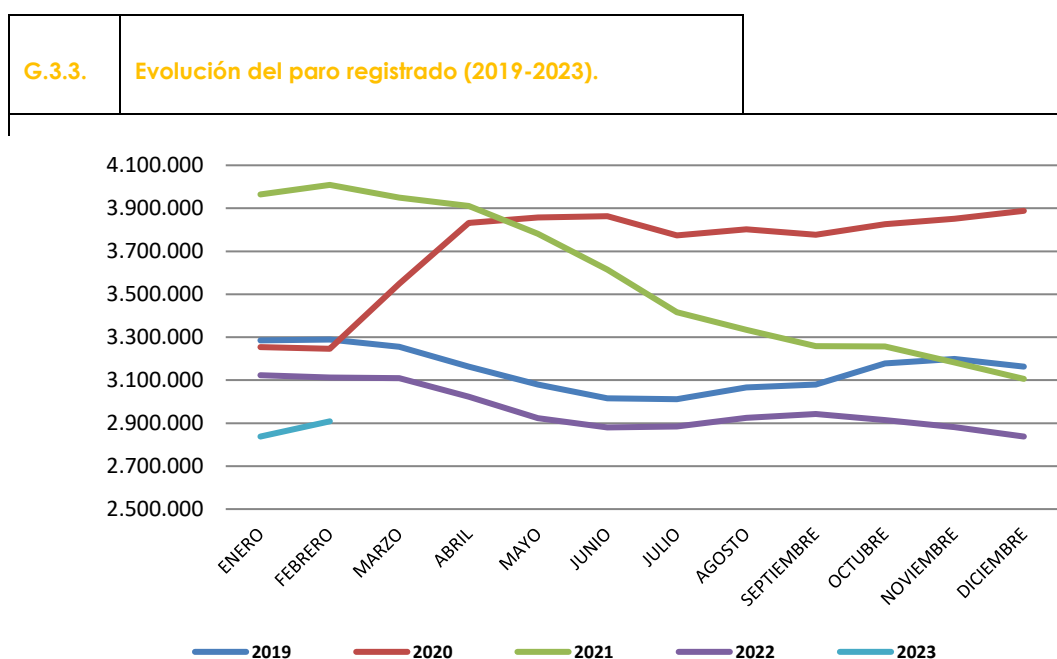
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN ENERO DE 2023

Las cifras del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[6] ponen de manifiesto un **aumento en enero del desempleo**, en un mes tradicionalmente negativo para el empleo por el fin de la campaña navideña.

En concreto **sube en 70.744 personas**, aunque en **términos desestacionalizados baja en 12.462**.

Una subida **alineada con la producida de media en los meses de enero del periodo prepandemia -2014 a 2019-**, cifrada en 75.466 personas.

En total, hay **2.908.397 personas en desempleo, superando los tres millones -3.407.521- si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales** por estar realizando cursos de formación o ser demandantes de empleo con “disponibilidad limitada” o con “demanda de empleo específica”.



Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 214.681 parados registrados**, con una **tasa de variación del -6,87%**.

Si atendemos al **sector de actividad económica**, el desempleo **crece especialmente en Servicios**, en sintonía con la incidencia del fin de la campaña navideña -70.759 personas más-, seguido a gran distancia de **Agricultura -1.457 más-**, **Industria -408 personas más-** y el **Colectivo sin empleo anterior -1.231 personas desempleadas más-**.

Solamente el paro **baja en enero**, respecto al mes de diciembre, en **Construcción -3.111 personas menos-**.

Por **sexo**, **aumenta** en mayor medida el paro en las **mujeres**, al **subir en 49.937**, un 2,95%, en relación con el mes anterior, hasta **1.740.085** desempleadas.

⁶ Más información: <https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/4184>.

En menor medida el **desempleo crece** en los **hombres**, concretamente en **20.807**, un 1,81%, y se sitúa en **1.168.312** desempleados, agrandándose la brecha por razón de género.

Según las **edades**, **aumenta** el desempleo en enero en los **menores de 25 años**, en **7.753** personas, aunque en **términos interanuales baja** en **15.971** -un 7,28%- , situándose en **203.504** personas.

En los **mayores de esa edad** también **asciende el desempleo**, hay **62.991** personas más respecto al mes de **diciembre**, si bien en **términos interanuales cae** en **198.710** personas -un 6,84%- , alcanzando la cifra de **2.704.893**.

Atendiendo al **ámbito territorial**, el desempleo **se incrementa en enero en todas las comunidades autónomas**, salvo en las Islas Baleares, y en las **Ciudades Autónomas de Ceuta y Melilla**, encabezadas por **Andalucía** -21.048 personas más-, **Comunidad de Madrid** -11.140 más- y **Comunidad Valenciana** -6.776 personas desempleadas más-.

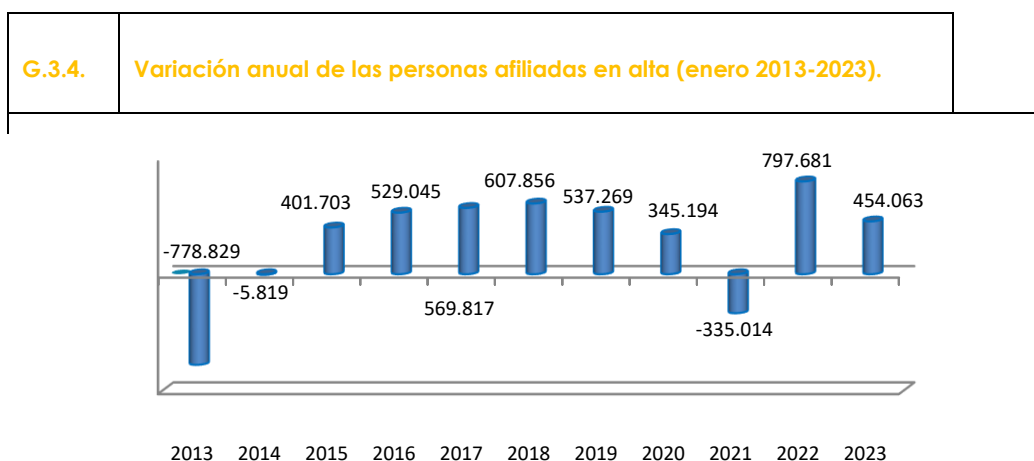
El **paro** de los trabajadores **extranjeros** se cifra en enero en **370.884** personas, **aumentando** en **11.415** -un 3,18%- , respecto al mes anterior, y **bajando** en **20.670** personas -un 5,28%- **sobre el mismo mes de 2022**.

ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN ENERO DE 2023

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social**^{[7][8]} del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones reflejan un **descenso del número medio de afiliados**, respecto al mes anterior, de **215.047** personas.

Por lo tanto, nos encontramos ante la tendencia habitual de caída de la afiliación en los meses de enero, aunque este año **se registra con mayor intensidad que los años anteriores a la pandemia** -2014 a 2019- en los que descendió de media en 190.983 personas. No obstante, en **términos desestacionalizados la afiliación aumenta en 57.726** personas.

El **número medio de afiliados** en enero se cifra en **20.081.224**, superándose un mes más la barrera de los veinte millones de ocupados.



⁷ Más información: <https://revista.seg-social.es/-/20230202-afiliacion>.

⁸ Existen diferencias entre los datos de afiliación a la Seguridad Social y de ocupados de la EPA, fundamentalmente, porque los primeros derivan de una anotación en un registro -son más fiables- y los segundos de una encuesta. Además, hay excepciones de afiliación a la Seguridad Social, por ejemplo, en profesionales acogidos a una Mutualidad.

En **términos interanuales**, la **afiliación sube en 454.063 personas**, de las que 458.781 corresponden al Régimen General frente al descenso en el Régimen de Autónomos. De esta forma, la **tasa interanual** se sitúa en el **2,31%**, continuándose con la desaceleración producida desde abril en que dicha tasa era del 5,06%.

El fin de la campaña navideña confirma pues la tendencia de meses de enero de años anteriores, con un **descenso generalizado de la afiliación en prácticamente todos los sectores**, respecto al mes anterior, encabezados por **Hostelería** -43.118 afiliados menos-; **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -42.068 menos-; **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -39.613 menos-; **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -17.329 menos-; y **Administración Pública y Defensa, Seguridad Social Obligatoria** -12.555 menos ocupados menos-.

La **subida** de la afiliación se limita a **Suministro de Energía Eléctrica, Gas, Vapor y Aire Acondicionado** -228 personas afiliadas más-; y a **Actividades Financieras y de Seguros**, con tan solo 32 ocupados más.

No obstante, en **términos interanuales casi todos los sectores presentan variaciones positivas en el Régimen General**, encabezados por **Hostelería** -98.107 personas afiliadas más- y seguida de **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** -52.930 más-; **Construcción** -50.872 más-; **Información y Comunicaciones** -50.317 más-; **Transporte y Almacenamiento** -43.359 más-; **Educación** -36.797 más-; y **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -36.007 afiliadas más-.

Las **caídas** se limitan, en **términos anuales**, a las producidas en **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -4.896 personas ocupadas menos-; **Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para uso Propio** -984 menos-; y **Actividades de Organizaciones y Organismos Extraterritoriales** -110 cotizantes menos-.

En cuanto al **colectivo de autónomos**, **cae** en 20.800 afiliados, **respecto a diciembre** de 2022, y en **términos anuales en 4.631 personas**, descendiendo el **Régimen de Autónomos**, por tanto, en un **0,14% frente al Régimen General**, donde el crecimiento interanual es del **2,82%**. Destaca la caída del Comercio en 20.475 personas respecto al mismo mes de 2022.

También **disminuye la afiliación** en enero en el **Sistema Especial Agrario** -3.672 ocupados menos- y en el **Servicio del hogar** -554 personas menos-, respecto al mes anterior; en **términos interanuales también bajan**, respectivamente, en 42.622 y 3.448 personas.

Atendiendo al **ámbito geográfico**, la afiliación **registra en enero una caída en todas las Comunidades y Ciudades Autónomas**.

Los **descensos más significativos** en valores absolutos tienen lugar en **Cataluña** -37.637 personas afiliadas menos-; **Comunidad Valenciana** -31.549 menos-; **Andalucía** -30.014 menos-; y **Madrid** -27.331 cotizantes menos-.

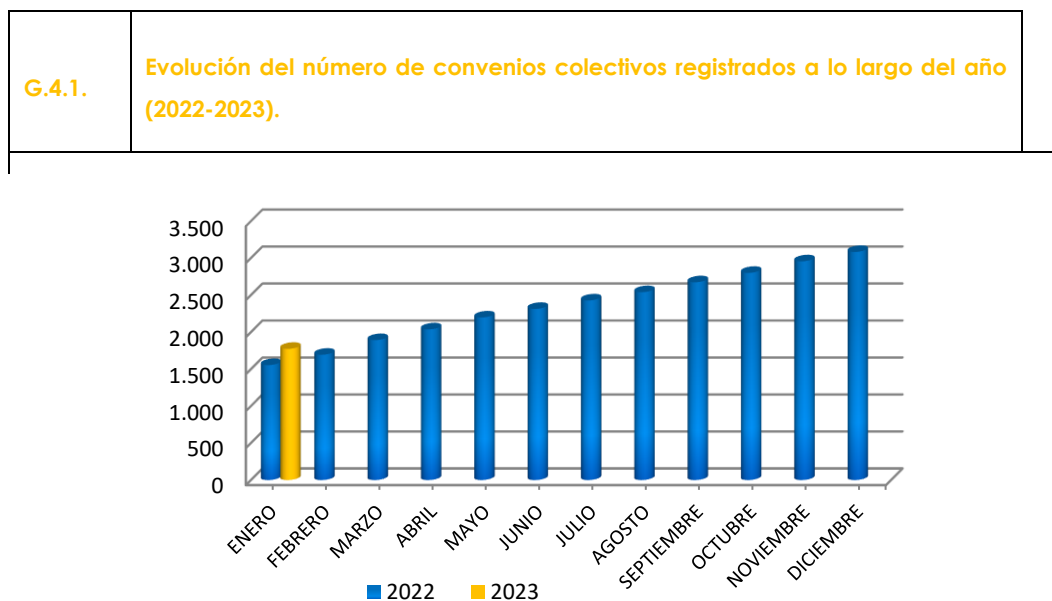
Por **sexo**, los **hombres** suponen en enero el 52,98% de los afiliados -10.638.367-, con un **aumento interanual del 1,98%**. Por su parte, las **mujeres** representan el 47,02% de las personas afiliadas 9.442.857, con un **crecimiento del 2,69%**.

Finalmente, en cuanto a la **afiliación de extranjeros**, **disminuye** en 25.160 personas respecto al mes anterior, aunque **aumenta** en 195.403 en **términos interanuales**, situándose en **2.435.559** afiliados.

4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ENERO DE 2023

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[9], en **enero de 2023** se encuentran registrados **1.774 convenios** que pactan una **variación salarial para 2023**, que afectan a **513.758 empresas** y **5.395.517 personas trabajadoras**, el **49,05%** de los cubiertos por convenios.



En los 1.774 convenios se incluyen:

- **4 convenios firmados en 2023^[10]**, aplicables a 240 personas trabajadoras.
- **1.770 convenios firmados en años anteriores a 2023^[11]**, que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a **5.395.277** personas.

Como vemos los datos de enero se corresponden básicamente con las revisiones salariales, dado que a mediados del mes de marzo de 2015 se realizó un cambio en el registro de las variaciones salariales en REGCON, haciendo obligatorio que se incorporaran las revisiones salariales anuales, cuando éstas eran conocidas y figuraban en el texto del convenio, en el momento que las comisiones negociadoras inscribían los textos de los convenios.

De esta forma **a inicios de año se activan, a efectos estadísticos, todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores.**

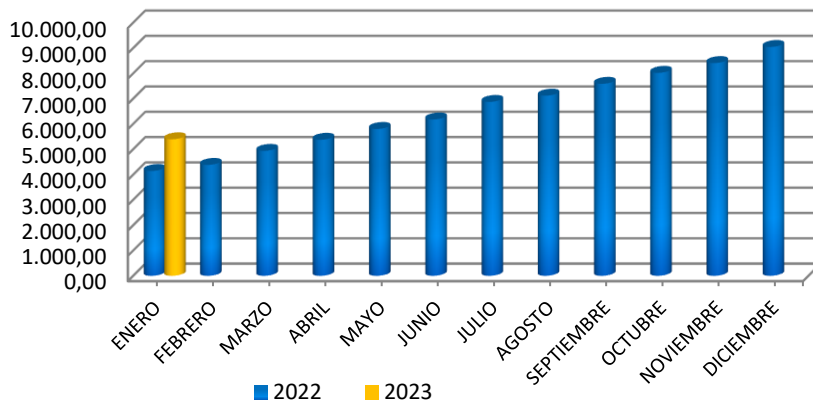
⁹ Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/cct/welcome.htm>.

¹⁰ Los 4 convenios firmados en 2023 son de empresa -240 personas trabajadoras-.

¹¹ En los 1.770 convenios firmados antes de 2023, 451 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -5.054.534 personas trabajadoras en su ámbito de aplicación- y 1.319 a convenios de empresa -340.743 personas-.

G.4.2.

Evolución del número de personas trabajadoras -en miles- cubiertas por convenios colectivos registrados a lo largo del año (2022-2023).



En **enero de 2022** había registrados **1.554 convenios** que habían pactado una **variación salarial para 2022**, afectando a **380.358 empresas** y **4.142.804 personas trabajadoras** -el **37,66%** de los cubiertos por convenios con efectos económicos para 2022-.

Por lo tanto, en **enero de 2023** nos encontramos con **datos claramente superiores**, por lo que se refiere al número de convenios y personas por ellos afectadas, que en el mismo periodo de 2022.

VARIACIÓN SALARIAL PACTADA Y CLÁUSULAS DE GARANTÍA SALARIAL

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2023**, registradas hasta 31 de enero, se sitúa en el **2,81%** -2,01% en el mismo mes de 2022-. Del total de convenios, en los **suscritos en años anteriores** el incremento es también del **2,81%** -2,01% en enero de 2022- y en los **firmados en 2023** del **3,34%** -6% en el único convenio firmado en el primer mes de 2022-.

En los **convenios sin cláusula de garantía** la variación salarial es el **2,88%** y en los que han pactado **cláusula de garantía** **2,63%** -1,99% en los que han acordado efectos retroactivos y 3,10% en los que no han fijado efectos retroactivos-.

De los 1.774 convenios registrados, **298**, es decir, el **16,80%**, **tienen cláusula de garantía salarial** y afectan al **27,21%** de las personas trabajadoras por ellos cubiertas -1.468.437-.

Teniendo en cuenta que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, los datos de 2023 se cerrarán en julio de 2025. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, **los datos sobre variación salarial son muy provisionales**, fruto de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que observar la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que, como se ha indicado, a 31 de enero sólo se han firmado cuatro convenios con efectos económicos en 2023, el resto son revisiones de convenios.

Además, la **información estadística no recoge las modificaciones salariales** realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos, **ni los datos relativos a convenios cuyos efectos económicos no sean cuantificables** en forma de variación salarial.

Atendiendo al **ámbito funcional**, hasta 31 de enero de 2023, los convenios **sectoriales** y de **grupo de empresas** pactan una variación salarial del **2,82%** y los de **empresa** del **2,70%**. El ámbito empresarial presenta incrementos del **2,76%** en la **empresa privada** vinculados a unas tablas salariales que se encuentran habitualmente en cifras superiores a las del convenio sectorial correspondiente a su actividad y a la fijación de partidas salariales de carácter variable, ligadas a los resultados empresariales. Por su parte, en la **empresa pública** se registra un incremento medio del **2,47%**. En los **convenios sectoriales de ámbito nacional** la variación salarial es del **2,81%**, en los **autonómicos** -incluidas las comunidades uniprovinciales- del **2,88%** y en los de **ámbito provincial** del **2,78%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, la **Construcción**^[12] registra la mayor variación salarial -3%-, seguida por los **Servicios** -2,85%-, la **Industria** -2,77%- y el **Sector Agrario** -2,46%-.

Sin olvidar que estamos ante datos provisionales, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2023, el **26,21%** tienen un **incremento superior al 3%**, seguido con un **24,84%** las que tienen incrementos salariales entre **2,01% y 2,50%**.

T.4.1. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos salariales.				
TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	0	0	0	0
Igual al 0%	49	2,76	17.353	0,32
Del 0,01% al 0,49%	17	0,96	4.568	0,08
Del 0,50% al 0,99%	68	3,83	83.856	1,55
Del 1,00% al 1,50%	311	17,53	658.601	12,21
Del 1,51% al 2,00%	285	16,07	1.105.037	20,48
Del 2,01% al 2,50%	305	17,19	1.340.173	24,84
Del 2,51% al 3,00%	178	10,03	771.840	14,31
Superior al 3%	561	31,62	1.414.089	26,21
TOTALES	1.774	100,00	5.395.517	100,00

JORNADA LABORAL PACTADA

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 31 de enero de 2023 es de **1.752,04 horas anuales**, cifra muy próxima a la del año anterior en las mismas fechas -1.752,29 horas anuales en enero de 2022-, lo que puede atribuirse, en buena medida, a efectos estadísticos.

¹² Al igual que en otras actividades, este incremento salarial del Sector de la Construcción debe valorarse teniendo en cuenta su provisionalidad. Se extrae de la información estadística procedente, hasta 31 de enero de 2023, de 39 convenios, que afectan en su conjunto a 238.021 personas trabajadoras.

En los **convenios sectoriales y de grupo de empresa** la jornada, como es habitual, supera la media, siendo de 1.754,83 horas anuales -1.755,42 horas en enero de 2022-, mientras los de **empresa** quedan por debajo de la media, con 1.710,69 horas anuales -1.708,05 horas en el mismo mes de 2022-.

INAPLICACIONES DE CONVENIO

En **enero de 2023** se depositan **90 inaplicaciones de convenios**¹³, que afectan a **3.799 personas trabajadoras**, frente a las 80 inaplicaciones del mismo mes del año anterior, aplicables a 2.617 personas.

Desde la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2012 se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de **12.975 inaplicaciones** de convenios, que han afectado a **469.991 personas**.

El **55,78%** de las personas trabajadoras objeto de las inaplicaciones depositadas en enero de 2023 pertenecen al Sector Servicios, en donde tienen lugar el **61,11%** de las inaplicaciones.

T.4.2. Inaplicaciones de convenio por sector de actividad.			
SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
Agrario	4	4	356
Industria	12	12	653
Construcción	19	18	671
Servicios	55	46	2.119
Total	90	80	3.799

El **92,22%** de las inaplicaciones son de uno o varios **convenios de ámbito superior a la empresa**, que afectan al 85,52% de las personas trabajadoras sujetas a inaplicaciones.

T.4.3. Inaplicaciones según ámbito del convenio.				
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS TRABAJADORAS	
	Número	%	Número	%
Convenio de empresa	7	7,8	550	14,5
Convenio/s de ámbito superior a la empresa	83	92,2	3.249	85,5
Total	90	100,0	3.799	100,0

Si tomamos en consideración el **tamaño de las empresas**, el **75,65%** de las personas afectadas están en **empresas de entre 1 y 249 trabajadores** y el **65%** de las empresas que presentan inaplicaciones tienen plantillas de **1 a 49 personas trabajadoras**.

¹³ Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y las personas trabajadoras, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

T.4.4. Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa.			
TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
1 a 49 personas trabajadoras	61	52	914
50 a 249 personas	22	21	1.960
250 o más personas	6	6	922
No consta	1	1	3
Total	90	80	3.799

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **33,33%** de las inaplicaciones son de la **cuantía salarial exclusivamente**, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones.

T.4.5. Condiciones de trabajo inaplicadas.				
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Cuantía salarial	30	33,3	1.268	33,4
Cuantía salarial y sistema de remuneración	16	17,8	603	15,9
Cuantía salarial, horario y distribución del tiempo de trabajo	12	13,3	334	8,8
Horario y distribución del tiempo de trabajo	9	10,0	515	13,6
Sistema de remuneración	4	4,4	191	5,0
Cuantía salarial y mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social	3	3,3	179	4,7
Jornada de trabajo	3	3,3	129	3,4
Resto de casos	13	14,4	580	15,3
Total	90	100,0	3.799	100,0

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones**, el **94,44%**, se producen con acuerdo en el **periodo de consultas** con la representación de las personas trabajadoras.

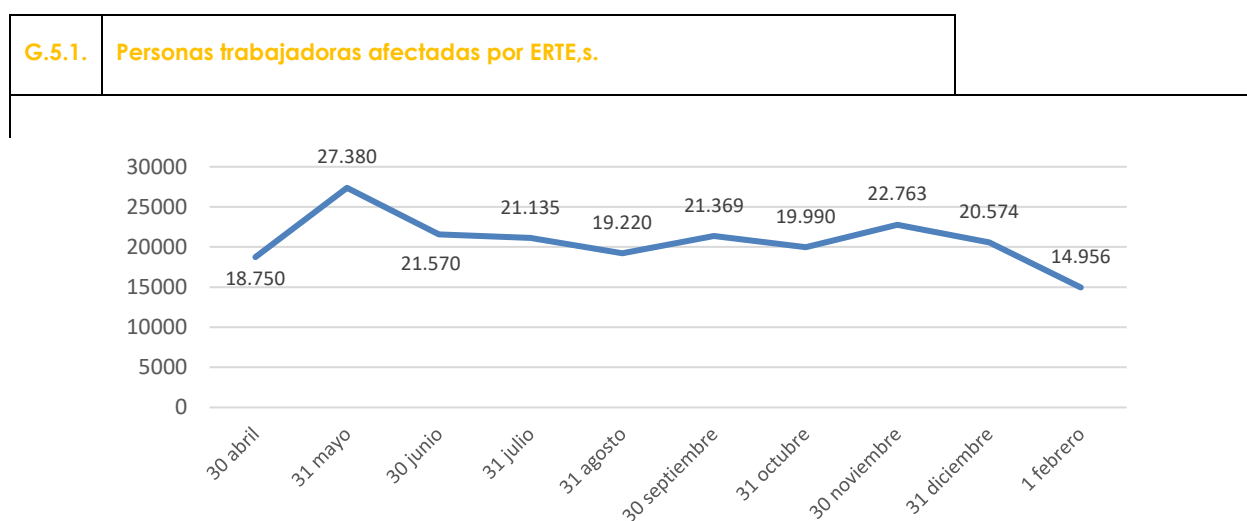
T.4.6. Procedimiento de inaplicación.				
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Acuerdo en período de consultas	85	94,4	3.586	94,4
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	4	4,4	121	3,2
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	1	1,1	92	2,4
Laudo en órgano bipartito	0	0,0	0	0,0
Decisión en el seno de un órgano tripartito	0	0,0	0	0,0
Total	90	100,0	3.799	100,0

5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES –ERTE,S– A 1 DE FEBRERO DE 2023

Según información facilitada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 1 de febrero de 2023, **14.956** están afectadas por un ERTE, de las que **9.920** se encuentran en **suspensión total de sus contratos** y el resto **-5.036-** en **suspensión parcial**, es decir, con reducción de la jornada de trabajo. Por **territorios**, los que tienen más personas en ERTE son la **Comunidad Valenciana** **-2.639-**, **Cataluña** **-2.291-**, **Andalucía** **-2.202-**, la **Comunidad de Madrid** **-1.319-** y **Castilla y León** **-1.198-**.

Desde el 30 de abril de 2022, primer mes de cómputo una vez finalizada la posibilidad de acogerse a un ERTE COVID, se ha producido un descenso de **3.794** personas ocupadas en situación de ERTE, es decir, un **20,23%** menos.



De las **14.956** personas en ERTE,s, **13.081** se encuentran en ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción (ETOP, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores), de las que **8.528** están en un ERTE de suspensión total, focalizadas en buena parte en la **Comunidad Valenciana** **-1.924** personas-, **Andalucía** **-1.391-**, **Calatuaña** **-902-**, **Castilla y León** **-626-**, **Canarias** **-624-** y **Galicia** **-623-**; y **4.553** en un ERTE de suspensión parcial, concentradas principalmente en **Cataluña** **-818** personas-, la **Comunidad de Madrid** **-737-**, **Castilla y León** **-536-**, la **Comunidad Valenciana** **-530-** y **Andalucía** **-510-**.

Se ha presentado declaración responsable de puesta a disposición de acciones formativas, con datos a inicios de febrero, respecto a **2.111** personas trabajadoras.

Los diez sectores con más afiliados en ERTE,s ETOP están encabezados por **Servicios de alojamiento**, con 1.703 personas, 1.556 de las cuales tienen suspendido su contrato y las 147 restantes se encuentran en reducción de jornada; seguidos de **Fabricación de otros productos minerales no metálicos**, con 1.537 personas **-1.471** en suspensión de contrato y 66 en reducción de jornada-.

T.5.1. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por causas ETOP.			
Sector de actividad	Total ETOP	Suspensión contrato	Reducción de jornada
Servicios de alojamiento	1.703	1.556	147
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	1.537	1.471	66
Metalurgia, fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	679	673	6
Servicios de comidas y bebidas	675	459	216
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	665	190	475
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	590	185	405
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	473	341	132
Industria de la madera, del corcho, excepto muebles, cestería y espartería	414	218	196
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	400	340	60
Industria de alimentación	385	131	254

Asimismo, hay **1.502 personas en ERTE,s por fuerza mayor -FM-**, de las que **1.251** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET-, encontrándose **1.061 en suspensión total**, ubicadas en buena medida en **Cataluña** -255 personas-, **Andalucía** -205-, **Asturias** -147- y la **Comunidad Valenciana** -143-; y **190 en suspensión parcial**, focalizadas especialmente en **Cataluña** -125 personas-.

Los **diez sectores con más afiliados en ERTE,s FM ordinaria** están encabezados por **Servicios de comidas y bebidas**, con 196 personas, 195 de las cuales tienen suspendido su contrato; seguidos de **Fabricación de muebles**, 179 personas -178 en suspensión de contrato-.

T.5.2. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por FM ordinaria.			
Sector de actividad	Total FM ordinaria	Suspensión contrato	Reducción de jornada
Servicios de comidas y bebidas	196	195	1
Fabricación de muebles	179	178	1
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	172	59	113
Extracción de minerales metálicos	139	139	0
Industria de la alimentación	98	89	9
Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	64	57	7
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	57	52	5
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	53	47	6
Pesca y acuicultura	33	33	0
Industria química	33	11	22

También hay **251** en ERTE,s derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-, de las que **198 se corresponden con impedimento del desarrollo normal de la actividad** y **53 con limitaciones de actividad**.

De esas **198 personas**, **186 están en ERTE,s de suspensión total de la actividad por impedimento del desarrollo normal de la misma** y se ubican mayoritariamente en **Cataluña** -101 personas-, correspondiendo, principalmente, al sector de **Servicios de comidas y bebidas** -111 personas. Hay **12 personas** en ERTE,s de suspensión parcial de la actividad por impedimento correspondientes fundamentalmente al sector de **Industria de la alimentación** -4-; y **Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas** -4-; de **Extremadura** -8 personas- y **Castilla-La Mancha** -2-.

Por su parte de las **53 personas con limitaciones de actividad**, **28** están en ERTE,s de suspensión parcial de la actividad y se concentran en **Andalucía** -15 personas-, **Extremadura** -8- y **País Vasco** -4 personas-. Pertenecen fundamentalmente al sector de **Servicios de comidas y bebidas** -17- y a **Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento** -6 personas-. Por su parte, **25** están en ERTE,s de suspensión total, radicadas en **Extremadura** -16- y **Canarias** -9 personas- y vinculados a la **Industria de la Alimentación** -15- y a **Servicios de comidas y bebidas** -10 personas-.

Con datos a 1 de febrero, **se han aplicado exoneraciones de cotizaciones sociales respecto a 916 personas en ERTE,s por FM**.

Finalmente, en el **Mecanismo Red activado para el Sector de Agencias de viajes** están incluidas un total de **373 personas trabajadoras**, **253** de ellas en **suspensión parcial** y los **120** restantes en **suspensión total**, concentradas principalmente en la **Comunidad de Madrid** -115-, **Cataluña** -89- y **Andalucía** -58 personas-.

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS A 30 DE NOVIEMBRE DE 2022

En los **once primeros meses de 2022** -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[14], hay **2.778 personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos**^[15].

Por **sexo**, el **65,41%** del total de personas trabajadoras afectadas por los despidos colectivos comunicados hasta noviembre son **varones** -1.490- y el **34,59%** restante **mujeres** -788-.

Según el **tamaño de la empresa**, el mayor porcentaje de personas trabajadoras afectadas por ERE,s pertenece a **empresas de 50 y 249 trabajadores** -el 24,36% del total de afectadas en los once primeros meses de 2022-, seguidas de las de **25 a 49 trabajadores** -el 22,38%- y de las de **500 a 999 trabajadores** -el 19,01%-.

¹⁴ Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/Reg/welcome.htm>.

¹⁵ No se incluyen los datos de Canarias al no haberlos recibido al cierre de la Estadística de Regulación de Empleo.

Por su parte, de las **78 empresas que han acudido a un despido colectivo**, entre enero y noviembre de 2022, **el 76,92% tienen una plantilla de menos de 50 trabajadores**.

T.5.3. Personas trabajadoras afectadas por despido colectivo según tamaño de la empresa.		
TAMAÑO DE LA EMPRESA	EMPRESAS	PERSONAS TRABAJADORAS
1 a 9 personas trabajadoras	14	109
10 a 24 personas	28	408
25 a 49 personas	18	510
50 a 249 personas	8	555
250 a 499 personas	1	36
500 999 personas	6	433
1.000 a 4.999 personas	2	183
5.000 y más	1	44
Total	78	2.278

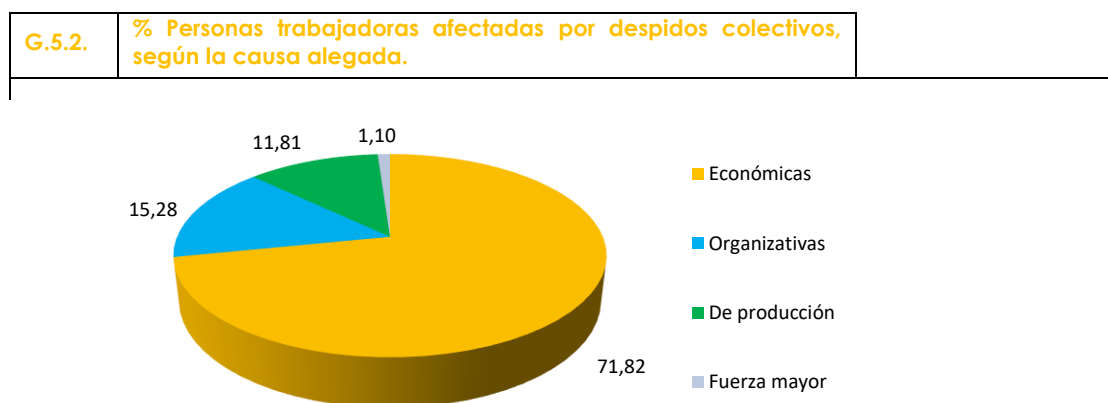
Atendiendo al **ámbito territorial**, hasta noviembre de 2022, las **personas trabajadoras afectadas por ERE,s** corresponden principalmente a la **Comunidad Madrid** con 474 trabajadores, seguida, entre otras, de **Cataluña** con 470, la **Comunidad Valenciana** con 418, **Asturias** con 238, y **Andalucía** con 149, respectivamente.

Considerando los **grandes sectores de actividad**, el **50,35% de las personas en despido colectivo pertenecen a los servicios**, el 32,97% a la industria, el 15,54% a la construcción y el 1,14% al sector agrario.

Por **sección de actividad económica**, en los primeros once meses de 2022, el mayor número de personas afectadas por despidos colectivos corresponden a la **Industria manufacturera** con 731 personas, **Construcción** con 354, **Comercio al por mayor y por menor, reparación de vehículos de motor** con 299, **Actividades financieras y de seguros** con 194 y **Actividades administrativas y servicios auxiliares** con 180 personas.

En cuanto a las **causas alegadas en los ERE,s**, hasta noviembre de 2022 **predominan las económicas** -1.636 personas trabajadoras afectadas, **el 71,82% del total-** y dentro de las mismas las pérdidas actuales -1.161 trabajadores-.

El número de personas afectadas por las demás causas son: **organizativas** -348-, **de producción** -269- y **fuerza mayor** -25 personas trabajadoras-. No ha habido ninguna persona en ERE,s por causas técnicas.

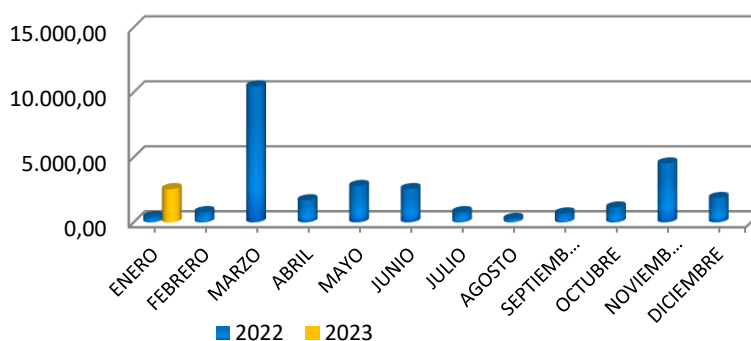


6. CONFLICTIVIDAD LABORAL

ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN ENERO DE 2023

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en **enero de 2023** comienzan **66 huelgas**, en las que hay **78.022 personas trabajadoras implicadas**, además permanecen en huelga en enero **8.599 trabajadores** que participan en huelgas iniciadas meses antes. En conjunto se pierden **2.546.400 horas de trabajo** -incluyendo las pérdidas en huelgas que comenzaron en meses anteriores y que han continuado en enero-, el **83,58%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

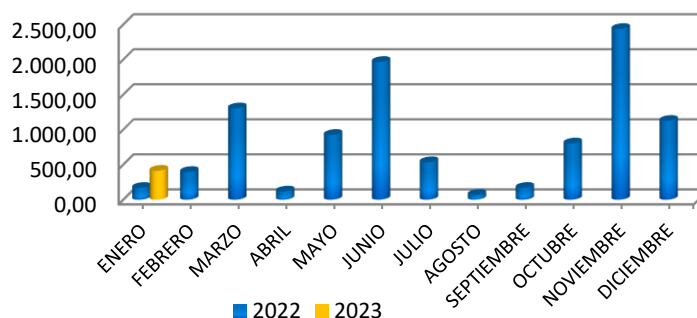
G.6.1. Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2022-2023).



Respecto a enero de 2022, **aumentan el número de huelgas** -38 en el primer mes de 2022-, las **personas que las secundan** -14.385 en el mismo mes de 2022- y las **horas de trabajo perdidas** -398.864 en enero de 2022-.

Por otro lado, en **enero de 2023**, en la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir **excluyendo las huelgas producidas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales**, se contabilizan **40 huelgas**, en las que participan **10.272 personas** y se pierden **412.106 horas de trabajo**, teniendo en cuenta las pérdidas en huelgas iniciadas meses antes que permanecían abiertas a inicios de año.

G.6.2. Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2022-2023).



En relación con enero de 2022, **suben** el número de huelgas -21 en el primer mes de 2022-, las **personas trabajadoras que secundan las mismas** -6.197 en enero de 2022- y las **horas de trabajo perdidas** -167.076 en el mismo mes de 2021-.

Por su parte, en **empresas o servicios de carácter público** en **enero de 2023** tienen lugar **23 huelgas** en este ámbito, secundadas por **67.549 personas**, en las que se pierden **2.128.398 horas de trabajo**, el **83,58% de las perdidas** en ese mes. De esta forma, **respecto al mismo mes de 2022**, aumentan el número de **huelgas** -16 en el mismo mes de 2022-, las **personas trabajadoras que participan en las mismas** -8.166 en el primer mes de 2022- y las **horas no trabajadas** -230.732 en enero de 2022-.

En cuanto a las **causas de la conflictividad**, señalar que en **enero de 2023** por la **tramitación de expedientes de regulación de empleo** tienen lugar **ocho huelgas**, en las que participan **402 personas** y se pierden **26.088 horas de trabajo**, el **1,02% de las perdidas** en enero de 2023.

Por la **negociación de convenios** se inician **10 huelgas**, secundadas por **8.940 personas trabajadoras** que, junto con las 1.103 que participaron en las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas en enero, dejan de realizar **178.150 horas de trabajo**, el **7% de las perdidas** en el primer mes del año.

Respecto a los datos de **enero de 2022**:

- **Crecen** el número de huelgas -6 en el primer mes de 2022- y **disminuyen** las **personas que secundan las huelgas motivadas por ERE,s** -716 en enero de 2022- y las **horas de trabajo perdidas** -78.268 en el mismo mes de 2022-.
- Sin embargo, **disminuyen** el número de huelgas vinculadas a la **negociación colectiva** -11 en enero de 2022- y **suben** las **personas que participan en ellas** -6.765 en el mismo mes de 2022- y las **horas de trabajo perdidas** -149.180 en el primer mes de 2022-.

Finalmente, señalar que durante **enero de 2023** los **sectores más afectados por las huelgas**, desde la perspectiva del número de horas de trabajo perdidas, son:

Sector de actividad	Horas de trabajo perdidas	
	Valores absolutos	Porcentajes/ total
Actividades sanitarias	910.552	35,76
Transportes y comunicaciones	828.866	32,55
Otros servicios	457.784	17,98
Educación	207.286	8,14
Metal	60.168	2,36



Calle Diego de León, 50
28006 Madrid
(+34) 91 566 34 00
www.ceoe.es